

Francisco José Gracia Herreiz

Economista Auditor de Cuentas

Miembro R.O.A.C. nº 17.715 - R.E.A. nº 4.054

R.E.C. nº 5

C.I.F: 17160153-Z

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado de BEADE CAPITAL MANAGEMENT, S.L. y sociedades dependientes del ejercicio 2025

A los socios de BEADE CAPITAL MANAGEMENT, S.L.

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 de BEADE CAPITAL MANAGEMENT, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, Grupo NUNSYS o Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado “Perfil del EINF” incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como su contenido, es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente en España y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado “Perfil del EINF” incluido en el EINF adjunto.

Esta responsabilidad incluye, asimismo, el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado, que se refiere exclusivamente al ejercicio 2025. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 en vigor, Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 Revised), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre el Informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera emitida por el Registro de Economistas Auditores (REA) del Consejo General de Economistas de España (CGEE).

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Francisco José Gracia Herreiz

Economista Auditor de Cuentas

Miembro R.O.A.C. nº 17.715 - R.E.A. nº 4.054

R.E.C. nº 5

C.I.F: 17160153-Z

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Alcance del trabajo

Nuestro trabajo de seguridad limitada se ha llevado a cabo mediante entrevistas con la Dirección y las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el EINF, así como la revisión de los procesos para recopilar dicha información y la aplicación de procedimientos analíticos y otras pruebas dirigidas a la obtención de evidencia sobre el EINF, como son:

- Obtener conocimiento del modelo de negocio, las políticas y el enfoque de gestión aplicado, así como los principales riesgos, relacionados con las cuestiones que la normativa mercantil exige que se incluyan en el EINF y la información necesaria para su revisión.
- Revisión de las actuaciones del Grupo para determinar la relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión y análisis de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 a partir de los datos suministrados por las fuentes de información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreo.
- Contraste de la información financiera reflejada en el EINF con la incluida en las cuentas anuales consolidadas del Grupo.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en la evidencia obtenida, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de BEADE CAPITAL MANAGEMENT, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado "Perfil del EINF" incluido en el EINF adjunto.

Francisco José Gracia Herreiz

Economista Auditor de Cuentas

Miembro R.O.A.C. nº 17.715 - R.E.A. nº 4.054

R.E.C. nº 5

C.I.F: 17160153-Z

Uso y distribución


Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.

4 de junio de 2026

Francisco José Gracia Herreiz

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

MEMORIA ACORDE A GRI STANDARS



Periodo objeto del informe: ejercicio 2025
Periodo ejercicio: 01-01-2025 al 31-12-2025
Fecha del informe: 11 de mayo de 2026
Auditada por: D. Francisco José Gracia Herreiz

PERFIL DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

A continuación, presentamos el Informe sobre el Estado de la Información no Financiera (en adelante, EINF) correspondiente al ejercicio 2025 de la empresa BEADE Capital Management, S.L. y sociedades dependientes que conforman el Grupo Nunsys. Por ser la empresa Nunsys la sociedad más representativa en volumen de cifra de negocio, activo y número de trabajadores contratados, nos referiremos a partir de ahora como NUNSYS a la totalidad del grupo empresarial.

Datos del EINF	
102-50 Periodo objeto del informe	Se presentan los datos del ejercicio fiscal 2025, el cual coincide con el año natural 2025- A su vez, se analiza la evolución con respecto a ejercicios anteriores en los casos que ha sido posible. También hay datos que se presentan a fecha de elaboración de la memoria (se indica en el encabezado de la tabla).
102-51 Fecha del último informe	Estado de Información no Financiera del ejercicio terminado a 31 de diciembre de 2024.
102-52 Ciclo de presentación de memorias	Anual
102-53 Punto de contacto para solventar las dudas	Departamento de Administración administracion@inycom.es
102-54 Conformidad de la memoria	Conformidad "Esencial"

102-56 VERIFICACIÓN EXTERNA

En cumplimiento de la Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de información financiera y diversidad, la Sociedad ha emitido como informe separado al Informe de Gestión, el siguiente estado de información no financiera. Su contenido se ha verificado externamente por D. Francisco José Gracia Herreiz, Economista Auditor de Cuentas, Miembro R.O.A.C. nº 17.715 - R.E.A. nº 4.054 según lo requerido por la Ley 11/2018 para la EINF.

Adicionalmente las empresas que conforman el Grupo Nunsys cuentan con verificaciones que avalan la parte del contenido de la memoria no incluida en la Ley como:

- Auditoría de cuentas anuales como respaldo de los datos **Económico – Financieros**.
- Para los datos relacionados con los **Aspectos Sociales** se realizan auditorías de certificación de los sistemas de Gestión de Calidad (ISO9001), de Gestión de Servicios (ISO20000-1), de Seguridad de la Información (ISO270001), del Esquema Nacional de Seguridad ENS en categoría alta, de Gestión de la Continuidad de Negocio (ISO22301), de Gestión para los documentos (ISO30301), de Gestión de Producto Sanitario (ISO13485) y de Gestión de la seguridad y la Salud de los Trabajadores (ISO45001).
- Auditoría anual de la certificación de los Sistemas de Gestión Medioambiental (ISO14001) y del Sistema de Gestión de la Energía (ISO5001), para los datos aportados en el apartado Contenidos Básicos específicos de **Medioambiente**.

PERFIL DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Contenido	Omisiones	Pág.	Verificación externa*
GENERAL			
Modelo de negocio (Entorno empresarial, organización y estructura, mercados operativos, objetivos y estrategias y principales factores y tendencia que pueda afectar a su evolución)	ESENCIAL	11-16 22-25	✓
Políticas aplicadas (Procedimientos de identificación, evaluación, etc.)	ESENCIAL	25-34	✓
Resultados de las políticas aplicadas	ESENCIAL	25-34	✓
Riesgos asociados a las cuestiones anteriores	ESENCIAL	30-31	✓
Indicadores clave de resultados no financieros (deben cumplir los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad)	ESENCIAL	44-49	✓
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
Aspectos generales			
Efectos actuales y previsible de la actividad de la empresa en Medioambiente	ESENCIAL	57-66	✓
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	ESENCIAL	60-64	✓
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	ESENCIAL	59-66	✓
Aplicación del principio de precaución	ESENCIAL	59-60	✓
Provisiones y garantías para riesgos ambientales	ESENCIAL	59-60	✓
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar:	ESENCIAL	59-64	✓
- Emisiones de Carbono.	ESENCIAL	59-64	✓
- Cualquier forma de contaminación atmosférica específica de las actividades de la empresa.	ESENCIAL	59-64	✓
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje y reutilización.	ESENCIAL	59 61-64 68	✓
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	NO ESENCIAL	-	✓
Uso sostenible de los recursos			
Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	ESENCIAL	70-71	✓
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de uso	ESENCIAL	67-68	✓
Consumo directo e indirecto de energía y medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	ESENCIAL	68-70	✓
Cambio Climático			
Emisiones de gases de efecto invernadero	ESENCIAL	71-73	✓
Medidas adoptadas para la adaptación a las consecuencias del cambio climático	ESENCIAL	71-73	✓
Metas de reducción establecidas voluntariamente para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y medios implementados para ello	ESENCIAL	71-73	✓
Protección de la biodiversidad			
Medidas para reservar o restaurar la biodiversidad	NO ESENCIAL	-	✓
Impactos causados por la actividad u operaciones en áreas protegidas	NO ESENCIAL	-	✓
CUESTIONES SOCIALES			
Empleo			
Número y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	ESENCIAL	17-22	✓
Número y distribución de modalidades de contrato de trabajo	ESENCIAL	17-19	✓
Promedio anual de contratos, indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	ESENCIAL	17-19	✓
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	ESENCIAL	22	✓

Remuneraciones medias y evolución por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	ESENCIAL	55 93-94	✓
Brecha salarial	ESENCIAL	93	✓
Remuneración a puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	ESENCIAL	93	✓
Organización del Trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	ESENCIAL	78-79	✓
Número de horas de absentismo	ESENCIAL	86	✓
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de éstos por parte de ambos progenitores	ESENCIAL	78-79 81-82	✓
Salud y Seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	ESENCIAL	82-88	✓
Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad)	ESENCIAL	86-88	✓
Enfermedades profesionales por sexo	ESENCIAL	88	✓
Relaciones Sociales			
Organización del dialogo social, procedimiento para informar y consultar y negociar con el personal	ESENCIAL	91-92	✓
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	ESENCIAL	42	✓
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	ESENCIAL	42-43 82-84 94	✓
Formación			
Políticas aplicadas en el campo de la formación	NO ESENCIAL	88-90	✓
Cantidad de horas de formación por categorías profesionales	NO ESENCIAL	89	✓
Accesibilidad			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	NO ESENCIAL	91-92 94	✓
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres	ESENCIAL	91-92 94	✓
Planes de igualdad	ESENCIAL	91-92	✓
Medidas adoptadas para promover el empleo	ESENCIAL	91-92	✓
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	ESENCIAL	91-92 94	✓
Política contra todo tipo de discriminación, y en su caso, de gestión de la diversidad	ESENCIAL	91-92 94	✓
DERECHOS HUMANOS			
Derechos humanos			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida a materia de derechos humanos y la prevención de riesgos de vulneración de derechos humanos, y en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar los posibles abusos cometidos.	ESENCIAL	91-92	✓
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	ESENCIAL	94	✓
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con:	ESENCIAL	94	✓
- El respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	ESENCIAL	94	✓
- La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	ESENCIAL	94	✓
- La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	NO ESENCIAL	-	✓
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	ESENCIAL	52 56 97	✓
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	NO ESENCIAL	-	✓

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	ESENCIAL	94	✓
SOCIEDAD			
Compromisos con el desarrollo sostenible			
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	ESENCIAL	25-29 53 80-81 95-96	✓
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	ESENCIAL	25-29 95-96	✓
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos	ESENCIAL	25-29 53	✓
Acciones de asociación o patrocinio	ESENCIAL	25-29	✓
Subcontratación y Proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	NO ESENCIAL	32-34 91-92	✓
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	NO ESENCIAL	32-34	✓
Sistemas de supervisión y auditorías y resultado de las mismas	NO ESENCIAL	2	✓
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	ESENCIAL	98-100	✓
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	ESENCIAL	98-101	✓
Información fiscal			
Beneficios obtenidos por país	ESENCIAL	53	✓
Impuestos sobre beneficios pagados	ESENCIAL	53	✓
Subvenciones públicas recibidas	ESENCIAL	53-55	✓

*Verificación: ✓ Realizada verificación externa; ✗ No realizada

102-55 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CONTENIDOS BASICOS GENERALES		Omisiones	Pág.
1 - PERFIL DE LA MEMORIA			
102-01	Nombre de la organización	ESENCIAL	11
102-02	Actividades, marcas, productos y servicios	ESENCIAL	12-15
102-03	Ubicación de la sede	ESENCIAL	11
102-04	Ubicación de las operaciones	ESENCIAL	16
102-05	Propiedad y forma jurídica	ESENCIAL	11
102-06	Mercados servidos	ESENCIAL	16
102-07	Tamaño de la organización	ESENCIAL	16
102-08	Información sobre empleados y otros trabajadores	ESENCIAL	17-22
102-09	Cadena de suministro	ESENCIAL	22-24
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	ESENCIAL	25
102-11	Principio o enfoque de precaución	ESENCIAL	25
102-12	Iniciativas externas	ESENCIAL	25-27
102-13	Afiliación a asociaciones	ESENCIAL	27-29
2 - ESTRATEGIA			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	ESENCIAL	30-31
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	NO ESENCIAL	31
3 – ÉTICA E INTEGRIDAD			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	ESENCIAL	32-34
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	NO ESENCIAL	34
4 – GOBERNANZA			
102-18	Estructura de gobernanza	ESENCIAL	35-36
102-19	Delegación de autoridad	NO ESENCIAL	36-37
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	NO ESENCIAL	37
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	NO ESENCIAL	37
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	NO ESENCIAL	37-38
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	NO ESENCIAL	38
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	NO ESENCIAL	38-39
102-25	Conflictos de intereses	NO ESENCIAL	39
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	NO ESENCIAL	39
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	NO ESENCIAL	39
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	NO ESENCIAL	39
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	NO ESENCIAL	39
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	NO ESENCIAL	40
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	NO ESENCIAL	-
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	NO ESENCIAL	40
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	NO ESENCIAL	40
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	NO ESENCIAL	40
102-35	Políticas de remuneración	NO ESENCIAL	40
102-36	Proceso para determinar la remuneración	NO ESENCIAL	40
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	NO ESENCIAL	40-41
102-38	Ratio de compensación total anual	NO ESENCIAL	41

102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	NO ESENCIAL	-
5 – PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
102-40	Lista de grupos de interés	ESENCIAL	42
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	ESENCIAL	42-43
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	ESENCIAL	43
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	ESENCIAL	43-44
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	ESENCIAL	44-46
6 – PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	ESENCIAL	47
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	ESENCIAL	47-48
102-47	Lista de temas materiales	ESENCIAL	49
102-48	Re-expresión de la información	ESENCIAL	49
102-49	Cambios en la elaboración de informes	ESENCIAL	49
102-50	Periodo objeto del informe	ESENCIAL	2
102-51	Fecha del último informe	ESENCIAL	2
102-52	Ciclo de elaboración de informes	ESENCIAL	2
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	ESENCIAL	2
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	ESENCIAL	2
102-55	Índice de contenidos GRI	ESENCIAL	6-9
102-56	Verificación externa	ESENCIAL	2

TEMAS MATERIALES		Material	Pág.
DIMENSIÓN ECONOMICA			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	MATERIAL	53
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	MATERIAL	53
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	MATERIAL	53
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	MATERIAL	53-55
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	MATERIAL	55
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	MATERIAL	56
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	NO MATERIAL	-
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	NO MATERIAL	-
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	NO MATERIAL	56
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	NO MATERIAL	56
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	NO MATERIAL	56-57
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	NO MATERIAL	-
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra libre competencia	NO MATERIAL	-
DIMENSIÓN MEIOAMBIENTAL			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	NO MATERIAL	68-69
301-2	Insumos reciclados	NO MATERIAL	69
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	NO MATERIAL	-
302-1	Consumo energético dentro de la organización	NO MATERIAL	69-70
302-2	Consumo energético fuera de la organización	NO MATERIAL	-
302-3	Intensidad energética	NO MATERIAL	-
302-4	Reducción del consumo energético	NO MATERIAL	71
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	NO MATERIAL	-
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	NO MATERIAL	-
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos del agua	NO MATERIAL	-

303-3	Extracción de agua	NO MATERIAL	-
303-4	Vertidos de agua	NO MATERIAL	-
303-5	Consumo de agua	NO MATERIAL	71-72
304-1	Centros de operaciones en propiedad arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	NO MATERIAL	-
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	NO MATERIAL	-
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	NO MATERIAL	-
304-4	Especies que aparecen en la lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	NO MATERIAL	-
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	MATERIAL	72
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	MATERIAL	73
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	MATERIAL	73
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	MATERIAL	73-74
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	MATERIAL	74-75
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	MATERIAL	75
305-7	Óxidos de nitrógeno (Nox), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas al aire	MATERIAL	75
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	NO MATERIAL	-
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	NO MATERIAL	75-77
306-3	Vertidos de agua en función de su calidad y destino	NO MATERIAL	-
306-4	Transporte de residuos peligrosos	NO MATERIAL	-
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	NO MATERIAL	-
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	MATERIAL	77
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	NO MATERIAL	-
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	NO MATERIAL	-
DIMENSIÓN SOCIAL			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	MATERIAL	82-83
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	MATERIAL	83
401-3	Permiso parental	MATERIAL	84
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	MATERIAL	84
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	MATERIAL	84-85
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	MATERIAL	85-86
403-3	Servicios de salud en el trabajo	MATERIAL	86
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	MATERIAL	86
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	MATERIAL	87
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	MATERIAL	87
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	MATERIAL	87-88
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	MATERIAL	88
403-9	Lesiones por accidente laboral	MATERIAL	88-90
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	MATERIAL	90
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	MATERIAL	90-91
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	NO MATERIAL	91-92
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	NO MATERIAL	92
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	MATERIAL	95
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	MATERIAL	95-96
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	MATERIAL	96
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	NO MATERIAL	96
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	NO MATERIAL	-

409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	NO MATERIAL	-
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	NO MATERIAL	-
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	NO MATERIAL	-
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	NO MATERIAL	-
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	NO MATERIAL	-
412-3	cuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	NO MATERIAL	-
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	NO MATERIAL	98
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos-reales y potenciales-en las comunidades locales	NO MATERIAL	98
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	NO MATERIAL	-
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	NO MATERIAL	-
415-1	Contribuciones políticas	NO MATERIAL	99
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	MATERIAL	102
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	MATERIAL	102
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	NO MATERIAL	102
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	NO MATERIAL	103
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	NO MATERIAL	103
418-1	Quejas fundamentadas en violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos de cliente	MATERIAL	103
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	MATERIAL	99

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES



PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

En 2007 se constituye BPLAN Soluciones, originaria de la actual Nunsys Group, tras casi **20 años de experiencia**, nos consolidamos como expertos en la implantación de soluciones integrales de tecnología, con el objetivo de ofrecer soluciones únicas para entidades públicas y privadas. Somos el grupo tecnológico de referencia en España, con una cartera de productos y servicios muy extensa, más de 60 líneas de especialización, lo que nos permite satisfacer a nuestra cartera de **más de 8.500 clientes**.

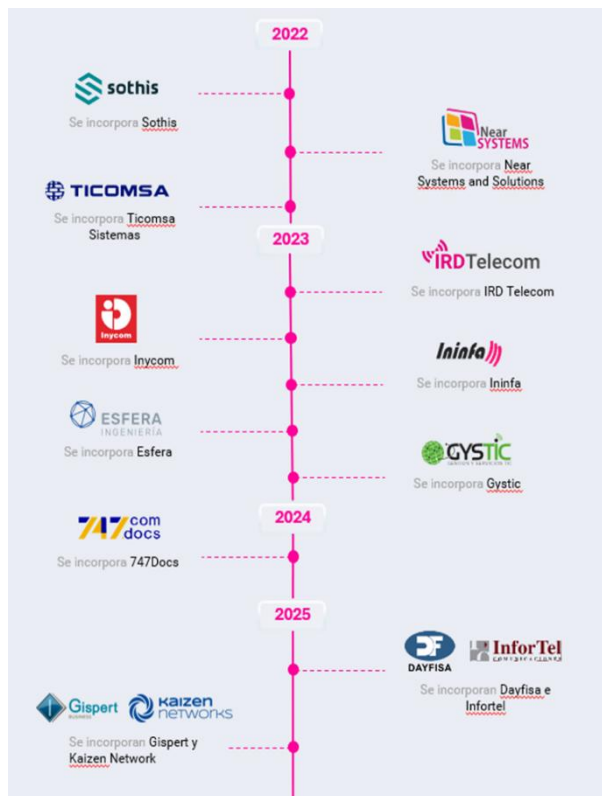
€ 275,9M. Ingresos 2025	€ 23M. EBITDA 2025	> 13% Aumento Ingresos 2024-2025
> 35 Delegaciones en España	> 8.500 Clientes	> 3.000 Empleados

Anualmente crecemos de manera significativa, obteniendo en el ejercicio 2025 un incremento de ingresos del 13%, lo que supone un total de **275,9 millones de euros**. Este crecimiento se ve reflejado en una plantilla de **más de 3.000 personas**, y presencia en toda España con **más de 35 delegaciones** por todo el territorio nacional.

Este crecimiento inorgánico a lo largo de nuestra trayectoria nos ha permitido incorporar un total de **39 compañías** especializadas en tecnologías de nicho con las que ofrecer un porfolio muy amplio de soluciones y un expertise senior para implantaciones de éxito.

Los pilares de la estrategia de adquisición han consistido en:

- Equipos especializados en capacidades tecnológicas complementarias con la que se pudiese encontrar una sinergia bidireccional.
- Complementariedad en clientes, sectores y geografías.
- Posibilidad de integrar el equipo directivo y técnico.
- Oportunidad de dar impulso comercial por parte del Grupo.



Principales datos de la Compañía

102-01 Nombre de la Organización	BEADE Capital Management, S.L.
102-03 Ubicación de la Sede	C/ Gustave Eiffel, 3 46980 – Paterna (Valencia)
102-05 Propiedad y forma Jurídica	Amaya Fernandez de Uzquino es administradora única de BEADE Capital Management, siendo esta cabecera del Grupo Consolidado: Grupo Nunsys. Su forma jurídica es Sociedad Limitada.

102-02 ACTIVIDADES, MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

Emprendemos proyectos tanto nacionales como internacionales gracias a nuestro porfolio de productos y servicios único, altamente especializado y enfocado a cubrir las necesidades de nuestros clientes para acompañarlos en su proceso de transformación digital.

Desde nuestros comienzos nuestro principal objetivo ha sido construir una compañía especializada en la implantación de **soluciones integrales de tecnología** y, para ello, nos hemos hecho expertos en combinar productos y servicios tecnológicos en el ámbito de

infraestructuras, comunicaciones, software, transformación digital, industria y ciberseguridad, con el objetivo de ofrecer soluciones a los diversos sectores del mercado.

Nuestra propuesta de valor se basa en conseguir ser socio de las principales empresas tecnológicas a nivel mundial, gracias a la combinación de diferentes tecnologías y a la especialización e independencia tecnológica, ayudando así a nuestros clientes a desarrollar todo su potencial mediante el uso más adecuado de las tecnologías y lograr de esta forma ser más competitivos.

Aplicación tecnológica diferencial



Nuestro objetivo es convertirnos en la empresa líder a nivel global, posicionándonos como partner tecnológico de referencia para las empresas en su proceso de transformación digital, por ello, ofertamos tanto productos propios y como productos de las principales empresas de tecnología a nivel mundial (ver [apartado 102-09](#) para más detalle).

Las empresas del grupo están alineadas con el diseño y la puesta a disposición del mercado de un conjunto de soluciones propias que aportan valor en diferentes ámbitos, poniendo el foco en la innovación como principio de actuación. Fruto de su apuesta por la I+D+i desde sus inicios Nunsys Group dispone en la actualidad de un potente porfolio de **producto propio**:

- **Nunsys Mobile** es el primer operador móvil Ciberseguro para empresas: ofrecemos una solución única en el mercado que nace de la unión entre nuestra dilatada experiencia en

Ciberseguridad y servicios Cloud, con la red móvil 4G. Incluye la gestión de la seguridad del terminal independientemente de cuál sea el fabricante y su sistema operativo, y la generación de una copia backup en la nube de los aspectos críticos de negocio.



- **Mi Agenda 365** es una aplicación móvil nativa que amplía la agenda de contactos de los smartphones de la empresa. Gracias a esta app, todos los teléfonos móviles de la empresa tendrán siempre la información de contactos internos actualizada, identificando la llamada entrante de forma eficaz.

- **Happýdonia** es una plataforma de comunicación interna diseñada para transformar la interacción y gestión dentro de las organizaciones. **Happýdonia** facilita la comunicación efectiva, fomenta la motivación y simplifica los procesos administrativos, creando un entorno laboral cohesionado y altamente colaborativo. Su facilidad de uso y accesibilidad garantiza que todos los empleados, sin importar su ubicación, estén siempre conectados e informados, convirtiéndola en una solución integral para potenciar la eficiencia y la cultura organizacional desde lo más importante: la comunicación.

happýdonia

- **BatOnRoute** es la solución de movilidad más dinámica del mercado que permite gestionar de manera eficiente las rutas y ofrecer una seguridad y tranquilidad adicional a los usuarios al ofrecer información en tiempo real. Todo ello sin instalar ningún elemento (GPS), mediante una plataforma web y apps para iOS y Android.

batonroute

- **Lupe** es el software de control de presencia que recoge los fichajes de tus empleados desde cualquier lugar y calcula el tiempo de presencia. Es ideal para empresas deslocalizadas geográficamente, con numerosas sedes (algunas no de gran tamaño), y en las que no tendría sentido invertir en terminales para el control de presencia por la escasa plantilla en ciertos lugares.

Planifica los turnos de trabajo, asigna vacaciones, gestiona las solicitudes de tus empleados.

Lupe

- **FreePublisher** es una solución diseñada para la generación y gestión de forma instantánea de los contenidos audiovisuales que se proyectan en múltiples pantallas. NUNSYS ha desarrollado este software para satisfacer las necesidades cambiantes de los sistemas avanzados de cartelería dinámica, y hemos conseguido una solución que aúna la facilidad de generación de nuevos contenidos con la agilidad de asignación y cambio de dichos contenidos en un circuito de cartelería digital.

Free Publisher by nunsys

- Soluciones para empresas by Nunsys:
 - **Confirming by Nunsys** genera ficheros estándar de confirming, por lo que simplifica la relación de las empresas con las entidades financieras en la gestión de pagos, tanto nacionales como internacionales.



- **Cashflow by Nunsys** el software obtiene información actualizada de los saldos bancarios a futuro basados en los compromisos ya adquiridos con sus clientes, proveedores y empleados, así como en las previsiones de ingresos y gastos. Su objetivo es facilitar la actualización de la información bancaria.



- **Payroll Import by Nunsys** importa las nóminas de empleados desde un fichero Excel y genera los asientos contables en Microsoft Dynamics 365 Business Central. Esta solución permite a las empresas ahorrar de tiempo y recursos, así como un mayor control sobre los datos al verificar los posibles descuadres.



- **IRPF by Nunsys** gestiona el IRPF de las empresas durante todo su ciclo de vida, desde la configuración de los grupos contables hasta la obtención de los informes de declaración de la AEAT.

Gracias a esta solución las empresas pueden establecer los valores de retención para sus clientes y proveedores, consultar los datos fiscales de forma sencilla, generar automáticamente los apuntes contables de IRPF, controlar los importes liquidados en las declaraciones, registrar y contabilizar la liquidación y generar los informes de la declaración.



- **Advanced VAT+SII by Nunsys** es una aplicación que permite realizar los trámites de la presentación del SII (Suministro Inmediato de Información) en la Agencia Tributaria para aquellas empresas que tienen la obligación.

- **TecERP** programa de gestión global de la organización que permite registrar, compartir, consultar y obtener informes de para optimizar costos operativos y mejorar la eficiencia de la organización.

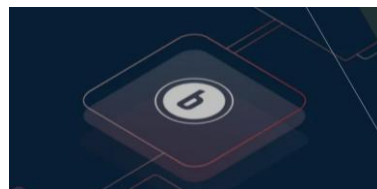


- **IBM Máximo** permite a los usuarios acceder a un solo portal integrado para utilizar aplicaciones esenciales de supervisión, mantenimiento y fiabilidad en toda la empresa. No solo facilita la eliminación de compartimentos estancos de datos, sino que

también mejora la colaboración mediante una experiencia de usuario unificada y controles administrativos compartidos en toda la organización.

Esta solución se desarrolla desde Sothis junto con el apoyo de la empresa IBM pionera en la gestión de activos y operaciones.

- **Barbara** es la Plataforma Edge Industrial líder, que permite desplegar, monitorizar y mantener de forma segura miles de aplicaciones distribuidas en tiempo real sobre cualquier hardware. Barbara ayuda a las organizaciones industriales a implementar y mantener fácilmente Inteligencia Artificial a lo largo de sus activos, con la privacidad, seguridad, autonomía y baja latencia que la nube no puede proporcionar.



- Sothis junto con su partner SAP han desarrollado una serie de soluciones para sus clientes:

- **SothisS4/PORTUGAL** solución financiera con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de las empresas portuguesas.
- **SothisSF/EmployeeProcesses** permite la gestión de los procesos de recursos humano de la compañía de forma integral y en un único sistema.
- **SothisC4/SALESTEAMS** ayuda a la gestión de clientes cubriendo desde el primer contacto.

Las unidades de negocio y los principales servicios de Nunsys Group quedan representados en la siguiente imagen donde se muestra el enfoque integral, siendo capaces de afrontar todas las vertientes de la digitalización de nuestros clientes.

Comunicaciones

La necesidad de conectividad hace que las infraestructuras de comunicación resulten críticas para la operativa de cualquier actividad empresarial. Destacan los servicios de telecomunicaciones (Nunsys Telecom), Networking empresarial, Infraestructura física, Soluciones de colaboración, Contact Center y Seguridad perimetral.

Ciberseguridad y Servicios Gestionados

Servicio integral de ciberseguridad, cuyo objetivo es la protección de las empresas. Así como servicios gestionados de externalización de los servicios TIC permitiendo a las empresas centrarse en las actividades estratégicas.

Cloud

Transformación digital a partir de la adopción de nuevas tecnologías y servicios MultiCloud que permiten el impulso de las empresas.

SAP

Somos el segundo partner en España del sistema de gestión SAP, poniendo al alcance de las compañías las soluciones de análisis más avanzadas.

Audiovisuales

Diseñamos y ejecutamos proyectos de sonorización, iluminación y reproducción de imagen y video en todo tipo de espacios. Ofrecemos soluciones completas de integración y asistencia técnica audiovisual.

Soluciones documentales y de Impresión

Servicios de gestión del ciclo completo del documento, desde la impresión hasta la destrucción de los documentos de forma segura y certificada, pasando por servicios de digitalización, custodia o firma electrónica.

Microsoft

Como partners de Microsoft buscamos que las empresas automaticen sus flujos de trabajo, fortalezcan su colaboración interna y obtengan una mayor seguridad de su documentación.

Data & IA

Proporcionamos soluciones integrales de análisis de datos que permiten a las empresas obtener mejoras significativas en la toma de decisiones.

Industria Digital

Somos especialistas en proyectos de consultoría e ingeniería para la transformación digital de toda la cadena de suministro en entornos industriales.



Salud

Servicios y tecnologías aplicadas a toda la cadena de valor del proceso asistencial: salud pública, servicios sanitarios y hospitales.

Laboratorio

Somos distribuidores de equipamiento científico de marcas de referencia, así como de sus consumibles y servicio técnico asociados.

Transversal

Soluciones de tecnología avanzada y servicios profesionales. Incluyendo: Soluciones ERP (SAGE, ODOO, TecERP, Kinetic), Transformación Digital y Formación TIC.

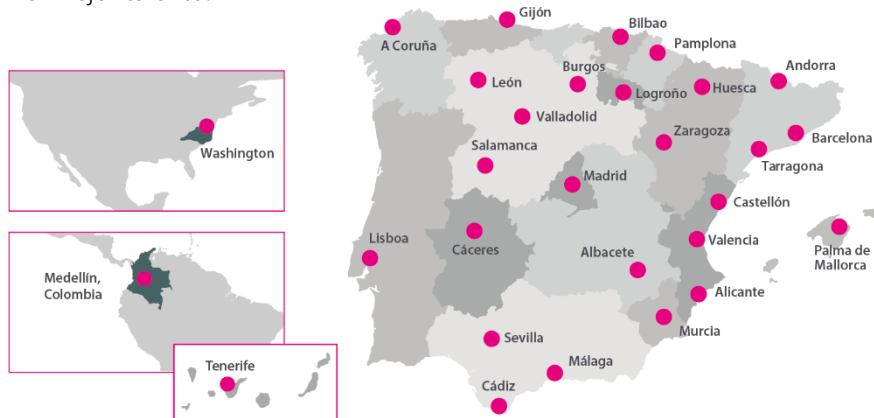
Desarrollo a medida

Creación de aplicaciones a medida (portales Web, plataformas, tiendas online, etc.) que permitan al cliente diferenciarse del resto de empresas del sector.

102-04 UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES

Nunsys Group tiene como visión de negocio ser la empresa española líder en tecnología, para ello, se inició una expansión con la apertura de delegaciones en **más de 35 ciudades** de España y presencia en Oporto y Medellín. Gracias a nuestra estrategia de internacionalización, **operamos en más de 45 países**, llevando nuestras soluciones a nuevos mercados.

Este movimiento estratégico nos ha permitido consolidar nuestra presencia en España y Latinoamérica, con un objetivo claro: liderar la tecnología. Nuestro reto ahora es seguir fortaleciendo nuestra oferta de soluciones con el mejor talento.



102-06 MERCADOS SERVIDOS

Como acabamos de ver, Nunsys Group está presente en todo el territorio nacional, así como en Portugal, Colombia, Ecuador y Estados Unidos. El objetivo es ser la mayor empresa de soluciones integrales de tecnología en la península ibérica, junto con la internacionalización de aquellos productos que lo permiten, en línea con la planificación estratégica. Ver apartado 102-04.

El grupo cuenta con un porfolio de productos y servicios único, altamente especializado y enfocado a cubrir las necesidades de nuestros clientes para acompañarlos en su proceso de transformación digital. Esta capacidad de adaptación permite satisfacer a clientes de diversos sectores, tanto públicos como privados. Ver apartado 102-02 para más detalle.

102-07 TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Datos generales de la compañía	Unid	2023	2024	2025
Número total de empleados a 31 diciembre	Nº	2.657	2.766	2.751
Volumen de facturación	€	189.845.876	237.334.733	274.834.823
Venta de servicios	€	104.833.082	143.448.094	145.015.616
Patrimonio neto	€	8.919.217	12.439.378	18.119.006
Deuda financiera	€	68.007.640	75.951.359	82.034.268
Inmovilizado material e intangible	€	89.385.825	101.154.371	116.430.337
Amortización acumulada	€	32.809.256	41.914.265	52.692.146
Activos totales	€	148.066.670	165.621.853	182.181.241
Facturación internacional	%	4,27	6,22	4,79

102-08 INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES

Plantilla promedio (Trabajadores, personal en prácticas y profesionales)	Unid	2023	2024	2025
Plantilla promedio*	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13
Plantilla por sexo: Hombres	N.º	1.954,12	2.008,92	1.999,66
Plantilla por sexo: Mujeres	N.º	677,59	671,06	721,46
Porcentaje de mujeres	%	25,75	25,04	26,51
Porcentaje de empleados con discapacidad	%	2,07	2,08	2,52
Porcentaje de contratos fijos	%	98,13	97,79	98,16
Porcentaje de empleados con jornada completa	%	94,67	95,67	95,67
Personal en prácticas**	N.º	50,26	34,66	46,40
Profesionales	N.º	33,00	32,00	101,00

*La plantilla promedio se calcula teniendo en cuenta el personal en prácticas dado de alta en la seguridad social.

**El personal en prácticas incluye tanto aquellos que están dados de alta en la seguridad social (reflejados en plantilla promedio) como los que no se han dado de alta.

No existen variaciones estacionales.

Se detalla a continuación la plantilla promedio de Nunsys Group diferenciando por su formato de trabajo: indefinido, temporal, jornada completa o jornada parcial, incluyendo al personal de prácticas de todas las empresas del grupo.

Plantilla promedio trabajadores INDEFINIDOS (Trabajadores por sexo, edad y categoría profesional)	Unid	2023	2024	2025
Hombres	N.º	1.921,14	1.966,20	1.973,55
Mujeres	N.º	661,45	654,47	697,54
Hombres < 30 años	N.º	350,60	375,21	387,08
Mujeres < 30 años	N.º	99,90	100,37	106,85
Hombres 30 – 50 años	N.º	1.258,85	1.222,71	1.190,72
Mujeres 30 – 50 años	N.º	463,19	435,47	456,44
Hombres > 50 años	N.º	311,69	368,28	395,75
Mujeres > 50 años	N.º	98,36	118,63	134,25
Directivos Hombres	N.º	124,52	86,20	82,27
Directivos Mujeres	N.º	50,35	20,75	24,61
Mandos intermedios Hombres	N.º	126,59	123,01	141,10
Mandos intermedios Mujeres	N.º	51,56	54,81	63,84
Resto de categorías Hombres	N.º	1.670,03	1.757,00	1.750,18
Resto de categorías Mujeres	N.º	559,54	578,91	609,09

Plantilla promedio trabajadores TEMPORALES (Trabajadores por sexo, edad y categoría profesional)	Unid	2023	2024	2025
Hombres	N.º	32,98	42,72	26,12
Mujeres	N.º	16,14	16,59	23,92

Hombres < 30 años	N.º	19,46	29,83	21,99
Mujeres < 30 años	N.º	8,54	9,40	10,91
Hombres 30 – 50 años	N.º	12,15	11,09	3,94
Mujeres 30 – 50 años	N.º	6,37	6,59	8,85
Hombres > 50 años	N.º	1,38	1,80	0,19
Mujeres > 50 años	N.º	1,22	0,60	4,16

Directivos Hombres	N.º	0,00	1,83	0,00
Directivos Mujeres	N.º	0,00	0,00	0,00
Mandos intermedios Hombres	N.º	0,03	0,00	0,21
Mandos intermedios Mujeres	N.º	1,06	0,00	0,00
Resto de categorías Hombres	N.º	32,95	40,89	25,91
Resto de categorías Mujeres	N.º	15,08	16,59	23,92

Plantilla promedio trabajadores TIEMPO COMPLETO (Trabajadores por sexo, edad y categoría profesional)	Unid	2023	2024	2025
Hombres	N.º	1.897,09	1.960,65	1.953,10
Mujeres	N.º	594,41	603,21	650,15

Hombres < 30 años	N.º	351,19	391,60	399,75
Mujeres < 30 años	N.º	105,56	107,41	113,09
Hombres 30 – 50 años	N.º	1.242,13	1.204,55	1.164,07
Mujeres 30 – 50 años	N.º	404,10	387,60	411,88
Hombres > 50 años	N.º	303,77	364,49	389,28
Mujeres > 50 años	N.º	84,74	108,20	125,18

Directivos Hombres	N.º	122,52	88,03	82,27
Directivos Mujeres	N.º	48,72	19,00	22,85
Mandos intermedios Hombres	N.º	122,59	122,13	138,90
Mandos intermedios Mujeres	N.º	47,75	49,01	58,14
Resto de categorías Hombres	N.º	1.651,99	1.750,48	1.731,93
Resto de categorías Mujeres	N.º	497,94	535,20	569,16

Plantilla promedio trabajadores TIEMPO PARCIAL (Trabajadores por sexo, edad y categoría profesional)	Unid	2023	2024	2025
Hombres	N.º	57,03	48,28	46,57
Mujeres	N.º	83,18	67,85	71,31
Hombres < 30 años	N.º	18,87	13,44	9,31
Mujeres < 30 años	N.º	2,88	2,36	4,67
Hombres 30 – 50 años	N.º	28,87	29,25	30,59
Mujeres 30 – 50 años	N.º	65,46	54,46	53,41
Hombres > 50 años	N.º	9,29	5,59	6,67
Mujeres > 50 años	N.º	14,84	11,02	13,23
Directivos Hombres	N.º	2,00	0,00	0,00
Directivos Mujeres	N.º	1,63	1,75	1,76
Mandos intermedios Hombres	N.º	4,03	0,88	2,41
Mandos intermedios Mujeres	N.º	4,88	5,80	5,71
Resto de categorías Hombres	N.º	51,00	47,40	44,16
Resto de categorías Mujeres	N.º	76,68	60,30	63,84

A continuación, se detallan los datos relativos a la plantilla al cierre del ejercicio 2025, es decir, se expresan los datos a 31 de diciembre de 2025.

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Trabajadores)	Unid	H/M	% Mujeres	Total
Número de trabajadores (ESPAÑA)	N.º	1.997 / 754	27,41%	2.751

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Trabajadores totales por contrato laboral y por sexo)	Unid	Hombres	Mujeres
Indefinidos	N.º	1.961	738
Temporales	N.º	36	16

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Trabajadores por categoría y por sexo)	Unid	Hombres	Mujeres
Directivos	N.º	83	27
Mandos intermedios	N.º	144	66
Resto de Categorías	N.º	1.770	661

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Trabajadores por edad y por sexo)	Unid	Hombres	Mujeres
< 30 años	N.º	424	118
30 - 50 años	N.º	1.172	486
> 50 años	N.º	401	150

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Trabajadores segmentados por sexo y región)	Unid	H/M	% Mujeres	Total
Zaragoza	N.º	226 / 128	36,16%	354
Zamudio - Bilbao	N.º	80 / 11	12,09%	91
Walqa - Huesca	N.º	31 / 5	13,89%	36
Vitoria	N.º	2 / 0	0,00%	2
Albacete	N.º	17 / 7	29,17%	24
Salamanca	N.º	5 / 2	28,57%	7
Reus	N.º	6 / 0	0,00%	6
Pamplona	N.º	22 / 16	42,11%	38
Oviedo	N.º	4 / 0	0,00%	4
Murcia*	N.º	94 / 20	17,54%	114
Guipúzcoa	N.º	3 / 3	50,00%	6
Madrid	N.º	207 / 77	27,11%	284
Logroño	N.º	4 / 2	33,33%	6
La Coruña	N.º	60 / 23	27,71%	83
Cáceres	N.º	2 / 0	0,00%	2
Barcelona	N.º	102 / 19	15,70%	121
Alicante	N.º	62 / 15	19,48%	77
León	N.º	3 / 0	0,00%	3
Mallorca	N.º	15 / 2	11,76%	17
Vigo	N.º	7 / 2	22,22%	9
Málaga	N.º	47 / 8	14,55%	55
Aranda	N.º	16 / 1	5,88%	17
Gijón	N.º	7 / 2	22,22%	9
Castellón	N.º	10 / 9	47,37%	19
Colombia	N.º	9 / 0	0,00%	9
Tenerife**	N.º	4 / 2	33,33%	6
Paterna	N.º	818 / 360	30,56%	1178
Portugal	N.º	1 / 0	0,00%	1
Sevilla	N.º	60 / 12	16,67%	72
Tarragona	N.º	15 / 3	16,67%	18
Valencia***	N.º	25 / 18	41,86%	43
Valladolid	N.º	6 / 2	25,00%	8
Villareal	N.º	20 / 1	4,76%	21
Cádiz	N.º	7 / 4	36,36%	11

*En el ejercicio 2025 se unifican las regiones de Cartagena y Murcia, reportando datos conjuntos en esta última.

**Se identifica el nuevo centro de Tenerife.

***En el ejercicio 2025 se unifican las regiones de Museros y Valencia, reportando datos conjuntos en esta última.

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Trabajadores segmentados por edad y región)	Unid	<30	30-50	>50	TOTAL
Zaragoza	N.º	58	221	75	354
Zamudio – Bilbao	N.º	32	47	12	91
Walqa - Huesca	N.º	5	25	6	36
Vitoria	N.º	0	2	0	2
Albacete	N.º	3	13	8	24
Salamanca	N.º	0	6	1	7
Reus	N.º	2	4	0	6
Pamplona	N.º	10	21	7	38
Oviedo	N.º	0	3	1	4
Murcia*	N.º	22	69	23	114
Guipúzcoa	N.º	2	4	0	6
Madrid	N.º	30	186	68	284
Logroño	N.º	0	4	2	6
La Coruña	N.º	27	44	12	83
Cáceres	N.º	0	2	0	2
Barcelona	N.º	21	67	33	121
Alicante	N.º	11	53	13	77
León	N.º	0	2	1	3
Mallorca	N.º	2	10	5	17
Vigo	N.º	2	7	0	9
Málaga	N.º	16	33	6	55
Aranda	N.º	6	10	1	17
Gijón	N.º	0	8	1	9
Castellón	N.º	4	8	7	19
Colombia	N.º	3	6	0	9
Tenerife**	N.º	1	4	1	6
Paterna	N.º	259	684	235	1.178
Portugal	N.º	0	0	1	1
Sevilla	N.º	11	45	16	72
Tarragona	N.º	2	11	5	18
Valencia***	N.º	6	35	2	43
Valladolid	N.º	0	5	3	8
Villareal	N.º	5	11	5	21
Cádiz	N.º	2	8	1	11

*En el ejercicio 2025 se unifican las regiones de Cartagena y Murcia, reportando datos conjuntos en esta última.

**Se identifica el nuevo centro de Tenerife.

***En el ejercicio 2025 se unifican las regiones de Museros y Valencia, reportando datos conjuntos en esta última.

En cuanto a los despidos relativos a la plantilla al cierre del ejercicio 2025, se obtienen los siguientes datos:

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Número de despidos)	Unid	Hombres	Mujeres	Total
Trabajadores	N.º	113	18	131

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Número de despidos por categoría y por sexo)	Unid	Hombres	Mujeres
Directivos	N.º	1	0
Mandos intermedios	N.º	6	1
Resto de Categorías	N.º	106	17

Datos relativos a la Plantilla a 31 DICIEMBRE 2025 (Número de despidos por edad y por sexo)	Unid	Hombres	Mujeres
< 30 años	N.º	26	2
30 - 50 años	N.º	58	11
> 50 años	N.º	29	5

102-09 CADENA DE SUMINISTRO

La política de Nunsys Group se basa en consolidar y potenciar las relaciones que establece tanto con sus proveedores como con sus principales clientes, convirtiéndose en un partner estratégico para **más de 60 proveedores líderes mundiales del sector tecnológico.**

Estas relaciones comerciales nos permiten ser capaces de ofrecer a los clientes soluciones específicas según sus necesidades, así como proteger su información, estandarizar sus procesos y mejorar sus operaciones y ventajas competitivas.



De la mano de estos partners hemos participado y realizado diversos eventos, como pueden ser:

- Realizamos anualmente los Nunsys Group Awards reuniendo a cerca de 300 personas entre las que se incluyen clientes, partners, instituciones y equipos.



- Acudimos al Ingram Micro ONE de Washinton al lado de lideres mundiales en nube, ciberseguridad y transformación digital.
- Fuimos ponentes en el 25º Congreso Internacional de Ciberseguridad Industrial.
- Dimos a conocer nuestra solución Batonroute en BETT Show de Londres.
- Realizamos una ponencia en el Silicon Al Leaders Day de Madrid sobre "Proteger y gobernar la información y los datos sensibles, ahora más importante con el acceso mediante IA".
- Organizamos los eventos Microsoft Days y Microsoft Week en distintas ciudades del ámbito nacional.



- Formamos parte de las IV Jornadas Parlatric junto con los representantes TIC de los parlamentos autonómicos.
- Estuvimos en el 46º USHCC National Conference de Atlanta para fortalecer conexiones en el ámbito de la ciberseguridad.
- Estuvimos presentes como "Global Sponsors" en el Data Mangement Summit de Bilbao.
- Junto con Loftware estuvimos en el BEC-Bilbao Exhibition Centre, feria de referencia en transformación digital industrial.

- Vivimos TechShow Madrid, basado en las nuevas soluciones tecnológicas.



- Celebramos los 35 años del Periódico de Aragón en el Palacio de la Aljafería.
- Tuvimos el placer de participar en la ponencia de "Automatización de la gestión de facturas en la era de Inteligencia Artificial" de la Camara de Comercio de Zaragoza junto con nuestro partner DocuWare.
- Estuvimos junto con más de 400 directores IT de toda España el IV Congreso de LiceoTIC.



- Participamos en el Logistic &Automation Madrid 2025.
- Fuimos ponentes en el foro de Inteligencia Artificial en Turismo y Smart City de Valencia.
- Estuvimos presentes en el XXII Foto de Seguridad y Protección de Datos de Salud de la SEIS (Sociedad Española de Informática de la Salud).
- Junto con IBM acudimos al Evento IA+ IBM Watson Orchestre de Sevilla y a la jornada IBM Planning Analytics de Valencia.



- Participamos en Agile Job Dating de Zaragoza.
- Fuimos patrocinadores Platinum en la XIX Jornadas STIC CNN-CERT.



- Vivimos la jornada inspiradora en el OTDChallenge viendo cómo aplicar la IA en el proceso logístico de un Equipo de Formula 1.
- Participamos junto con Synetech en la edición del ForumEduca Higher Education con la solución EdTech.
- Acudimos a las VIII Jornadas Españolas de Compatibilidad Electromagnética que se desarrollan en el Instituto Tecnológico de Aragón (ITA).



- Estuvimos presentes en el MindtechVigo 2025.
- Defendimos nuestro producto: EdTech Solutions en la jornada de ECM (Escuelas Católicas de Madrid).
- Junto con los líderes del Sector Salud participamos en el Healthology España.



- Realizamos un taller de IA junto con IBM donde la innovación se convirtió en una experiencia práctica.

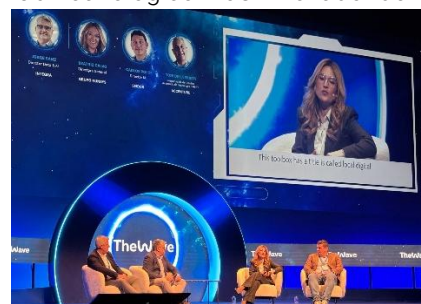
- Ergotron visito nuestras instalaciones de Zaragoza de la mano de la UNE de Salud.



- Participamos junto a tres grandes referentes como Grupo Huevos Guillen, Casa Kiriko y Viña Costeira en el evento de innovación e inteligencia artificial Customer Day de Sage.
- Vivimos una experiencia gastronómica y tecnológica de mano de TXOne Networks en Abadia Retuera LeDomaine.
- Participamos en la IV Edición de la Feria Internacional de Defensa y Seguridad de España (FIENDEF).
- Invitamos a nuestros partners a disfrutar de las Mascletás Valencianas desde nuestras oficinas de **Happýdonia** en la Plaza del ayuntamiento.



- Fuimos al 42º Congreso Nacional de Ingeniería en el Sector de la Sanidad de Malaga.
- Nos desplazamos a Teruel para el Aragon Skills 2025, competición para demostrar sus habilidades en numerosas disciplinas de formación profesional.
- Participamos en el Foro de Empleo de la Universitat Politècnica de Valencia (UPV).
- Participamos en el evento The Wave junto con el Hub Tecnológico más innovador de Aragón.



102-10 CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA ORGANIZACIÓN Y SU CADENA DE SUMINISTRO

El Grupo Nunsys se fundó en 2007 y desde entonces ha crecido de manera exponencial, incorporado más de 39 empresas especializadas en tecnologías como inteligencia artificial generativa, data analytics, ciberseguridad y servicios en la nube.

Concretamente en el año 2025 se han incorporado:

- **GRUPO DAYIFISA: Dayfisa e Infortel Comunicaciones.** Tras 35 años de trayectoria, el grupo madrileño se ha consolidado como implantador tecnológico de referencia, con una oferta que incluye servicios profesionales de asistencia técnica, asesoría, instalación y formación en el sector de las nuevas tecnologías a entidades y empresas.



- **Gispert Business** una de las principales distribuidoras y servicio técnico oficial de los equipos multifunción de Toshiba. A su vez, es el socio en activo con mayor antigüedad del fabricante DocuWare, posicionando a Nunsys Group en el top 5 de los implantadores nacionales de este fabricante de soluciones para la gestión documental.



- **Kaizen Networks** empresa madrileña de soluciones de comunicación e integración adaptadas a las necesidades de los clientes. La compañía cuenta con más de una década de experiencia y una cartera de clientes consolidada.



Otro cambio significativo del grupo en el ejercicio 2025 fue la fusión por absorción de Ingeniería y Control Electrónico S.A.U. y Sothis Tecnologías de la Información S.L. por otras empresas del grupo Nunsys.

102-11 PRINCIPIO O ENFOQUE DE PRECAUCION

El **Código Ético y de Conducta** de Nunsys Group esta alineado con el enfoque de precaución, determinando los principios y valores que fomentan la responsabilidad social en todos sus aspectos. Estos valores se encuentran desplegados a toda la organización a través de un Sistema de Gestión en constante mejora continua como se puede ver reflejado en los apartados analizados en esta memoria:

- **Desempeño Económico.** Mediante una cuidada política económica financiera y su seguimiento exhaustivo para actuar con medidas correctoras ante desviaciones en la consecución de objetivos garantizando la sostenibilidad de la organización y de todos los grupos de interés implicados.
- **Desempeño Ambiental.** La Política Medioambiental apuesta por minimizar los impactos medioambientales de todas las empresas del grupo mediante la implantación de programas preventivos y correctivos.
- **Desempeño Social.** Se analizan los posibles riesgos susceptibles de provocar efectos hacia las personas que forman parte de los grupos de interés y sociedad en general, así como su forma de minimizarlos o reducirlos.

102-12 INICIATIVAS EXTERNAS

NUNSYS cuenta con políticas, procesos y controles por el cual asume los compromisos internos y aquellos principios o **iniciativas externas** que estén alienadas con su estrategia grupal, como pueden ser:

- NUNSYS es miembro de la Red Pacto Mundial España y ha suscrito el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.
- La Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo y las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE.
- Las leyes nacionales e internacionales que sean de aplicación.

- Respetar los derechos humanos y libertades públicas, contribuir a la preservación del entorno natural y colaborar con el desarrollo y bienestar de las comunidades.
- Promover la honestidad, la equidad, la veracidad, el cumplimiento de los compromisos, la libre competencia y la transparencia.
- Brindar unas buenas condiciones de trabajo, respetando los derechos laborales.

HERRAMIENTAS EXTERNAS DE GESTIÓN

A su vez, NUNSYS a lo largo de su trayectoria empresarial ha aplicado una serie de herramientas que le permite realizar un mejor control y seguimiento de sus actividades, y por ello, obtener de manera más eficiente y efectiva sus objetivos.

- **Sistemas de gestión.** Método de gestión que cubre y asegura todos los procesos del grupo, certificándose estos mismos con auditorías externas conforme a las normativas:
 - ISO9001 Gestión de la Calidad.
 - ISO27001 Gestión de Seguridad de la Información.
 - ISO20001 Servicios de Tecnologías de la Información.
 - ISO22301 Gestión de la Continuidad de Negocio.
 - ISO30301 Gestión para los Documentos.
 - ISO450001 Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - ENS en categoría Alta.
 - ISO14001 Gestión Ambiental.
 - ISO13485 Gestión de Productos Sanitarios.
 - ISO50001 Gestión de la Energía.
- **Sistema de procesos.** Nunsys Group se articula conforme a una serie de procesos interrelacionados, lo que le permite asegurar la calidad y seguimiento de cada uno de ellos. Esta herramienta de segmentación asegura el control de cada proceso individual, gracias a su posibilidad de análisis en detalle.
- **Proceso de Mejora Continua.** NUNSYS ha definido una serie de indicadores tanto a nivel general como a nivel particular conforme a los procesos establecidos. Esto le permite controlar y medir sus resultados e introducir mejoras.

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS

Gracias a la aplicación de estas pautas de gestión las empresas del Grupo Nunsys han recibido multitud de reconocimientos a lo largo de su historia, destacando en este año 2025 los siguientes:

- Fortinet nos reconoció como “Top Territory Expansion Partner” en su evento anual: Fortinet partner Sync.



- Ketskope nos otorgó el premio “Sponsor of the Year” en su evento anual de partners.
- Palo Alto Networks nos dio el galardón “NextWave Platinum Innovator” en Ciberseguridad.
- Microsoft nos reconoció como el Mejor Partner en Migración segura y Modernización de 2025.
- Obtuvimos el Premio a la Excelencia y Ejecución en la implantación de soluciones de Microsoft en el V-Spring by V-Valley.



- Alcanzamos tres importantes reconocimientos de nuestro partner DocuWare: Nivel Platinum por ventas, Diamond Club y Customer Service Champion.
- El Instituto de Gobernanza Empresarial nos galardonó con el Distintivo de Buen Gobierno en el Evento IGEDAY2025.
- Recibimos el reconocimiento de “Guardianes de la Nube” por nuestras contribuciones a la transformación tecnológica en el evento MangeEngine.
- CommScope nos otorgó el premio “Partner PREMIER”.

- Nos concedieron el “Diamond Partner” de Extreme Networks, reflejando nuestro compromiso en redes y ciberseguridad.



- Renovamos el certificado “Premier Certified Partners” de AuraQuantic en 2025.
- Fuimos reconocidos en el II Ranking de Empresas por la Igualdad en Aragón organizado por la Fundación Woman Forward.



102-13 AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

La actividad asociativa es uno de los pilares estratégicos de NUNSYS desde sus comienzos, es una forma de relacionarnos y forma parte de nuestra entidad corporativa, de ahí que fomentemos activamente el networking y la cooperación con asociaciones, entidades formativas y clústeres.

Citaremos algunas de nuestras asociaciones a modo de ejemplo de su diversidad y alcance:

AEIH Asociación Española de Ingeniería Hospitalario	
Cámara de Comercio de Valencia Club Corporativo	
CCI Centro de Ciberseguridad Industrial	
Cámara Comercio Sevilla Club Cámara Antares	
Fundación Círculo De Tecnologías Para La Defensa y la Seguridad	
ISACA VLC Asociación De Auditoria, Seguridad Y Gobierno De Los Sistemas Y Tecnologías De La Información De La CCVV	
ITECAM Centro Tecnológico Industrial De Castilla La Mancha	
ADE Asociación Española De Directivos	
CLUSTER CINBESA Clúster de la Industria del Besaya	
AIN Asociación de la Industria Navarra	
SEEIC Sociedad Española de Electromedicina e Ingeniería Clínica	
CAAR Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza	
ASIME Asociación de Industrias del Metal y Tecnologías Asociadas de Galicia	
ACICAE Cluster de Automoción del País Vasco	
ALIA Asociación Logística Innovadora de Aragón	
AECOC Asociación Española de Codificación Comercial - AECOC DATA Salud	
FMRE - Foro de marcas Renombradas	
AVE - Asociación Valenciana Empresarios	
DAMA ESPAÑA - Spain Data Management Community	
CECE - Confederación Española de Centros de Enseñanza	
ACADE Asociación de Centros Autónomos de Enseñanza Privada	
FERE-CECA Escuelas Católicas - Federación Española de Religiosos de Enseñanza / Centros Educativos Católicos	
AEEN - Asociación Española de Escuelas de Negocios	
Cambra de Comerç de Mallorca	

Gracias a la colaboración activa de todas las empresas del grupo con las asociaciones obtenemos un mejor conocimiento de las diversas necesidades y problemáticas de nuestros clientes, proveedores y competidores, así como del estado de las tecnologías, mejorando con ello la competitividad de nuestras unidades de negocio.

NUNSYS realiza patrocinios en algunas de sus asociaciones y participa en eventos o sesiones que imparten las mismas.

- Participamos en la mesa redonda organizada por IVEFA (Instituto Valenciano para el Estudio de la Empresa Familiar) y CEV (Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana) sobre la comunicación interna.
- Asistimos en las XV Jornadas Técnicas de AVISA (Asociación Valenciana de Informática de la Salud).
- Estuvimos presentes en el desayuno del Cluster de Innovación de Envase y Embalaje junto a Microsoft.
- Como miembros de ALIA (Cluster Logístico de Aragon) estuvimos en el evento ALIA Logistics Summit 2025.
- Impulsamos el talento en el Foro de Empleo AUSAPE (Asociación Usuarios SAP en España) dentro del PlaNET25.
- Acompañamos al Diputado Eusebio Moya en su XVII Congreso de ISACA VALENCIA.



- Patrocinamos el 19ENISE, encuentro sobre Ciberseguridad organizado por INCIBE (Instituto Nacional de Ciberseguridad).

CONVENIOS FORMATIVOS

Las principales empresas del grupo tienen establecidos convenios formativos con las principales entidades formativas de sus zonas de actividad empresarial, principalmente en materias tecnológicas. Algunos ejemplos son:

NUNSYS

- En octubre del 2024 Nunsys firmo con la Universitat Politècnica de Valencia la creación de la **Cátedra IA-UPV** para la formación de expertos en Inteligencia Artificial.



- Nunsys firmó en 2021 un acuerdo de colaboración con la **Universidad Internacional de Valencia (VIU)** en busca formar profesionales versátiles en base a la transformación digital de las empresas TIC. Destacando las siguientes formaciones:
 - Grado de Ingeniería Informática.
 - Máster universitario en Ciberseguridad.
 - Máster en Big Data y Data Science.
 - Máster Universitario en Inteligencia Digital
 - Máster en Inteligencia Artificial para la Innovación Tecnológica.
- Con el objetivo de fomentar la cultura empresarial entre el colectivo de los estudiantes de la **Universidad de Valencia**, en 2019, Nunsys se incorporó a su Catedra de Cultura.

INYCOM

- En marzo del 2010 la Universidad de Zaragoza e Inycom firmaron la **Cátedra Inycom** por la cual trabajan de forma conjunta en el ámbito de la I+D+i. Esta unión de más de 15 años ha permitido la realización de actividades como:
 - Formalización de becas de trabajo en prácticas en las oficinas de Inycom.
 - Hackathon **AI Health Inycom**, con el objetivo acercar la Inteligencia Artificial en el sector salud a los jóvenes universitarios de la universidad de Zaragoza.



-Charlas técnicas sobre innovación TIC en los masters universitarios de Ingeniería informática y de Ingeniería de Telecomunicación.

- En julio de 2017 la Universidad San Jorge e Inycom firmaron una **Cátedra USJ-Inycom** con el objetivo de realizar conjuntamente actividades académicas y de orientación profesional.

Gracias a esta colaboración, en septiembre de 2018 se inauguró el primer **Laboratorio Inycom de realidad virtual y aumentada** en la Universidad San Jorge, un espacio que permitirá a los alumnos estar en contacto con la última tecnología.



En octubre de 2022 se inauguró un nuevo Laboratorio Inycom, en la Escuela de Arquitectura y Tecnología de la Universidad San Jorge, un espacio destinado a impartir clases y trabajar en equipos de forma autónoma.

La cátedra USJ-Inycom creó un evento de ciberseguridad donde poner a prueba las habilidades de detección y exploración de vulnerabilidades en sistemas informáticos, Hackathon de Pentesting, destinado a los alumnos de los grados en Ingeniería Informática, Diseño y Desarrollo de Videojuegos, Inteligencia Artificial e Ingeniería de la Ciberseguridad.

SOTHIS

- Desde 2014 Sothis colabora con la **Universidad de Valencia** impartiendo el **Master en SAP**, el cual permite que los estudiantes obtengan una formación a

medida y de alta calidad (acompañados por un consultor) así como acceso a la experiencia práctica.

- Sothis y la Universitat Politècnica de Valencia ponen en marcha la **Cátedra de transformación Digital** en Julio de 2019, a través de la cual se realizan actividades como:
 - Difusión a la comunidad universitaria de las tecnologías y soluciones en las que Sothis es experta, como SAP.
 - Creación de un aula laboratorio permanente para el desarrollo de trabajos prácticos vinculados con la automatización industrial.
 - Colaboración en diversos cursos del ámbito tecnológico permitiendo la opción de subvencionar parte de su coste.



- En noviembre del 2024 la **Universidad Complutense de Madrid** presentó el título propio "Certificación SAP en la Contabilidad Directiva" en el cual Sothis es parte del profesorado.



ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

102-14 COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN

Cada vez es más necesario que, desde el mundo empresarial, adoptemos actitudes encaminadas a comportamientos éticos, con el único objeto de lograr una sociedad sostenible en todo aquello que contribuye a mejorar la calidad de vida de todos los ciudadanos.

En el Grupo Nunsys pensamos que las empresas son uno de los peldaños más importantes para conseguirlo, creando empleo de calidad, respetando las normas y a las personas y comprometiéndonos con la sociedad.

Los valores éticos, la honestidad en todas nuestras relaciones, con nuestros clientes, con todos los grupos que intervienen en el desarrollo de nuestras actividades y la integridad organizativa, constituyen la piedra angular de nuestro Código Ético y de Conducta.

Desde grupo Nunsys os animo al cumplimiento de este código y a ponerlo en práctica con todo el rigor necesario, para lograr una sociedad más justa, más ética y sostenible.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Beatriz Calvo'.

Beatriz Calvo. Directora General del Grupo Nunsys.

La **Política de Continuidad de Negocio** de NUNSYS se basa el compromiso de sostener la continuidad de sus operaciones, así como la prestación de sus servicios. El grupo ha desarrollado un plan de reanudación de operaciones que se valida de manera periódica, para garantizar que sus actividades críticas puedan ser recuperadas en los tiempos previstos en caso de la ocurrencia de un evento disruptivo.

Asimismo, la Dirección participa activamente en su cumplimiento y validación, así como en la mejora continua de la misma. Es por ello por lo que todas las áreas tienen responsabilidad de evaluar y gestionar el riesgo, considerando la continuidad de negocio de manera cotidiana.

La Dirección de NUNSYS ha establecido una serie de principios que han sido formulados teniendo en cuenta las necesidades del negocio y el análisis de los riesgos asociados. Dichos principios son:

- Se responsabiliza de la gestión de los riesgos clave para la continuidad de los servicios críticos.
- Velar por que la gestión de continuidad de negocio se desarrolle e implemente de forma adecuada, teniendo en cuenta todas las áreas, proveedores y servicios considerados críticos dentro del alcance.
- Se responsabiliza de que el Sistema de Gestión sea mantenido, actualizado, revisado, probado y mejorado de forma periódica o ante cambios significativos.
- Se responsabiliza de que todo el personal de las áreas incluidas en el alcance esté informado de las responsabilidades que le competen en el marco de la continuidad de negocio, mediante labores periódicas de formación, divulgación y pruebas del sistema.
- Se responsabiliza de poner todos los medios para que los procesos críticos pueden ser recuperados dentro de los márgenes de tiempo requeridos.
- Se responsabiliza de la existencia de planes de comunicación apropiados que son revisados y mantenidos de forma periódica.
- Se asegura de la promoción y divulgación de la capacidad de continuidad de negocio dentro de la cultura interna.

La Política de Continuidad de Negocio, así como los procesos asociados, son revisados periódicamente para alinearlos con las necesidades del negocio. La Dirección conoce su importancia y participa activamente en su revisión. Fruto de esta mejora continua nace la estrategia empresarial del grupo.

ESTRATEGIA 2026

Acorde al **Código de Ética y de Conducta** y a la **Política de Continuidad de Negocio** de Nunsys Group se establece una estrategia empresarial del grupo con actuaciones integradas en las líneas estratégicas y concretadas en el plan de acción y los objetivos anuales.

El plan estratégico del ejercicio 2026 detalla las metas de actuación y las acciones a realizar a lo largo del periodo, abarcando los principales niveles de actuación de las empresas del grupo: Personas, Mejora e Innovación, Recursos, Mercado y Operación. Se indican en color verde las nuevas acciones frente al plan estratégico del 2025.



102-15 PRINCIPIOS IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

NUNSYS a través de su proceso de **Planificación Estratégica** anual, identifica, mediante diferentes herramientas (incluida los DAFO) las debilidades y fortalezas internas, así como las amenazas y oportunidades externas de todas las empresas que conforman el grupo.

Este análisis se realiza de mayor a menor nivel, es decir, abarca tanto el nivel corporativo global, analizando el entorno del grupo y el entorno individual de cada empresa en particular, como el nivel de departamento y sector de mercado, contemplando en cada caso los riesgos inherentes a los distintos ámbitos en los que operamos y a las actividades que desarrollamos que pueden impedir lograr los objetivos o ejecutar los planes estratégicos con éxito. Esta información sirve de base para la identificación de riesgos y su posterior gestión en pro de ofrecer garantías en términos de rentabilidad económica e impacto ambiental y social para todos los grupos de interés.

ÉTICA E INTEGRIDAD

102-16 VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA

El consejo de administración y el comité de dirección de Nunsys Group pone a disposición de todos sus empleados, así como a todos los integrantes de sus grupos de interés, los valores, principios, estándares y normas de conducta de las empresas del grupo y su cadena de valor. Esta información se encuentra en castellano, y es fácilmente accesible desde la página web de Nunsys o desde el portal del empleado.

MISIÓN

Nuestra misión es acompañar a nuestros clientes en su transformación tecnológica comprometiéndonos con sus objetivos de negocio.

VISIÓN

Convertirnos en líderes del sector siendo el **socio tecnológico** de referencia de empresas y organizaciones para lograr juntos la consecución de los fines empresariales, conjugándolos con el desarrollo sostenible económico, ecológico y social.

Así como, facilitar a todas las personas que trabajan y colaboran con NUNSYS, la oportunidad para desarrollarse personal y profesionalmente en una empresa líder y ejemplar, disfrutando de un ambiente de colaboración, creatividad y responsabilidad.

VALORES

En NUNSYS, son muchos los valores que nos identifican, pero todos nacen especialmente de uno, **¡La Felicidad!**

Porque ser una organización feliz es nuestro pilar principal y con ello, conseguimos convertirnos en una organización inspirada en los siguientes valores:

- **Colaboración:** Todo el equipo va en la misma dirección alineada con la estrategia.
- **Innovación:** es la base para superar los retos que nos plantean nuestros clientes.
- **Flexibilidad:** nos adaptamos eficazmente a los cambios y su entorno.
- **Pasión:** nos encanta lo que hacemos y así lo reflejamos en nuestro trabajo.

- **Transparencia:** actuamos con honestidad, mostrando como somos y como trabajamos.
- **Integración y Desarrollo:** incorporamos talento y lo hacemos crecer junto a nosotros.



NUESTROS PRINCIPIOS

Nunsys Group pone a disposición todos los trabajadores su **Modelo Cultural**, donde detalla entre otras cosas sus principios esenciales para guiar las acciones y decisiones de la compañía:

- **La personas primero.** Nunsys Group va de personas. Siempre. Ellas son el centro de todo: equipo, cliente, familia. Todo lo que hacemos tiene impacto, y por eso, lo hacemos con conciencia.
- **La calidad es nuestro lenguaje.** La calidad de nuestro trabajo es clave para mantener nuestra cartera de clientes. Pensamos que lo que hacemos es importante para el resultado final y damos lo mejor siempre.
- **Transparencia y honradez.** Con nuestra gente, el equipo y también con nuestros clientes. Son los pilares que nos sostienen dentro y fuera.
- **Ambición con propósito.** Mejorar es bueno y queremos mejorar cada día, así que somos

ambiciosos y lo proclamamos a los cuatro vientos.

- **Queremos ser el mejor lugar para trabajar.** Y para lograrlo necesitamos a los mejores creciendo juntos.
- **El cambio es parte de nuestro ADN.** Esta es una carrera de fondo, por la esencia de Nunsys Group y también por el sector en el que estamos, así que tenemos que aprender a fluir con mente abierta y a disfrutar de los cambios y mejoras a los que nos enfrentamos cada día.
- **Rentabilidad para todos.** Sabemos que, si un grupo empresarial no es rentable, el resto no funciona, por eso queremos que el negocio sea rentable para todos, incluidos nuestros clientes y proveedores, así seguiremos persiguiendo nuestra meta.

PRINCIPIOS ETICOS

NUNSYS pone a disposición de todas las empresas del grupo, así como de sus proveedores, documentación relacionada con el comportamiento ético y sostenible que debe de asegurarse en el desarrollo de la actividad.

- **Código Ético y de Conducta** establece los principios básicos de toda la actividad profesional de Nunsys Group, abarcando tanto las acciones de su personal como las de sus colaboradores externos. Su objetivo es que se realice la actividad empresarial con imparcialidad, igualdad de trato y sin anteponer los intereses propios a los de sus cliente, ateniéndose en todo caso al interés fundamental de la compañía: ser la empresa española líder en tecnología. Este documento, incorpora y desarrolla los principios incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos (Naciones Unidas), proporcionando una guía para el conocimiento de los valores de NUNSYS.
- **Política de Calidad** por la cual se determina el compromiso de NUNSYS con la calidad de sus productos y servicios a través de la mejora continua y la búsqueda constante de la satisfacción de los clientes. Su objetivo es evolucionar al ritmo del entorno y de las necesidades y expectativas de los clientes, permitiendo poner en el mercado las soluciones de mayor calidad.

- **Política de Continuidad de Negocio** identifica las potenciales amenazas de Nunsys Group y los posibles impactos que podrían tener sobre las operaciones de la compañía. A su vez, proporciona un marco de referencia para construir resiliencia organizacional con la capacidad de una respuesta efectiva. Es decir, protege los procesos críticos frente a incidentes disruptivos.

- **Política de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo** es el documento interno por el cual se recogen los principios básicos para asegurar la integración de la cultura preventiva desplegada por el Departamento de Seguridad y Salud.

Su objetivo es la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos laborales, siendo una de sus principales herramientas la comunicación con todo el personal de Nunsys Group.

- **Política de Privacidad**, establece los principios básicos para asegurar el cumplimiento de la normativa vigente en protección de datos personales, resguardando toda la información manipulada en el desarrollo de la actividad empresarial de Nunsys Group. Esto abarca datos cualquier persona física identificada sobre la que se traten datos personales en virtud del desarrollo de la actividad de la compañía (trabajadores, clientes, proveedores, socios comerciales, etc.)

Además, se establece la **Política de Privacidad en el ámbito de las relaciones laborales** en la cual se determina como se recopilan, protegen, usan y comporten los datos del personal de Nunsys Group por parte del departamento de Personas y Talento.

- **Política de Seguridad TIC** cuyo objetivo es garantizar la calidad de la información y la prestación continuada de los servicios, actuando preventivamente, supervisando la actividad diaria y reaccionando con presteza a los incidentes relativos a los sistemas de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC).

Está basada en las indicaciones de la guía CCN-STI-805 del Centro Criptológico Nacional (CCN), centro adscrito al Centro

Nacional de Inteligencia, así como con el Real Decreto 311/2022 por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad.

- **Política de Medioambiente**, define el compromiso de Nunsys Group en la realización de su actividad dentro de unos parámetros de desarrollo sostenible, manteniendo el control y la gestión de los aspectos ambientales que produce.

Para ello se establece un programa ambiental en el cual se definen unos objetivos y metas que se analizan y revisan anualmente.

102-17 MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y PREOCUPACIONES ÉTICAS

Como se ha analizado en el apartado anterior, Nunsys Group cuenta con un **Código Ético y de Conducta** en el cual se establece un compromiso sólido respecto al cumplimiento de la legislación vigente, garantizando el cumplimiento de los derechos humanos y de las prácticas éticas internacionalmente aceptadas.

DIVULGACIÓN DEL CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

En la formación de incorporación se determina la ubicación de los principales documentos y políticas de Nunsys Group, teniendo todo el personal de la compañía a su disposición el **Código Ético y de Conducta** a través del aplicativo de *Happydonia*. A su vez, este

documento también se difunde a todos los grupos de interés para conseguir una completa implicación de todos los agentes externos.

Se emplean herramientas de comunicación y sensibilización para facilitar la concienciación de todos los actores que potencialmente podrían verse implicados, cumpliendo en todo momento con la legislación y normativa vigente.

MECANISMOS DE COMUNICACIÓN Y TRAMITACIÓN DE INCIDENTES

NUNSYS establece mecanismos de vigilancia, respuesta y sanción de posibles actos y conductas no éticas.

Todas las partes interesada de las empresas del grupo pueden utilizar la aplicación *Happydonia*, o el Canal de Denuncias en el caso de Inycom, para comunicar de forma anónima o confidencial cualquier sospecha o conocimiento de conductas que constituyan una infracción legal, penal o administrativa dentro de las organizaciones del grupo. Así como acciones o actividades en contra de los principios éticos o de las normas internas de NUNSYS.

Las posibles denuncias o sugerencias son recibidas directamente por el departamento de Personas y Cultura, donde se analizan y resuelven. En el caso de Inycom estas denuncias se derivan a través del canal de Ecija a un asesor externo.

En el supuesto de que se detectasen acciones en contra de la ética de Nunsys Group la dirección actuaría de forma inmediata poniendo en prácticas las medidas adecuadas que se apliquen en función a cada caso.

GOBIERNO CORPORATIVO

102-18 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

Nunsys Group cuenta con un organigrama flexible y multidisciplinar que permite tanto atender rápidamente a las necesidades de los clientes como disponer de una mayor accesibilidad a la gerencia de los proyectos de ejecución. Los principales órganos de gobierno se resumen en la siguiente imagen.



A su vez, el grupo se articula mediante diferentes comités para el diseño, implementación, seguimiento y control tanto de la estrategia como de sus objetivos operativos. Cada uno de los distintos comités tiene unas funciones y responsabilidades definidas, y todos ellos ayudan a Nunsys Group a identificar incidencias, desviaciones, puntos débiles y áreas de mejora.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN (CA)

Es el órgano ejecutivo de Nunsys Group, y, por tanto, el responsable de la toma de decisiones transversales y corporativas de todas las empresas del grupo.

Entre sus funciones se encuentran:

- Elaborar, junto con el Comité de Desarrollo, la estrategia, los objetivos y el plan de acción del grupo.
- Establecer el presupuesto económico del grupo conforme a la estrategia y objetivos.
- Toma de decisiones estratégicas del grupo, como por ejemplo, las inversiones y el crecimiento inorgánico.

COMITÉ DE DESARROLLO (CDes)

Es el órgano de representación encargado de dirigir las compañías del grupo velando por el cumplimiento de la estrategia, objetivos, plan de acción y presupuesto económico determinado junto con el Consejo de Administración.

Así mismo, en él se concretan y aprueban las posibles acciones de mejora estableciendo su prioridad de ejecución.

Está compuesto tanto por miembros del Consejo de Administración como por los directores de las principales Unidades de Negocio y procesos operativos.

COMITÉ DE DIRECCIÓN (CD)

Es el foro a través del cual se reúnen todos los directores de las distintas unidades de negocio y áreas corporativas de Nunsys Group junto con el Consejo de Administración. Sus objetivos principales son:

- Definir la estrategia comercial de cada Unidad de Negocio de la compañía.
- Seguimiento mensual de los procesos, unidades de negocio y departamentos de NUNSYS, detectando posibles riesgos, oportunidades e inquietudes del personal en pro de conseguir una mejora del proceso.

COMITÉ DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (CSeg)

Es el órgano encargado del control de la gestión del Sistema de Seguridad de la Información (ISO 270001), del Sistema de Gestión de los Servicios (ISO2000-1) y del Esquema Nacional de Seguridad (ENS).

COMITÉ DE IGUALDAD (CIgualdad)

Es el órgano de representación para la elaboración, puesta en marcha y seguimiento del Plan de Igualdad. Una de sus funciones principales es la de impulsar el Plan de Igualdad de Nunsys Group, estableciendo las acciones de información y sensibilización a la plantilla que sean necesarias.

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Tiene como objetivo principal determinar aquellos temas relevantes para los Grupos de Interés de Nunsys Group. Así como el análisis de los impactos tanto reales como potenciales, riesgos y oportunidades que se pueden originar a lo largo de la actividad empresarial en materia ambiental, social y de gobierno.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD (CSS) DE INYCOM

Es el órgano de representación para el control de la gestión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud del Trabajo de Inycom. Está integrado por representantes de empresa y trabajadores, estando estos últimos compuestos por la persona responsable del Servicio de Prevención Propio (SPP), Técnicos/as de Prevención y personal formado en este ámbito.

El resto de las empresas del Grupo Nunsys cuentan con un Servicio de Prevención Propio en modalidad de Mancomunado (SPM).

COMITÉ DE COMPLIANCE (CComp)

Comité interno encargado de analizar, en colaboración con un prestigioso despacho jurídico especializado, las obligaciones de Compliance a nivel de todo el grupo y articular los correspondientes planes de actuación y control.

Está compuesto por el departamento legal con el apoyo por el departamento de Personas y talento en el ámbito Laboral.

102-19 DELEGACIÓN DE AUTORIDAD

El principal órgano de gobierno de NUNSYS se compone por el Consejo de Administración y el Comité de Desarrollo, los cuales siguen el siguiente esquema de delegación de la autoridad para asegurar la adecuada gestión de los temas sociales, económicos y medioambientales.

Representante	Funciones y Responsabilidades en materia de Sostenibilidad
Consejo de Administración	<ul style="list-style-type: none"> • Establece las políticas, código ético y de conducta, propósito, valores y principios que deben de seguir todas las empresas del grupo. • Elabora junto con el Comité de Desarrollo, la planificación estratégica, el presupuesto económico, los objetivos y el plan de acción.
Comité de Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> • Velar por el cumplimiento de la estrategia, presupuesto económico, objetivos y plan de acción por parte de todas las personas de la organización. • Determina las posibles acciones de mejora basada en los impactos y oportunidades que puedan ocasionar.
Comité de Dirección	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento mensual para asegurar el cumplimiento de los principios, normas y políticas de NUNSYS. • Recopila las necesidades y puntos de interés que se determinan en el desarrollo de la actividad empresarial.
Comité de Sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza los aspectos clave de los distintos puntos de interés de Nunsys Group, así como busca las mejores soluciones para diluirlos o potenciarlos. • Informa a la alta dirección sobre el desempeño de la RSC y la Sostenibilidad para su revisión, incluyendo las recomendaciones para la mejora. • Se asegura que se promueva la toma de conciencia de los requisitos en material de responsabilidad social.

Directores de las Unidades de Negocio	Se preocupan por comunicar y dar seguimiento de las actuaciones establecidas en la estrategia del grupo al personal a su cargo. Así como de que conozcan la políticas y códigos establecidos.
Departamento de Seguridad y Salud	Su objetivo principal es velar por las condiciones de todos los EMPLEADOS de las empresas del grupo.
Departamento de Administración y Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Encargado de velar por el cumplimiento de la planificación FINANCIERA. • Principal responsable de llevar a cabo las políticas que garanticen una sostenibilidad económica y financiera. • Analiza y determina que acciones se pueden ejecutar y cuales no conforme a la necesidad de recursos.
Departamento de Calidad	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar y poner a disposiciones de todo el personal los documentos necesario para conocer los valores, principios y políticas de la compañía (procedimientos, instrucciones, formatos, etc.). • Debe velar por el cumplimiento de la normativa vigente que aplique a las empresas del grupo Nunsys.
Departamento de Medioambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar de forma activa sobre los impactos en el MEDIOAMBIENTE de la actividad empresarial. • Concienciar a todo el personal del grupo sobre la importancia de nuestra huella en el medioambiente.
Departamento de Personas y Cultura	<ul style="list-style-type: none"> • Difunden la cultura y principios de Nunsys Group a todo el personal de la compañía. • Analizan y tramitan las denuncias recibidas en los canales habilitados en contra de los principios del grupo.
Departamento de Marketing y Comunicación	Se responsabiliza de que las comunicaciones internas y externas cumplan con las políticas y códigos establecidos. Son el principal contacto con el entorno de las empresas que conforman el grupo Nunsys.
Departamento de Compas	Es el principal contacto con los PROVEEDORES de las empresas del grupo, por lo que debe asegurar que reciban las políticas y principios de NUNSYS.
Red comercial y técnica	Deben asegurar las buenas prácticas de las actuaciones que se establecen con los CLIENTES del grupo.

102-20 RESPONSABILIDAD A NIVEL EJECUTIVO DE TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES

Todo personal de las empresas del Grupo Nunsys que cuente con funciones o responsabilidades en materia de gestión ambiental, social y/o económica deberá informar directa y periódicamente al Comité de Desarrollo sobre el estado de las actuaciones establecidas para el cumplimiento de los objetivos planteados.

102-21 CONSULTA A GRUPOS DE INTERÉS SOBRE TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES

Los procesos de consulta entre los grupos de interés de las empresas del Grupo Nunsys sobre temas económicos, ambientales y sociales se realizará a través del Comité de Sostenibilidad con la colaboración de las distintas unidades y áreas de negocio, así como de todo el personal implicado.

102-22 COMPOSICION DEL MÁXIMO ORGANO DE GOBIERNO Y SUS COMITÉS

El Consejo de Administración junto con el Comité de Desarrollo conforman la toma de decisiones en temas económicos, ambientales y sociales de todas las empresas del grupo.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de Nunsys Group incluye al equipo fundador: Francisco Gavilán y Amaya Fernández de Uzquiano, a uno de sus ejecutivos: Vicente Ortí (antiguo integrante de la alta dirección del grupo), al abogado del grupo: Alfonso Millet, y a dos consejeros independientes de prestigio como José María Ros y Eva Turanzo.



COMITÉ DE DESARROLLO

El máximo órgano para la gestión operativa de Nunsys Group, está integrado por los directores de los principales procesos organizativos y unidades de negocio y es liderado por Francisco Gavilán en calidad de consejero delegado.



102-23 PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

Francisco Gavilán Pérez, en su calidad de consejero delegado de la compañía, preside tanto el Consejo de Administración, como el Comité de Desarrollo.

102-24 NOMINACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

El nombramiento de los integrantes del Consejo de Administración es realizado por la Junta General de Accionistas. La selección de los integrantes se basa en disponer personal capaz de aportar información precisa y útil para la toma de decisiones de Nunsys Group.

Respecto al personal que forma parte del Comité de Desarrollo, son promovidos por el consejero delegado y aprobados de común acuerdo por los integrantes actuales en base a su preparación académica, técnica y experiencia personal y profesional, en las áreas de su competencia.

Diversidad: el porcentaje de mujeres del Consejo de Administración es de un 33,33%.

102-25 CONFLICTOS DE INTERESES

En el orden del día del Consejo de Administración y del Comité de Desarrollo, se establecen los puntos a tratar, siendo la toma de decisiones adoptada por consenso y absteniéndose de participar en las deliberaciones cualquier miembro con interés directo en el asunto, según lo establecido por los respectivos reglamentos de funcionamiento.

102-26 FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA SELECCIÓN DE OBJETIVOS, VALORES Y ESTRATEGIA

El Consejo de Administración y el Comité de Desarrollo redactan anualmente la planificación estratégica de NUNSYS. Una vez determinada la estrategia a seguir se comunica al Comité de Dirección para asegurar la colaboración de todas las partes implicadas hacia un objetivo común.

A su vez, anualmente se generan los siguientes programas alineados a la planificación estratégica.

- Plan de Acción en base a la estrategia.
- Plan de Medioambiente.
- Plan de Prevención y Planificación de la Actividad Preventiva en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Programas en materia de Gestión de Personas, coordinados a través del departamento de Personas y Cultura.
- Programas de Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

Estos planes de actuación son analizados de forma periódica por el Comité de Desarrollo, determinando si son necesarias acciones correctivas.

102-27 CONOCIMIENTOS COLECTIVOS DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

Contamos con un departamento de Personas y Cultura que busca adecuar las competencias de todo el personal de Nunsys Group a la estrategia, objetivos y plan de acción de la compañía (*ver apartado 404-2*). Para ello, de forma anual se formaliza el plan de formación que se llevará a cabo a lo largo del ejercicio.

102-28 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO SOCIAL DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

Nunsys Group cuenta con un proceso de evaluación del desempeño (*ver apartado 404-3*) que tiene como objetivos:

- Trasladar a nivel personal los objetivos estratégicos y de negocio.
- Obtener evidencias objetivas del desempeño de las personas, tanto a nivel de cumplimiento de objetivos, como a nivel competencial.
- Evaluar la eficacia del plan de desarrollo personal definido (formación y otros planes de desarrollo establecidos).
- Establecer las actuaciones asociadas al desarrollo de las personas una vez identificadas las áreas de mejora.

102-29 IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES

El Consejo de Administración y el Comité de Desarrollo, junto con los responsables de las áreas implicadas, identifican y gestionan los posibles impactos, riesgo y oportunidades vinculados a temas económicos, ambientales y sociales.

Este análisis se realiza de forma anual determinando los planes de actuación conforme a cada ámbito. A su vez, mensualmente se realiza el seguimiento de dichos planes de actuación en el Comité de Dirección, detectando las posibles desviaciones y aplicando las acciones correctivas necesarias.

102-30 EFICACIA DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN DEL RIESGO

El máximo órgano de gobierno participa activamente en la evaluación de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de NUNSYS en temas económicos, ambientales y sociales. Es decir, tanto el Comité de Desarrollo como el Consejo de Administración realizan un seguimiento periódico de los impactos, riesgos y oportunidades de las empresas del grupo en los temas de sostenibilidad.

Como hemos visto en el *apartado 102-12*, se realizan auditorías externas anuales para un mayor control de la eficacia de los procesos de gestión de Nunsys Group.

102-32 FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

El Consejo de Administración y el Comité de Desarrollo revisan que el cálculo de los aspectos materiales realizado por el Comité de Sostenibilidad para asegurar que se haya ejecutado conforme al procedimiento establecido, indicando las posibles modificaciones que consideren necesarias.

102-33 COMUNICACIÓN DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS

Existen diversos mecanismos para transmitir las preocupaciones importantes y que estas sean tratadas en el Comité de Desarrollo y/o en los distintos comités implicados:

- Reuniones mensuales del Comité de Dirección.
- Reuniones y traslado de información por parte de los representantes de los trabajadores al Comité de Desarrollo.
- Información de auditorías, seguimientos y revisiones de los sistemas de gestión.
- Comunicación de los trabajadores a través de la aplicación de *Happydonia* o a través del buzón de sugerencia en el caso de Inycom.
- Contacto directo y continuo de todo el personal con su responsable. Permitiendo la comunicación de inquietudes en cualquier momento o en la evaluación de desempeño anual.

102-34 NATURALEZA Y NÚMERO TOTAL DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS

Este tema se describe en el apartado Aspectos materiales y Cobertura (*102-45 a 102-49*).

102-35 POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN

Las políticas retributivas de los puestos de responsabilidad están basadas en una retribución fija. La forma de nuestro sistema es lo que denominamos "**Fórmula Salarial**". De esta forma intentamos que nuestro sistema salarial sea justo, transparente y refuerce la cultura de confianza. Esta fórmula utiliza categorías, variables, niveles y etiquetas para obtener un resultado final.

Es por ello NUNSYS basa su "**Fórmula Salarial**" en el Conocimiento. De esta forma busca atraer talento que piense en equipo y también reforzar la cultura de esfuerzo y mente abierta.

No existen diferencias para los miembros del órgano de gobierno y los altos ejecutivos con el resto de la plantilla en ningún aspecto como plazos de aviso, indemnizaciones, pagos de diferente índole ni acuerdos especiales de despido.

102-36 PROCESO PARA DETERMINAR LA REMUNERACIÓN

El proceso de remuneración fija se establece en base a los puestos y roles de cada empresa del grupo. A fecha del informe no se han incorporado consultores externos para el desarrollo de la política retributiva.

102-37 INVOLUCRAMIENTO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EN LA REMUNERACIÓN

NUNSYS tiene habilitados varios canales de comunicación disponibles para todos los empleados del grupo, dando la opción de reportar su opinión sobre las remuneraciones establecidas o de cualquier otro tema.

- En la evaluación anual se establece un dialogo entre el responsable y el trabajador para tratar este tema concretamente.

- El aplicativo *Happydonia* o el buzón de sugerencias en el caso de Inycom permiten realizar sus comentarios tanto de forma nominativa como de forma anónima si fuera necesario.
El personal del departamento de personas y talento analizarán y darán respuesta a los comentarios relativos a la política de remuneración.
- Contacto con los representantes de los trabajadores para que analicen las quejas o sugerencias en las reuniones con dirección.
- Comunicación directa con el departamento de Personas y Cultura accesible para cualquier empleado del grupo.

102-38 RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

Se incluyen datos comparativos de retribución entre los salarios de los altos directivos de la organización (incluyendo retribución variable) con respecto al promedio de salarios de toda la plantilla:

Ratio Compensación total	%
2023	1,01%
2024	1,01%
2025	1,01%

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

102-40 LISTA DE GRUPOS DE INTERÉS

Nunsys Group busca analizar cómo influye su actividad empresarial en los grupos de interés con los que interactúa. Concretamente, el objetivo de este análisis es conocer los impactos, riesgos y oportunidades que se pueden derivar por el negocio de las empresas del grupo.

A efectos prácticos, se han analizado los grupos de interés de NUNSYS desde el punto de vista de su relevancia para las actividades de las empresas del grupo y se han agrupado de la siguiente manera:

- **Clientes:** empresas privadas, empresas públicas y cliente finales.
- **Empleados/as:** trabajadores, personal en prácticas y profesionales que trabajan con NUNSYS.
- **Propiedad:** accionistas.
- **Organismos reguladores:** Estado, Comunidades Autónomas, etc.
- **Aliados y Proveedores:** proveedores y otros tipos de alianzas (distribución, tecnológicas, RRHH, sociales, etc.)
- **Sociedad:** comunidades locales donde operamos y entidades relacionadas.



102-41 ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Se incluyen a continuación el porcentaje de trabajadores con acuerdos de negociación colectiva y el número de personas en cada uno de los convenios.

Convenios	Unid	2023	2024	2025
Empleados cubiertos por convenios colectivos	%	100	100	100

Convenios y personal suscrito a 31 Diciembre 2025	Unid	Centros	Personal
Convenio colectivo del comercio del metal de Zaragoza	N.º	ZARAGOZA*, WALQA (HUESCA)	386
Convenio colectivo del comercio del metal de Navarra	N.º	PAMPLONA	34
Convenio colectivo del comercio del metal de Madrid	N.º	MADRID*	73
Convenio colectivo del comercio del metal de la Rioja	N.º	LOGROÑO	6
Convenio colectivo del comercio del metal de Asturias	N.º	OVIEDO	4
Convenio de la siderometalurgia de León	N.º	LEÓN	3

Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública (TIC)	N.º	BARCELONA, VITORIA, ALICANTE, GUIPÚZCOA, REUS, SALAMANCA, MURCIA, MALLORCA, VIGO, MÁLAGA, ALBACETE, ARANDA, GIJÓN, CASTELLÓN, PATERNA, SEVILLA, TARRAGONA, VALENCIA, VALLADOLID, VILLAREAL, CÁDIZ, ZAMUDIO (BILBAO), CORUÑA, TENERIFE, MADRID (211 TRABAJADORES) Y ZARAGOZA (4 TRABAJADORES)	2.233
Convenio colectivo del comercio del metal de Cáceres	N.º	CÁCERES	2
Convenio específico de Colombia	N.º	COLOMBIA	9
Convenio específico de Portugal	N.º	PORTUGAL	1

*Los trabajadores de los centros de Zaragoza y Madrid cuentan con dos convenios: el estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado de la opinión pública (TIC) y el del comercio del metal.

102-42 PROCESO DE DEFINICIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La identificación y selección de los grupos de interés se lleva a cabo mediante procesos de reflexión interna durante la planificación estratégica y tras el análisis de sus necesidades y expectativas.

NUNSYS identifica grupos de interés internos (trabajadores y propiedad) y grupos de interés externos (clientes, proveedores y aliados, organismos reguladores y sociedad). Tras este primer análisis, se determinan los grupos de interés en función de su importancia y posible impacto en los objetivos del grupo. Una vez determinados los grupos de interés se habilitan diferentes canales de comunicación ([ver apartado 102-43](#)).

Todos los años este proceso se revisa y ajusta acorde a los cambios del entorno y los resultados obtenidos en el ejercicio anterior.

102-43 ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Nunsys Group mantiene los canales de comunicación activos con sus grupos de interés, permitiéndole conocer sus preocupaciones y necesidades en todo momento. Periódicamente se revisan los canales y su eficacia, procediendo a establecer ajustes o nuevos canales de comunicación que mejoren la participación bidireccional.

Las principales vías de diálogo con los distintos grupos de interés se resumen en el siguiente cuadro:

Grupos Interés	Canales de Comunicación
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Contacto directo y continuo de la red comercial con el cliente. • Implicación las Áreas Corporativas para dar un buen servicio y soporte al cliente en los ámbitos que sean de su aplicación (cobros, facturación, entrega documentación, etc.). • Web corporativa con diversos apartados de comunicación de noticias, eventos, promociones, etc. • Apartado de sugerencias, quejas y reclamaciones en la web corporativa disponible para todos los clientes. • Participación en foros tecnológicos y eventos del sector. • Encuestas de satisfacción a clientes para comprobar la calidad de proyectos y servicios. • Reuniones y convenciones de clientes. • Seguimiento de la relación comercial a través de la herramienta Custom Relationship Management (CRM).

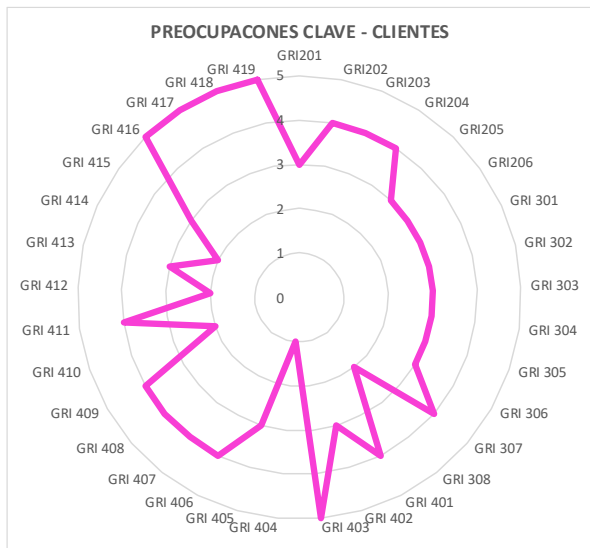
Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Facilidad de contacto con el personal de las Areas Corporativas: Personas y Talento, Gestión Laboral y Seguridad y Salud. Permitiendo la recogida de necesidades y expectativas de todos los trabajadores del grupo. • Seguimiento y comunicación directo entre el trabajador y su responsable directo. • Reuniones de los representantes de los trabajadores y posterior despliegue de la información acordada con la empresa. • Plataforma de comunicación corporativa, <i>Happydonia</i>, que incluye comunicados internos frecuentes y permite la recogida de quejas, sugerencias y reclamaciones. • Encuesta sobre el estado de ánimo de los trabajadores diaria a través del sistema de fichaje. • Informes de Evaluación del desempeño para, entre otros aspectos, confirmar las necesidades del desarrollo personal. • Programas de Tutorización en los procesos de incorporación y entrevista de salida.
Sociedad y comunidad	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis continuo del mercado y las tendencias del mismo para conocer sus inquietudes y necesidades en todo momento. No solo de los potenciales clientes sino de la sociedad en general. • Fomento de actividades socialmente responsables (Voluntariado y Fomento de las vocaciones STEM, etc.) • Participación en entrevistas, foros y coloquios para dar a conocer el desarrollo de Nunsys Group, tanto económicamente como socialmente.
Organismos oficiales	<ul style="list-style-type: none"> • Contacto directo entre el personal de las Áreas Corporativas con los organismos oficiales para la gestión de tramites. • Contacto entre el Consejo de Administración y los diversos directores del grupo con los diferentes responsables de los organismos oficiales. • Participación en eventos organizados o en los que participan Organismos Oficiales. • Colaboración en cátedras con centros formativos públicos.
Aliados/ Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Contacto directo entre los directores Unidades de Negocio con los diferentes responsables para la formalización y el seguimiento de los Acuerdos suscritos. • Contacto continuo entre el personal de compras y los proveedores para la ejecución de contraprestaciones. • Web corporativa con diversos apartados de comunicación de noticias, eventos, promociones, etc. • Apartado de sugerencias, quejas y reclamaciones en la web corporativa disponible para todos los clientes. • Proceso de evaluación de proveedores, permitiendo el traslado de información relevante. • Traspaso de documentación entre los proveedores y el departamento de seguridad y salud para asegurar el control de los posibles riesgos laborales entre empresas.

102-44 TEMAS Y PREOCUPACIONES CLAVE MENCIONADOS

Para una buena relación y gestión de sus grupos de interés, Nunsys Group ha realizado un análisis de sus principales preocupaciones y expectativas, determinando como afrontar cada una de ellas en los apartados relativos a los mismos de esta memoria.

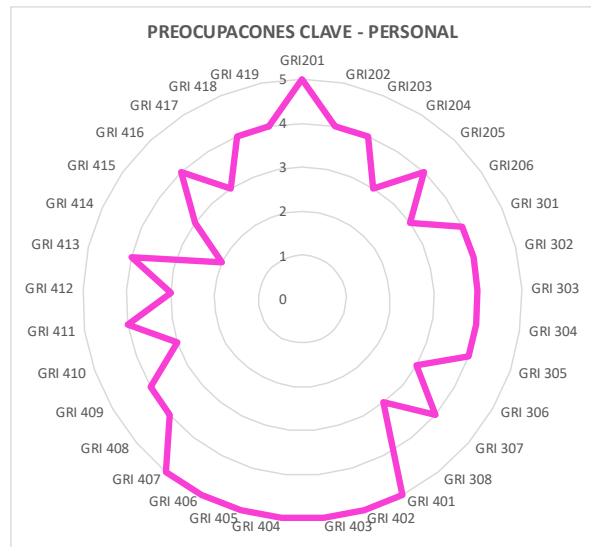
CLIENTES:

- 406- Seguridad y salud en el trabajo
- 416- Seguridad y salud de los clientes
- 417- Marketing y Etiquetado de los productos
- 418- Privacidad de los clientes
- 419- Cumplimiento regulatorio de productos y servicios.



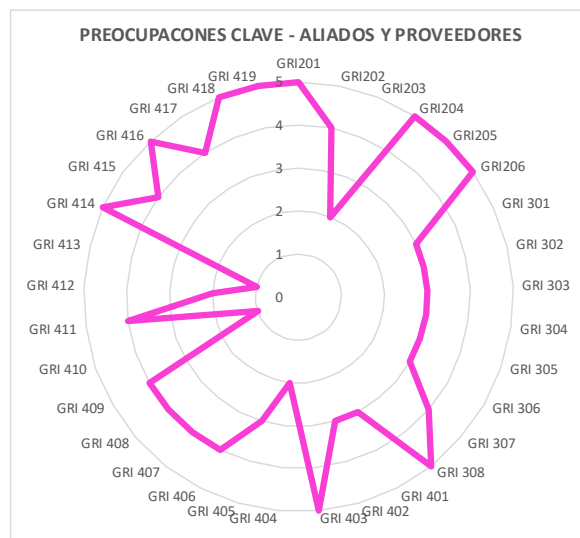
PERSONAL:

- 201- Desempeño económico
- 401- Empleo
- 402- Relaciones entre los trabajadores y la dirección
- 403- Seguridad y salud en el trabajo
- 404- Formación y Enseñanza
- 405- Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406- No discriminación
- 407- Libertad de asociación y negociación colectiva



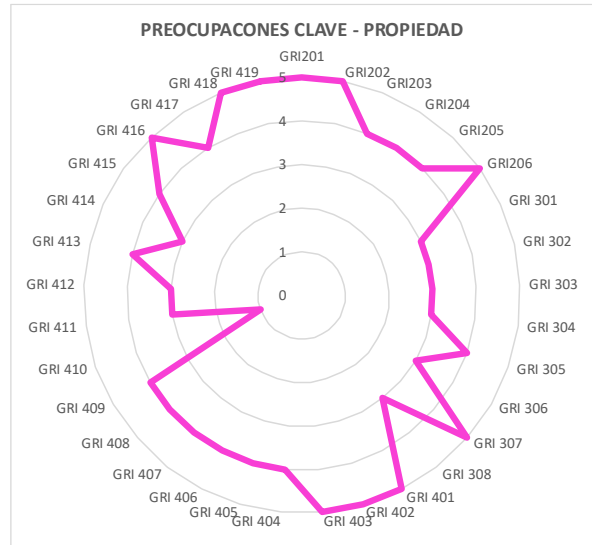
ALIADOS Y PROVEEDORES:

- 201- Desempeño económico
- 204- Practicas de adquisición
- 205- Anticorrupción
- 206- Competencia desleal
- 308- Evaluación ambiental de los proveedores
- 403- Seguridad y salud en el trabajo
- 414- Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos
- 416- Salud y seguridad de los clientes
- 418- Privacidad de los clientes
- 419- Cumplimiento regulatorio



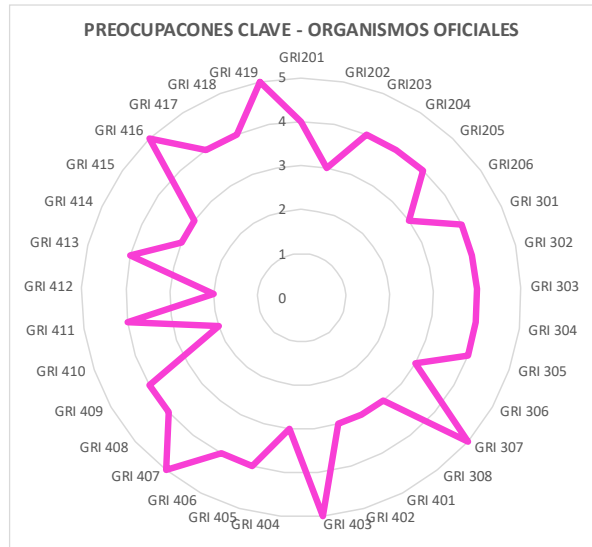
PROPIEDAD:

- 201- Desempeño económico
- 202- Presencia en el mercado
- 206- Competencia desleal
- 307- Cumplimiento regulatorio ambiental
- 401- Empleo
- 402- Relaciones entre los trabajadores y la dirección
- 403- Seguridad y salud en el trabajo
- 416- Salud y seguridad en ellos clientes
- 418- Privacidad de los clientes
- 419- Cumplimiento regulatorio



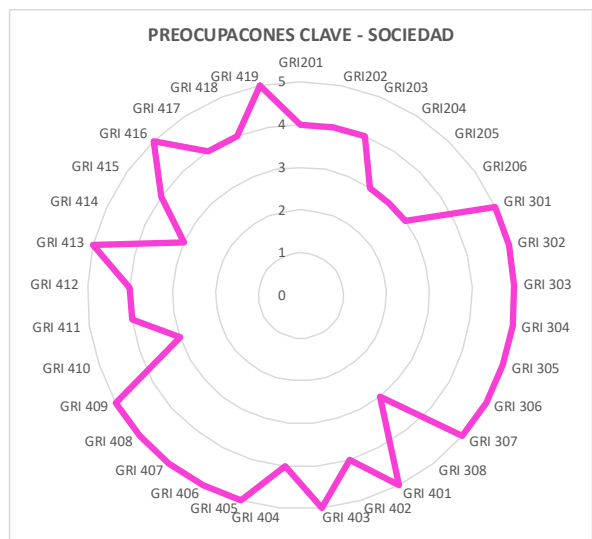
ORGANISMOS OFICIALES:

- 307- Cumplimiento regulatorio ambiental
- 403- Seguridad y salud en el trabajo
- 407- Libertad de asociación y negociación colectiva
- 416- Salud y seguridad en ellos clientes
- 419- Cumplimiento regulatorio



SOCIEDAD:

- 301- Materiales
- 302- Energía
- 303- Agua
- 304- Biodiversidad
- 305- Emisiones GEI
- 306- Efluentes y residuos
- 307- Cumplimiento regulatorio ambiental
- 401- Empleo
- 403- Seguridad y salud en el trabajo
- 405- Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406- No discriminación
- 407- Libertad de asociación y negociación colectiva
- 408- Trabajo infantil
- 409 – Trabajo forzoso
- 413- Comunidades locales
- 416- Salud y seguridad en ellos clientes
- 419- Cumplimiento regulatorio



ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

102-45 ENTIFADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

A efectos de esta memoria, se incluyen datos de la empresa BEADE Capital Management, S.L. y sociedades dependientes, que conforman el Grupo Nunsys.

Se analizan los datos del último ejercicio cerrado y de los dos últimos ejercicios fiscales anteriores (año 2023 y año 2024). Los ejercicios fiscales de NUNSYS son similares al año natural, es decir, contemplan los meses entre enero a diciembre. En algunas ocasiones se aporta la información a fecha de fin del ejercicio fiscal motivo de la memoria (31 de diciembre de 2025).

Las posibles correcciones de datos de ejercicios anteriores se detallan en el apartado correspondiente.

Información económico-financiera: se proporciona en base a los informes oficiales de Cuentas Anuales auditados de BEADE Capital Management.

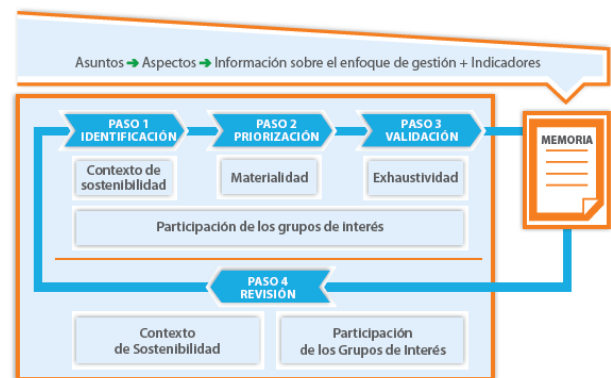
Información ambiental: verificada por los auditores externos conforme a la ISO14001 Gestión Ambiental y la ISO50001 Gestión de la energía.

Información social: datos relativos a los diversos ámbitos que se abarca en este punto de la memoria, todos respaldados por las auditorías externas anuales de:

- Gestión de Calidad (ISO9001)
- Gestión de Servicios (ISO2000-1)
- Seguridad de la Información (ISO27001)
- Declaración de Conformidad ENS
- Gestión de Continuidad de Negocio (ISO22301)
- Gestión de Documentos (ISO30301)
- Seguridad y Salud en el trabajo (ISO45001)
- Gestión de productos sanitarios (ISO13485)

102-46 DEFINICION DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA

Para garantizar los principios y determinar el contenido de la Memoria en el contexto de Sostenibilidad, Materialidad, Exhaustividad y Participación de los grupos de interés, se han seguido unos pasos, que se han establecido acorde a los criterios descritos en el documento GRI 102: CONTENIDOS GENERALES.



Se ha tomado como base el conjunto de Aspectos básicos identificados en la guía GRI y el procedimiento Interno de Identificación de Aspectos Materiales:

- **Identificación:** acorde del primer principio de contexto de Sostenibilidad, se estableció un primer análisis de lo que internamente llamamos **"Impacto/Gravedad"** de cada aspecto en cuanto a sus repercusiones en las actividades productos o servicios de las empresas del grupo, ya fueran Internos o externos, y la **probabilidad** de que este Impacto se produjera. A raíz de estos dos parámetros calculamos la **"IMPORTANCIA"** del aspecto.

$$\text{IMPORTANCIA} = \text{Impacto/Gravedad} \times \text{Probabilidad}$$

- **Priorización:** Por otra parte, realizamos un análisis del **"INTERÉS"** de ese Aspecto para los diferentes Grupos de Interés con el objeto de poder cumplir con el **principio de participación de los grupos de interés**. Este

valor se pondera de acuerdo con la relevancia del grupo de interés según los siguientes parámetros:

Grupo Interés	Valor para la ponderación
Clientes	25
Empleados	20
Propiedad	20
Organismos	15
Aliados	10
Sociedad	10

En el ejercicio 2025 se ajusta la ponderación de los empleados y de los organismos oficiales. Pasando de 25 a 20 los primeros y de 10 a 15 los segundos, esto se debe a la creciente información a presentar a los organismos notificados.

- **Validación:** acorde al principio de exhaustividad y, en base a los valores de IMPORTANCIA e INTERÉS, se calcula el valor por el cual decimos que el aspecto es o no material según la siguiente fórmula:

$$\text{Materialidad} = \text{IMPORTANCIA} \times \text{INTERÉS}$$

Acorde al valor obtenido se fija la siguiente política para decidir el Alcance y Cobertura de la memoria:

Valor de la Materialidad	Enfoque para la Materialidad
<25	Aspecto No Material de escasa aportación en la Memoria, no son necesarios.
25 – 50	Aspecto No Material que ha de incluirse en la Memoria si el proceso de recopilación de datos lo permite.
50 – 75	Aspecto No Material que aconsejablemente ha de incluirse en la Memoria. En especial se deben aportar datos si el aspecto tiene valor

	de importancia alto en algún Grupo de Interés, incluyendo información acorde a la cobertura donde se produce.
>75	Aspecto Material que ha de incluirse obligatoriamente en la Memoria, detallando, si es viable, los datos del ejercicio anterior. Se ha de presentar información en todo el ámbito de cobertura donde se produce.

- **Revisión:** Tras la publicación de la memoria se realizará, de forma anual, una revisión de esta.
De la misma forma, Nunsys Group se compromete a ir aportando y mejorando la información proporcionada conforme a la disponibilidad de más datos fiables y validados.

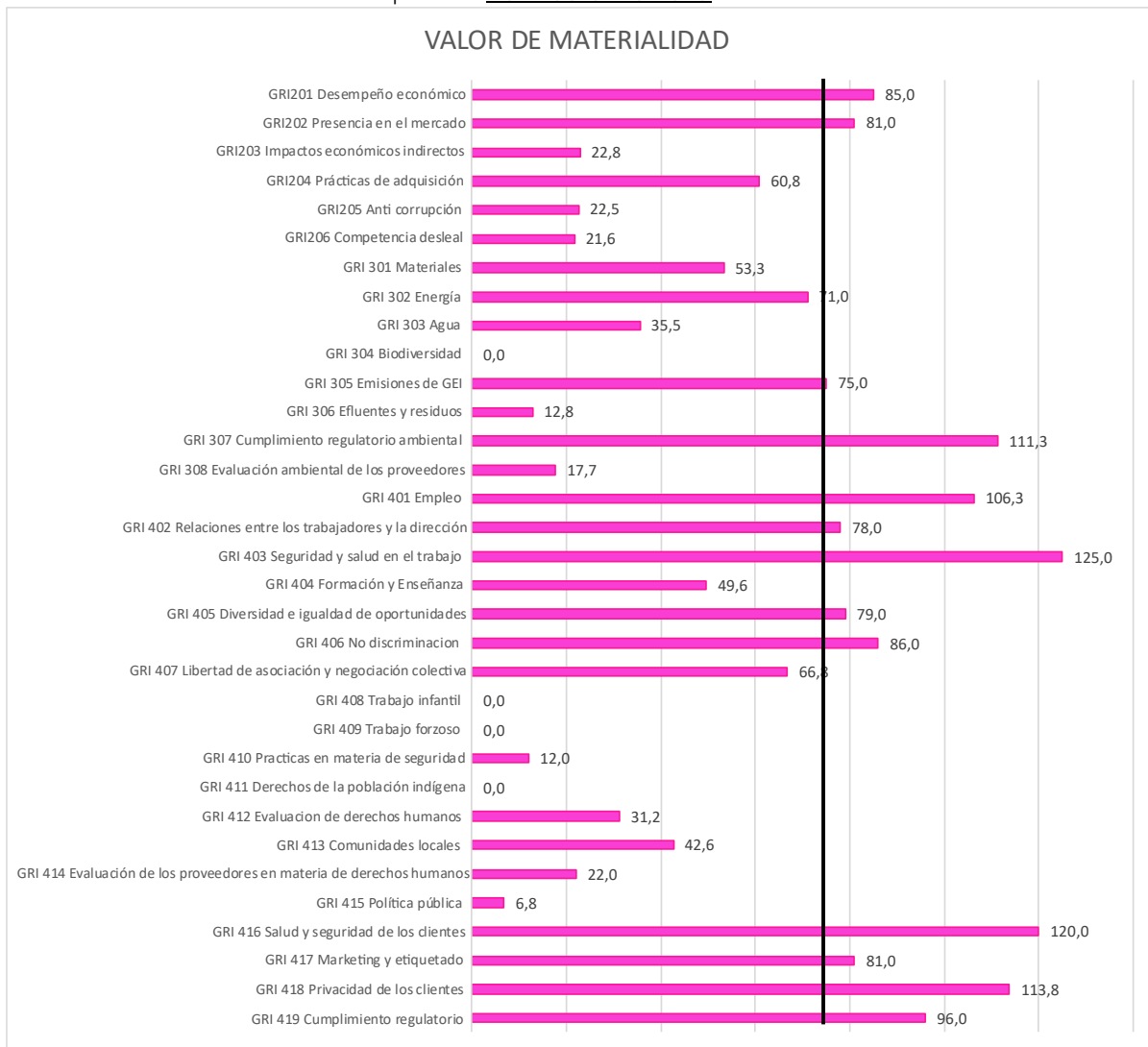
Igualmente se han tenido en cuenta otros principios para determinar la **calidad de la memoria:**

- Equilibrio, ofreciendo información imparcial del desempeño de las actividades de las empresas del grupo.
- Comparabilidad, en la manera de lo posible, ofreciendo la tendencia de los indicadores en los últimos ejercicios.
- Fiabilidad y precisión de los datos aportados y descritos, incorporando solo datos de registros validados de procesos internos.
- Puntualidad, estableciendo una revisión de la Memoria de forma anual tras el cierre del ejercicio y de las auditorías externas correspondientes.
- Claridad, esforzándonos en aportar las descripciones y detalles necesarios para entender correctamente la información ofrecida.

El detalle del resultado del análisis de Aspectos Materiales para determinar el Alcance y Cobertura de la presente memoria se incluye en cada uno de los Aspectos específicos de la Memoria.

102-47 LISTA DE TEMAS MATERIALES

Los aspectos con valor superior a 75 son los considerados **Aspectos Materiales** para la presente memoria. El detalle de la relación de aspectos contenidos en la memoria, y en enlace a la página donde se desarrollan se encuentra en el apartado **Perfil de la Memoria**.



102-48 REEXPRESIÓN DE LA INFORMACIÓN

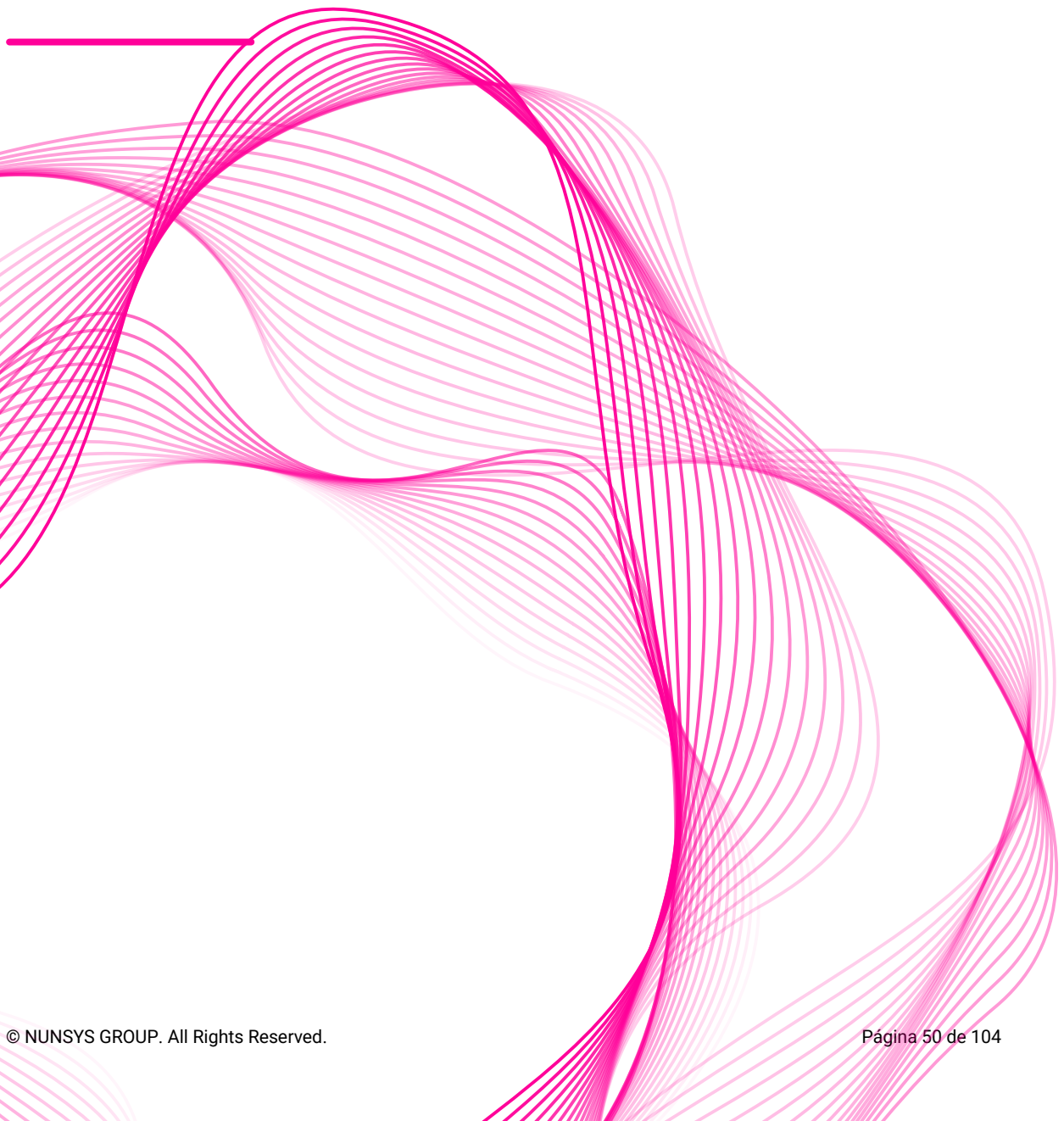
Si se han producido cambios en los procesos de medición, se detalla el nuevo proceso de obtención de datos en los apartados específicos correspondientes.

102-49 CAMBIOS EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES

El análisis de la materialidad del ejercicio 2025 incluye el tema 305- Emisiones GEI como consecuencia de la mayor relevancia de estos datos para los organismos oficiales.

En cuanto a las Coberturas de los temas, estos se indican en los apartados específicos correspondientes.

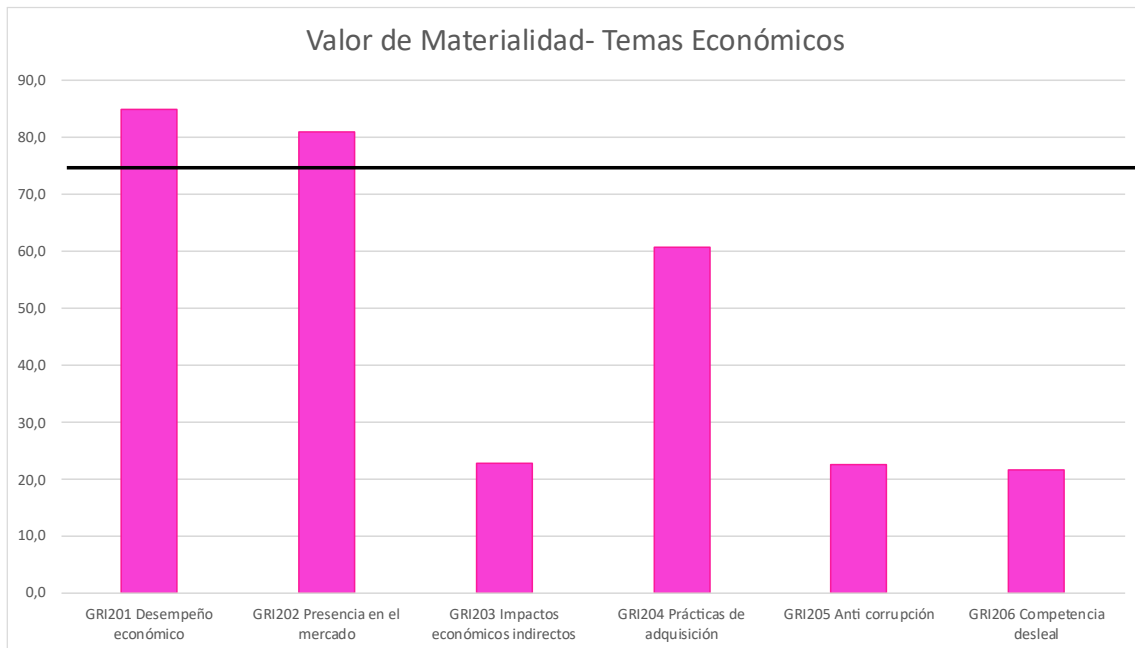
DESEMPEÑO ECONÓMICO



ECONOMÍA

103-1 EXPLICACION DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

Como resultado del último análisis de Aspectos Materiales realizado, acorde a lo definido en el apartado **Práctica para la elaboración de la Memoria** (*ver 102-45 a 102-49*), los valores obtenidos en los aspectos Económicos se incluyen en el siguiente grafico:



Por tanto, y en base al proceso de identificación de aspectos materiales detallado en el apartado 102-46, los aspectos Materiales identificados son:

- GRI 201 Desempeño económico
- GRI 202 Presencia en el mercado

Se incluyen otros datos de aspectos considerados No Materiales pero relevantes para el análisis del desempeño económico de NUNSYS.

- GRI 204 Prácticas de adquisición
- GRI 205 Anticorrupción

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

La condición esencial para todo negocio es ser rentable económicamente, de forma que, la obtención de resultados económicos y financieros sólidos son elementos críticos para la sostenibilidad.

GRI 201- Desempeño económico

Se considera un aspecto material dada su relevancia tanto para Nunsys Group como para sus grupos de interés a través del valor económico generado y distribuido a las partes implicadas.

Para la correcta gestión de este ámbito, todas las empresas del grupo siguen una serie de políticas y responsabilidades:

- Política total de reinversión de beneficios. Inversiones responsables en I+D con el objetivo de desarrollar productos novedosos y útiles para la sociedad.
- Endeudamiento externo controlado, respetando la relación financiación interna/externa y fomentando las relaciones con las entidades financieras.
- Control de riesgos en todas las operaciones con clientes. Se establecen políticas de aceptación de empresas que minimizan el riesgo de impagos.
- Uso de subvenciones en pro de una política de innovación.

GRI 202- Presencia en el mercado

NUNSYS cuenta con delegaciones en todo el territorio nacional, por lo que tiene una fuerte presencia en el entorno local. Por ello, todas las empresas del grupo están comprometidas con:

- Controlar los impactos asociados las posibles desigualdades entre los salarios máximos de los directivos y los salarios promedio del resto de la plantilla.
- Fomentar la contratación local, favoreciendo tanto a la sociedad como a los organismos públicos.

GRI 204- Prácticas de adquisición

Las empresas del Grupo Nunsys poseen una amplia red de partners y proveedores tecnológicos, basada en las siguientes prácticas de adquisición:

- Proceso de homologación de proveedores que incluye una evaluación inicial y una evaluación continua.
- Análisis específico de las empresas a las que se subcontratan servicios para asegurar el cumplimiento con la normativa vigente. Se analizan aspectos tanto en el ámbito de la seguridad de los trabajadores como con su estado al corriente de pago con las administraciones públicas.

GRI 205- Anticorrupción

NUNSYS ha establecido en su **Código Ético y de Conducta** un compromiso sólido respecto a principios éticos que pretenden prevenir las posibles acciones relacionadas con la corrupción, del soborno y el blanqueo de capitales.

Este código podremos encontrarlo ubicado dentro del portal del empleado y accesible para cualquier persona trabajadora del grupo.

Despliegue del enfoque

- Alineación de los presupuestos de las distintas unidades de negocio con la Planificación estratégica anual del grupo.
- Reuniones mensuales de seguimiento de los presupuestos y la actividad comercial con el Comité de Dirección.
- Revisiones mensuales de las principales ratios económico-financieras en el Comité de Desarrollo.
- Formación especializada interna y externa continua para las personas implicadas.
- A lo largo del ejercicio 2025 se ha trabajado en el traspaso de la actividad económica de Inycom al aplicativo SAP.

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

El exhaustivo control económico y financiero, con revisiones mensuales de resultados y de los principales indicadores económico-financieros, ofrece una correcta información para la toma de decisiones y para actuar ante desviaciones de forma adecuada.

Además, de forma anual, se establecen las Auditorías de cuentas que se inscriben en el registro mercantil de acceso público.

INDICADORES

201-1 VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Se adjuntan a continuación los principales datos relacionados con el desempeño económicos de los tres últimos ejercicios fiscales cerrados.

Indicadores Desempeño Económico	Unid	2023	2024	2025
VEG – Facturación bruta	€	189.845.876	237.334.733	274.834.823
VED – Coste de explotación (Total)	€	193.932.418	239.999.264	274.451.548
Costes de explotación (Salarios)	€	66.707.638	83.161.971	88.391.905
Costes de explotación (Impuestos)	€	230.765	308.974	441.655
Costes de explotación (resto)	€	126.994.015	156.528.319	185.617.988
VER – Beneficio antes de impuestos	€	2.295.780	1.348.159	6.059.120
Impuesto Sobre sociedades	€	584.523	289.498	1.246.952
Gastos financieros o intereses	€	3.606.671	5.828.093	5.239.405

Además de aportar los principales datos relacionados con el desempeño económico, aportamos datos que avalan la política definida en el Grupo Nunsys:

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Reinversión de beneficios	%	100	100	100
Relación entre Fondos propios/ Fondos ajenos a largo plazo	%	9,12	7,99	16,63
Patrimonio neto / Total pasivo	%	6,02	7,51	9,95
Porcentaje de impagos / Total de facturación	%	0,73	0,65	0,57

201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

NUNSYS no ha identificado riesgos negativos ni oportunidades asociados al cambio climático.

201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

No se han establecido planes de prestaciones a cargo de la empresa.

201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

Se adjuntas los importes de las subvenciones recibidas en los dos últimos ejercicios fiscales.

Clasificamos las ayudas financieras del gobierno en base a uso final:

- Asociadas a políticas de empleo
- Para proyectos de I+D
- Bonificaciones de Fundae para la formación de los trabajadores.

Descripción subvención	Unid	2023	2024	2025
Asociadas a políticas de empleo	€	129.394	148.033	318.491
Subvenciones Proyectos I+D	€	891.779	1.544.221	2.529.855
Subvenciones	€	1.018.173	1.692.254	2.848.346

La dirección de la innovación de todo el grupo recae el Área de Producto de Nunsys, trabajando en estrecha colaboración con las Unidades de Negocio y las diferentes Áreas Técnicas para proporcionar soluciones de alta calidad y satisfacer las necesidades de los clientes. Durante 2025 se han desarrollado los siguientes proyectos de I+D financiados por convocatorias públicas competitivas:

Acrónimo	Proyecto	Organismo Financiador	Programa de ayuda
COMIC	Nuevas tecnologías habilitadoras para la fabricación flexible y automatizada de componentes multimaterial	AVI; MICIN; EU; MINCOTUR; CDTI	Estratégicos en Cooperación; AEI; Misiones; DIGITAL-2022-CLOUD-AI-02-TEF-SMART
CITCOM-AI	European AI Testing and Experimentation Facility for Smart and Sustainable Cities and Communities	AVI; MICIN; EU; MINCOTUR; CDTI; CINEA	Estratégicos en Cooperación; AEI; Misiones; DIGITAL-2022-CLOUD-AI-02-TEF-SMART; PERTE-VEC
VEC-CIRCULAR	Economía circular para el reciclaje de los componentes de vehículos de automoción	AVI; MICIN; EU; MINCOTUR; CDTI; CINEA	Estratégicos en Cooperación; AEI, Misiones; DIGITAL-2022-CLOUD-AI-02-TEF-SMART; PERTE-VEC; Fondo de Provisiones Técnicas Red Cervera
FACTORIA	Investigación y desarrollo de tecnologías IA para dotar de máxima autonomía a la fabricación y reparación mediante procesos DED de piezas de gran tamaño y de alto valor añadido	AVI; MICIN; EU; MINCOTUR; CDTI; CINEA	Estratégicos en Cooperación; AEI; Misiones; DIGITAL-2022-CLOUD-AI-02-TEF-SMART; PERTE-VEC; Fondo de Provisiones Técnicas Red Cervera; HORIZON-CL5-2022-D3-01
SINNOGENES	Integración de sistemas innovadores de almacenamiento de energía y cadenas de valor en la interfaz de energía renovables y sectores de demanda específicos.	AVI; MICIN; EU; MINCOTUR; CDTI; CINEA	Estratégicos en Cooperación; AEI; Misiones; DIGITAL-2022-CLOUD-AI-02-TEF-SMART; PERTE-VEC; Fondo de Provisiones Técnicas Red Cervera; HORIZON-CL5-2022-D3-01; Apoyo a agrupaciones empresariales innovadores
MEDIVA	Investigación en MEDicina Inteligente a través de la IA para VALidación en el ámbito Hospitalario.	AVI; MICIN; EU; MINCOTUR; CDTI; CINEA	Estratégicos en Cooperación; AEI; Misiones; DIGITAL-2022-CLOUD-AI-02-TEF-SMART; PERTE-VEC; Fondo de Provisiones Técnicas Red Cervera; HORIZON-CL5-2022-D3-01; Apoyo a agrupaciones empresariales innovadores
SUSTAIN	Supermanzanas urbanas sostenibles mediante tecnologías de gemelo digital y análisis inteligente del impacto social y ambiental	AVI; MICIN; EU; MINCOTUR; CDTI; CINEA	Estratégicos en Cooperación; AEI; Misiones; DIGITAL-2022-CLOUD-AI-02-TEF-SMART; PERTE-VEC; Fondo de Provisiones Técnicas Red Cervera; HORIZON-CL5-2022-D3-01; Apoyo a agrupaciones empresariales innovadores
ASIYM4MED	Synthetic and scalable data platform for medical empowered AI	AVI; MICIN; EU; MINCOTUR; CDTI; CINEA	Fondo de Provisiones Técnicas Red Cervera
CARNIOTIA	IoT con Inteligencia Artificial para la elaboración precisa de productos elaborados cárnicos complejos.	MINCOTUR	PERTE Agroalimentario
FLEXCA	Investigación en Automatización Inteligente dirigida a procesos altamente flexibles en el sector cárnico	MINCOTUR	PERTE Agroalimentario
NARRATE	RegeNerActive Resilient smaRt mAnufacTuring nEtworks	Horizon Europe	HORIZON-CL4-2023-TWIN-TRANSITION-01

ECONAVAL	Investigación de sistemas de IA y computación cuántica digital inteligente 5.0 para mejoras navales	MINCOTUR	PERTE Naval
SMART MACHINE	Desarrollo de una nueva plataforma de interoperabilidad avanzada que permita una comunicación hombre-máquina inteligente para la Industria 5.0	AVI	Cadena Valor
SMART GOLF	Investigación y desarrollo de un asistente inteligente de entrenamiento para deportistas aplicado al mundo del golf	AVI	Cadena Valor
BLOOM	Análisis de liberación para optimizar la extracción y el procesamiento de CRM	Horizon Europe	HORIZON-CL4-2024-RESILIENCE-01
ENDURION	Electrolizador de membrana de intercambio aniónico presurizado, eficiente y duradero, con novedosos diseños de triple capa y apilamiento	Horizon Europe	HORIZON-JTI-CLEANH2-2024
NEXTMON	Desarrollo de tecnologías de percepción y monitorización basadas en técnicas matemáticas avanzadas y distribuciones de inteligencia	Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades	Proyectos de colaboración Público-Privada
RETECH	Proyecto de transferencia e innovación, generación de conocimiento, comunidades de empresas emergentes, ética y sociedad y espacio de datos en el marco de la Red territorial de hubs en inteligencia artificial del programa Redes territoriales de especialización tecnológica	Generalitat de Catalunya	Plan de recuperación, transformación y resiliencia; (PRTR)
H-MOVE	Investigación avanzada para la transmisión humano-tecnología hacia la movilidad eléctrica y autónoma segura	CDTI	MISIONES
EXPERT BRAIN II	Desarrollo de nuevas tecnologías IA híbrido cognitivas y su aplicación en los procesos productivos industriales de última generación: industria de fabricación aditiv	GVA	GVA-IA
CLARA FOR-IA	Control y localización avanzada de riesgos en agua	AVI	Estratégicos Colaboración
AVIFAUNA	Investigación y desarrollo para la aplicación de tecnologías avanzadas de IA Híbrido-Cognitivas en la cadena de valor de las actividades de la industria química valenciana	AVI	Cadena Valor
AVIFAUNA	Sistema de monitorización y seguimiento de avifauna y otras especies mediante inteligencia artificial (MONAVIAR)	AVI	CPI
GEO4WATER	Geodata Space for Smart Water Monitoring and Response from Extreme Weather	DS4SSCC	DS4SSCC-DEP Call for Pilots - Round 3

202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

La política retributiva aplicada por Nunsys Group carece de sesgos por cuestiones de género y las diferencias se deben a causas objetivas. Nuestro sistema de remuneración está basado en los grupos profesionales determinados en los distintos convenios de aplicación además de un plus que varía en función de la experiencia y nivel de responsabilidad en el puesto.

En el Grupo Nunsys no existe sistema de primas e incentivos, ya que nuestro objetivo es fomentar el trabajo en equipo y la cooperación.

Salario personal	Unid	2023	2024	2025
Directivos	€	40.789,91	59.460,14	59.110,22
Mandos intermedios	€	34.597,69	41.172,19	44.393,99
Resto de Categorías	€	25.102,85	26.928,34	29.332,86

La diferencia de salarios de las categorías de directivos y mandos intermedios de los años 2024 y 2025 frente a los datos del año 2023 se debe a que tras la integración de las distintas empresas del grupo se ha realizado una reestructuración por la reiteración de directivos y mandos intermedios, concluyendo en un menor número de directivos con un mayor salario, y pasando parte de los directivos a la categoría de mandos intermedios.

202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

Se entiende como altos ejecutivos a los integrantes del Consejo de Administración y el Comité de Desarrollo (*ver apartado 102-22*).

En el caso de NUNSYS todos ellos son nacionales, y por tanto, se encuentran contratados en la comunidad local del grupo.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Porcentaje de Ejecutivos locales	%	100%	100%	100%

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

Se adjunta el porcentaje de compra a proveedores locales y el periodo medio de días pago y de días de cobro.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Porcentaje compra proveedores nacionales	%	98,93	93,04	92,36
Periodo medio de pago	N.º	41	46	41
Periodo medio de cobro	N.º	96	82	67

205-1 OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN

NUNSYS ha establecido en su **Código Ético y de Conducta** un compromiso sólido respecto a principios éticos que pretenden prevenir las posibles acciones relacionadas con la corrupción, del soborno y el blanqueo de capitales. Su objetivo prioritario es el cumplimiento de la normativa reguladora vigente contra las prácticas ilícitas que pueden plantearse en el desarrollo de las actividades de las empresas del grupo, así como minimizar los riesgos y mejorar la capacidad de NUNSYS en lo referente a la prevención, detección y actuación ante los posibles casos de esta índole.

Este código podremos encontrarlo ubicado dentro del portal del empleado y accesible para cualquier persona trabajadora del grupo.

205-2 COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

La apuesta contra la corrupción y el fraude de NUNSYS se manifiesta trasladando a todos sus trabajadores, así como a todos sus grupos de interés su **Código Ético y de Conducta**, en el cual

se incluye su enfoque al respecto, así como el rechazo a los mismos.

Conforme estas pautas, se han desarrollado mecanismos de vigilancia, respuesta y sanción de posibles actos y conductas fraudulentas, a la vez que mantiene mecanismos de comunicación y sensibilización que faciliten la concienciación de todos los actores que potencialmente podrían verse implicados, cumpliendo en todo momento con la legislación y normativa vigente.

Como hemos mencionado anteriormente, NUNSYS dispone de un canal de comunicación mediante de la aplicación **Happydonia** a través del cual las personas trabajadoras pueden realizar cualquier tipo de denuncia o sugerencia relativa a la existencia de este tipo de comportamientos. En el caso de Inycom se establece además el buzón de sugerencias en la intranet corporativa.

Las posibles denuncias o sugerencias que hicieran las personas trabajadoras al respecto llegarían directamente al área de Personas y Talento donde se estudiarían y, en el supuesto de que se detectasen acciones relacionadas con la corrupción, el blanqueo de dinero o el soborno, la dirección del Grupo actuaría de forma inmediata poniendo en práctica las medidas adecuadas que se apliquen en función del caso.

A lo largo del ejercicio 2025, ninguna empresa del grupo ha tenido que registrar y tramitar una denuncia relacionada con este ámbito.

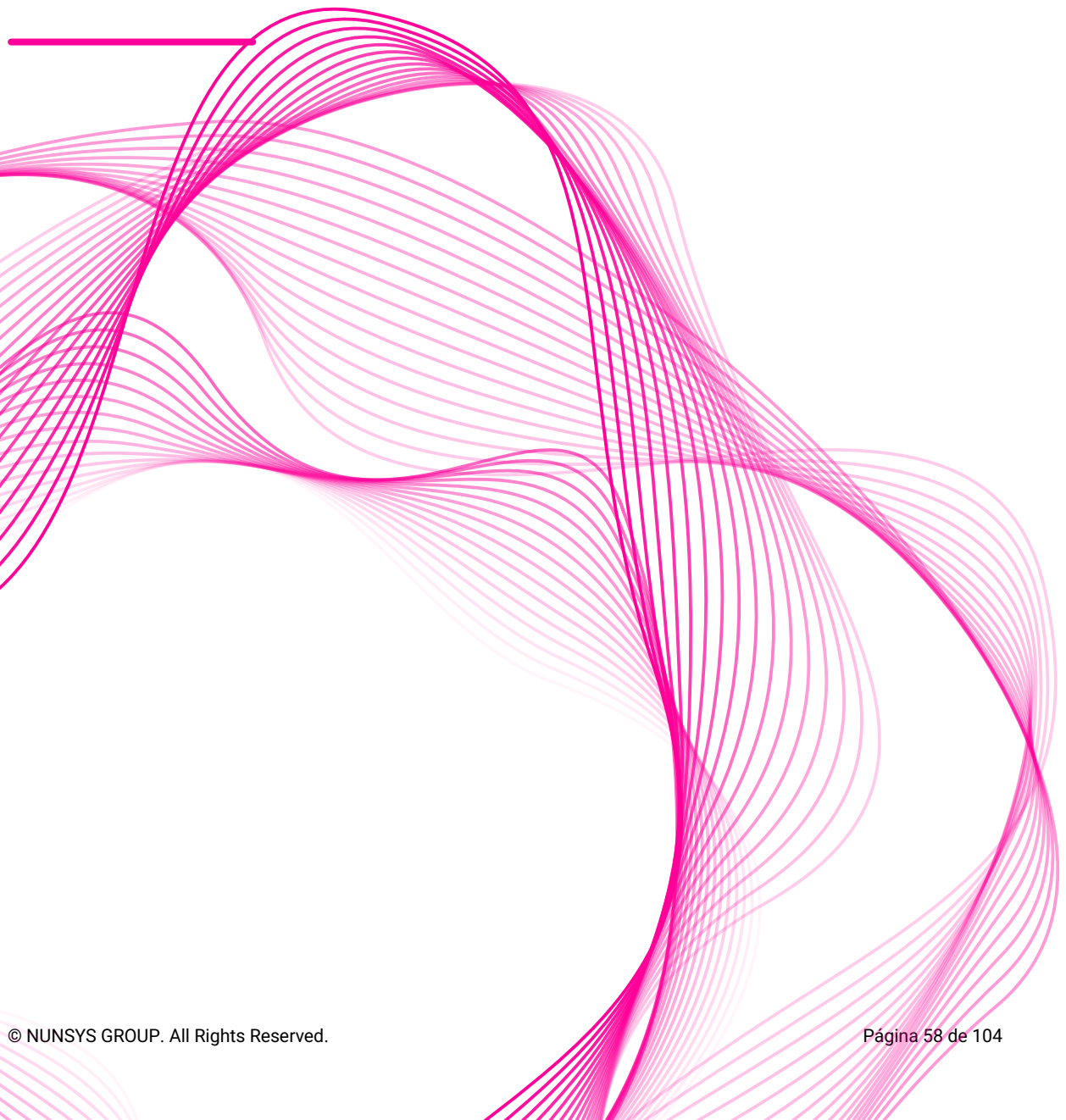
COMPLIANCE

Nunsys Group cuenta con un **sistema de cumplimiento normativo (Compliance)** que determina las políticas y procedimientos adecuados y suficientes para garantizar que todas las organizaciones del grupo, y todo su engranaje (directivos, empleados, proveedores,

etc.) sean capaces de cumplir con el marco normativo aplicable.

En 2023, tras la integración del departamento de legal de Sothis, se constituyó un **Comité interno de Compliance** (*ver apartado 102-18*), que analizará exhaustivamente las obligaciones de Compliance a nivel de todo el Grupo. Su objetivo es definir los correspondientes planes de actuación y control de las posibles normas de aplicación.

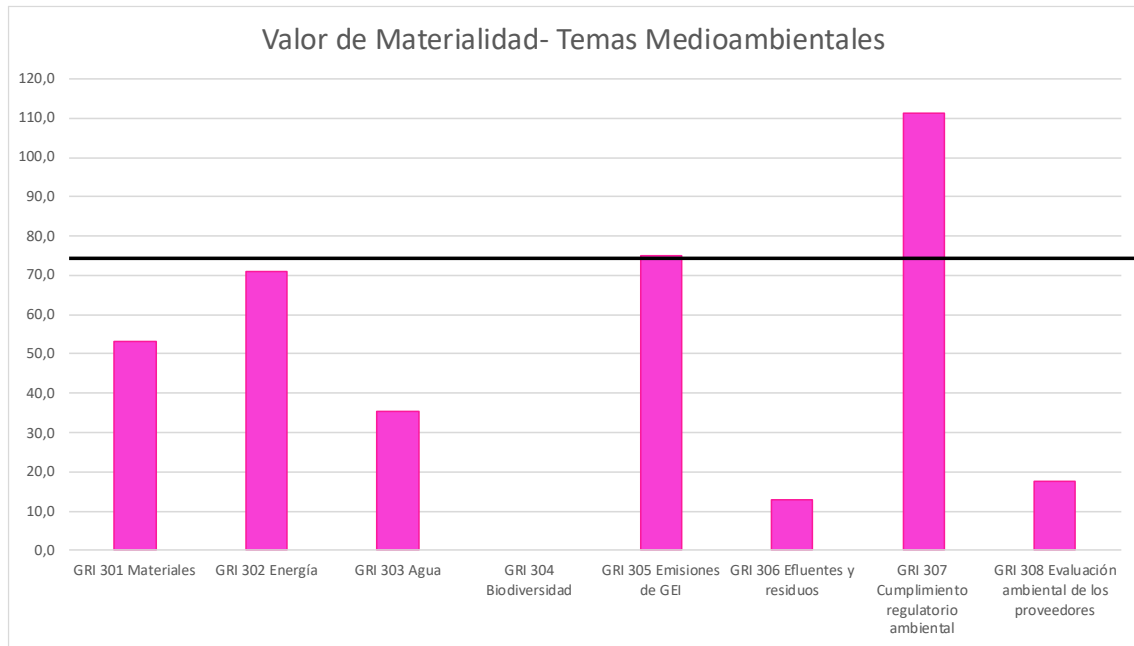
DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL



MEDIO AMBIENTE

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

Como resultado del último análisis de Aspectos materiales realizado, acorde a lo definido en el apartado **Practica para la elaboración de la Memoria** (ver 102-45 a 102-49), los valores obtenidos en los aspectos Medioambientales se incluyen en el siguiente grafico:



Por tanto, y en base al proceso de identificación de aspectos materiales detallado en el apartado 102-46, los aspectos Materiales identificados son:

- GRI 305 Emisiones GEI
- GRI 307 Cumplimiento regulatorio ambiental

Se incluyen otros datos de aspectos considerados No Materiales pero con impactos ambientales sobre los que se pueden establecer medidas de control y reducción gracias a la implantación del Sistema de Gestión Ambiental en las principales sedes de NUNSYS:

- GRI 301 Materiales
- GRI 302 Energía
- GRI 303 Agua y efluentes
- GRI 306 Efluentes y residuos

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

Principio de precaución

Conscientes de la problemática existente en materia medioambiental, pero convencidos de que es posible lograr y mantener una situación de desarrollo sostenible, NUNSYS implementa la protección del medioambiente como aspecto clave de su estrategia y gestión. No únicamente por ser más demandada en nuestro contexto empresarial y social, sino porque también forma parte de nuestro ADN corporativo. Este enfoque se incluye en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos y servicios, para ayudar a reducir o evitar los impactos negativos para el medio ambiente.

A través de la **Política de Medioambiente** de NUNSYS, todas las empresas del grupo asumen un claro compromiso dirigido a la protección del medio ambiente, la integración del respeto medioambiental en la gestión de la actividad, la reducción de los impactos ambientales y la mejora continua medioambiental.

Se han establecido los siguientes compromisos de prevención de la contaminación:

- Procedimientos de evaluación o certificación ambiental: diseñar, implantar y mejorar los sistemas de gestión medioambiental en las principales empresas del grupo. Estos sistemas, estructurados y documentados, nos permiten desarrollar las políticas definidas y alcanzar los objetivos fijados. Nunsys, Sothis e Inycom realizan auditorías externas anualmente que certifican sus sistemas de Gestión Ambiental y de la Energía, ver más detalle en el siguiente punto.
- Unificación del sistema para determinar los **programas medioambientales** en base a la evaluación y priorización de los aspectos clave ocasionados por el grupo. Cuyo objetivo es minimizar el impacto que pudieran ocasionar al entorno.
- Implantar y divulgar los **programas de gestión energética** en las empresas del grupo para asegurar el compromiso con el desempeño energético.
- Difundir la **Política Medioambiente** a todas las empresas del grupo, proveedores, subcontratistas, clientes y otras partes interesadas.

- Promover entre nuestros empleados y entre todas aquellas personas que se encuentren dentro de nuestras instalaciones, las **buenas prácticas ambientales**.
- Establecer procedimientos para la **revisión periódica** del cumplimiento de la Política Medioambiental y Energética, así como para la aplicación de medidas correctivas ante los posibles incumplimientos detectados.
- Cumplir con la legislación, normativa y otros requisitos suscritos aplicables a las empresas del grupo.

Políticas relacionadas con los diferentes aspectos ambientales:

En base a la **Política de Medioambiente** de NUNSYS se establecen las siguientes pautas de desarrollo de la actividad empresarial:

- **Materiales.** Uso racional de los materiales, fomentando el reciclado y la economía circular.
- **Energía.** Consumo energético racional y eficiente con actuaciones constantes de reducción del consumo mediante la renovación tecnológica de infraestructuras por componentes de menor consumo, e instalación de placas solares fotovoltaicas para autoconsumo en las instalaciones de Inycom Plaza y de Nunsys Paterna. Así como la monitorización en continuo del consumo para controlar los gastos significativos en la instalación de Inycom Plaza, y de los sistemas informáticos del CPD de Paterna.
- **Agua y Efluentes.** Consumo racional de agua, con aireadores en los grifos de uso habitual y campañas de sensibilización y buenas prácticas de uso al personal.
- **Emisiones de CO₂.** NUNSYS identifica y establece medidas de reducción de las emisiones de CO₂ tanto directas asociadas al combustible de su flota de vehículos, como indirectas relacionadas con el consumo energético.
 - Medidas para las emisiones directas: Guía de buenas prácticas en la conducción, consumo racional de combustibles, renovación de la flota de vehículos e instalación de punto de carga de vehículos eléctricos en el

aparcamiento de Inycom Plaza y Nunsys Paterna.

- Disminución de las emisiones indirectas gracias a la producción de energía eléctrica de autoconsumo en las instalaciones de Inycom Plaza y Nunsys Paterna. Así como la compra de energía con certificado de origen renovable en el CPD del edificio de Cloud.
- **Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono.** Gestión y mantenimiento preventivo adecuado de las instalaciones de climatización y refrigeración. Control de incidentes ante posibles fugas.
- **Residuos.** Gestión adecuada de residuos a través de gestores autorizados priorizando la desviación de eliminación como tratamiento final.
- **Cumplimiento Regulatorio.** NUNSYS vela por el cumplimiento de la normativa medioambiental aplicable a su actividad empresarial, mediante el seguimiento de los requisitos de aplicación.

CAMBIO CLIMÁTICO Y PROTECCIÓN DE LA DIVERSIDAD

La lucha contra el cambio climático, así como contra otras formas de degradación ambiental, debe contemplarse como una oportunidad para la modernización de la sociedad, de tal manera que se generen economías más responsables y se fomente la innovación tecnológica bajo un enfoque de desarrollo sostenible, por ello, NUNSYS participa en proyectos europeos como son: Sinnogenes, Endurion, Sustain, Demo4grid, Local Digital twin Toolbox, MonAvIAr, CLARA o CITCOM.ai

Como parte de su compromiso en la lucha contra el cambio climático, NUNSYS se encuentra inscrita en el **Registro de la Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO)** desde el año 2019. Desde entonces, elaboramos anualmente el informe de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) siguiendo el protocolo GHG, con verificación independiente realizada por Bureau Veritas.

En el ejercicio 2024, dimos un paso más en nuestro compromiso ambiental contratando, por primera vez, un proyecto de compensación de emisiones en proximidad registrado en MITECO. Además, realizamos el reporte

conjunto de todo el grupo reforzando así nuestra transparencia y el seguimiento de nuestro impacto ambiental.

Despliegue del enfoque

- Contamos tanto con **recursos personales** dedicados a la prevención de aspectos ambientales, como con **recursos económicos** que avalan las actividades identificadas en los programas de medioambiente y de gestión energética, y la compensación de la Huella de Carbono.
- Se ejecuta anualmente una **evaluación de aspectos ambientales** y seguimiento de la línea base energética para control del consumo, que son el origen para la elaboración de los programas Ambiental y de Gestión Energética.
- Formar y concienciar al personal, mediante **programas educativos y de sensibilización**, acerca de los aspectos medioambientales y de eficiencia energética que se pueden generar en las empresas del grupo, haciéndoles partícipes.
- NUNSYS cuenta con un **sistema de comunicación** interno a través de la aplicación **Happydonia** que permite recoger sugerencias de mejora ambiental, que ayuden al logro de los objetivos marcados.
- **Provisiones y garantías para riesgos ambientales:** el seguro de responsabilidad civil incluye una cláusula por contaminación accidental.

103-3 EVALUACION DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Desde el año 2021, anualmente, Nunsys y Sothis se certifican conjuntamente su Sistema de Gestión Medioambiental bajo la norma ISO14001. Siendo desde el año 2024, verificadas por KIWA con el siguiente alcance:

- Consultoría tecnológica.
- Prestación de servicios y análisis de programación informática, producción, distribución, soporte técnico y venta de aplicaciones informativas.
- Servicios de formación (oficial de SAP).



- Diseño, implantación y soporte de proyectos de infraestructura y sistemas de la información en nuestro CPD.
- Diseño, implantación y soporte de proyectos de infraestructura y sistemas de la información, aplicaciones y seguridad. prestación de servicios gestionados y sistemas de información, aplicaciones y seguridad.
- Diseño, implantación y soporte de soluciones integrales de transformación digital de las operaciones y soluciones al control de procesos.

Inycom certifica sus Sistemas de Gestión Medioambiental y Gestión Energética anualmente acorde a las normas ISO14001 (desde 2009) e ISO50001 (desde 2022) en las instalaciones de Plaza. En pro de la alineación de procesos del grupo, desde el año 2025 se realiza la verificación con Kiwa determinando el siguiente alcance:

- El diseño, desarrollo y comercialización de soluciones y servicios de tecnologías de la información y comunicaciones TIC.
- El diseño, desarrollo y comercialización de soluciones y servicios de Laboratorio, Diagnóstico y Ensayos.



Durante el año 2025 se ha trabajado en constituir un único Sistema de gestión Ambiental de las empresas Nunsys, Sothis, Inycom y Happydonia. Con el objetivo de obtener una certificación conjunta e integrada en el primer trimestre de 2026, así como una gestión conjunta del programa ambiental.

Las auditorías externas constituyen una herramienta valiosa para la mejora continua de los programas y de los sistemas de gestión medioambiental corporativos.

Enlaces de interés

- [Política de Sostenibilidad Ambiental.](#)

Efectos actuales y previstos de la actividad en materia medioambiental

La evaluación de aspectos ambientales y energéticos se realiza acorde a los procedimientos establecidos:

- los aspectos ambientales y energéticos, y establecer un sistema de valoración de sus impactos.
- factores de contexto interno y externo relevantes para el grupo con el análisis PESTEL y DAFO.
- los riesgos y oportunidades, relacionados con los aspectos ambientales, requisitos legales y otros, cuestiones internas y externas relativas al contexto del grupo y los requisitos identificados de las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

Los resultados obtenidos sirven de base a nuestro enfoque de mejora continua en el área de gestión medioambiental, para revisar y ajustar:

- El desempeño del Control Operacional.
- La elaboración de un Plan de Emergencias Medioambiental.
- Las actuaciones necesarias para gestionar los aspectos ambientales y energéticos teniendo en cuenta riesgos y oportunidades, con el objetivo de aumentar su impacto positivo y de eliminar o reducir su impacto negativo.

Y establecer y aprobar:

- Los programas con los objetivos y metas medioambientales y de Gestión Energética en base a los aspectos considerados significativos.

PROGRAMAS DE MEDIOAMBIENTE

NUNSYS promueve acciones de sensibilización medioambiental a sus trabajadores a través de sesiones y acciones informativas, como por ejemplo la incluida dentro de la formación de bienvenida. Las empresas que se han integrado en el grupo desde el año 2023 han incorporado estas acciones manteniendo las suyas propias, como es el caso de Inycom, hasta que haya una integración consolidada.

Algunas de las medidas a destacar en la mejora de nuestra gestión medioambientales son:

- Cálculo de la **Huella de Carbono** de los ejercicios 2021, 2022, 2023 y 2024 con

certificación acreditada independiente y compensación de las emisiones generadas.

- Se continúa apostando por la **política de teletrabajo**, contribuyendo a disminuir las emisiones de carbono producidas por los desplazamientos en vehículos, tanto de nuestro personal como de la flota de vehículos del grupo.
- **Renovación constante de la flota vehículos** y sustitución progresiva de vehículos de combustibles fósiles por vehículos híbridos, con el objetivo de reducir el consumo (principalmente de gasoil) y las correspondientes emisiones de carbono.
- Instalación **paneles fotovoltaicos** para sustituir parte de su consumo energético por energías renovables en la delegación central y centro de proceso de datos (CPD) de Nunsys en Paterna y en la delegación central de Inycom en Zaragoza.

- Compra de energía con certificado de origen renovable para el CPD de Cloud, como punto de consumo de especial intensidad.
- Sustituir elementos auxiliares de un solo uso, como vasos y botellas de plástico, por otros **reutilizables**, como tazas cerámicas, botellas de cristal o metal.
- Gestión adecuada y minimización de los **residuos generados** conforme a la tipología de residuos, evitando la eliminación como destino final.
 - Residuos no peligrosos, segregando en origen según su naturaleza para facilitar su recogida, cartón, madera, plásticos, papel, recortes de cable, etc.
 - Residuos peligrosos, como pilas, tóner o partes de los equipos eléctricos o electrónicos, adecuadamente identificados y almacenados, realizando su gestión con gestores autorizados.

Resultado de los programas 2025

Como se ha comentado anteriormente, durante el año 2025, se unificó el programa ambiental de las empresas: Nunsys, Sothis Inycom y Happýdonia, incluyendo además el Sistema de Gestión de la Energía de Inycom. Todo ello alineado con el objetivo estratégico **204 Propósito sostenible del grupo**.

Si bien en una primera fase de esta integración la empresa Happýdonia, no fue incluida dentro del sistema de gestión ambiental, durante el proceso se evaluó la conveniencia de extender progresivamente el alcance del sistema al conjunto de sociedades del grupo.

El resultado del programa ambiental 2025 ha sido satisfactorio, alcanzando la mayoría de los objetivos propuestos con un cumplimiento global del **81%**, con el siguiente detalle:

Objetivos	Alcance	Detalle
OBJ MA01	NUNSYS	Establecer la estructura necesaria para la recogida de datos ambientales para La Memoria No Financiera del ejercicio 2025. Alcanzado 50%: El objetivo se ha centrado en asegurar la calidad del dato ambiental, completando la integración de consumos, residuos y Huella de Carbono. La estructura final se ha pospuesto para alinearse con el Reglamento Omnibus, por lo que queda pendiente la definición de indicadores acorde a CSRD.
OBJ MA02	Sede Darwin Sede Cloud Sede Plaza	Integración del Sistema de Gestión Ambiental de las 3 empresas principales del Grupo: Nunsys, Sothis e Inycom. Alcanzado al 100%: Se dispone de un único Sistema de Gestión Ambiental conjunto.
OBJ MA03	Sede Darwin Sede Cloud Sede Plaza	Reducir la huella de carbono alcance 1 y mejorar la eficiencia energética de la flota de vehículos de las empresas del grupo. Alcanzado 100%: Se han comprado los vehículos etiqueta 0 y ECO. A su vez, se ha publicado la Guía de sensibilización para conducción eficiente.

Objetivos	Alcance	Detalle
OBJ MA04	Sede Cloud Sede Plaza	<p>Reducir la huella de carbono alcance 2 por el consumo de energía convencional y fomentar el uso de energías renovables.</p> <p>Alcanzado 75%: Se han instalado nuevos paneles fotovoltaicos en Plaza, se han sustituido las luminarias de las sedes de Paterna y se han implementado acciones de sensibilización.</p> <p>Pendiente sustitución luminarias led en la segunda planta de Plaza por una reasignación de recursos económicos hacia acciones prioritarias de mantenimiento/operaciones, posponiendo esta actualización para futuros ejercicios.</p>
OBJ MA05	Sede Cloud	<p>Mejorar la calidad del dato de consumo eléctrico en CPD.</p> <p>Alcanzado 83 %: El sistema de medición está plenamente operativo. Se han sensorizado las líneas principales mediante analizadores en armarios TI gestionados a través de la herramienta PRTG, lo que permite el control del desempeño energético del CPD.</p> <p>El objetivo se mantiene abierto para completar la automatización del reporte, migrando la visualización de indicadores desde la consola técnica (PRTG) hacia la herramienta corporativa de BI.</p>

Durante el ejercicio 2025, el área de Sostenibilidad Ambiental Corporativa ha reforzado su posicionamiento dentro de la organización, impulsando de manera más eficiente los programas ambientales en el marco de los procesos establecidos, así como fortaleciendo los mecanismos de seguimiento y control de los requisitos ambientales aplicables.

En este contexto, se ha desarrollado un espacio específico de Sostenibilidad en la web corporativa de **Nunsys, S.A.**, contribuyendo a mejorar la transparencia y a poner en valor el compromiso medioambiental de la organización, así como las principales iniciativas implementadas en este ámbito.

De cara al próximo ejercicio, se establece como línea prioritaria el desarrollo e impulso de un Hub corporativo de proyectos de sostenibilidad, orientado a integrar, estructurar y visibilizar las iniciativas existentes, favoreciendo una gestión más coordinada y maximizando su impacto a nivel organizativo.

Planificación del programa 2026

Realizada a la evaluación conjunta de las empresas Nunsys, Sothis, Inycom y Happydonia, los principales aspectos significativos resultantes han sido:

- Energía eléctrica en las sedes de Cloud, Darwin y Plaza, derivado de la iluminación, climatización y consumo de equipos.
- Emisión de gases de combustión.
- Residuos no peligrosos, RAEEs por consumo en la oficina de Cloud.

Sirviendo de base para el programa ambiental del ejercicio 2026, con un carácter continuista, tanto para la norma ISO1400 de Gestión Ambiental, como para la norma ISO50001 de Gestión de la Energía (en el perímetro Inycom).

Objetivos	Alcance	Detalle
OBJ MA01	Nunsys Group	Establecer la estructura necesaria para la recogida de datos ambientales para EINF del ejercicio 2026.
OBJ MA02	Sede Darwin Sede Cloud Sede Plaza Sede HQ	Reducir la huella de carbono alcance 1 y mejorar la eficiencia energética de la flota de vehículos Nunsys Group.

Objetivos	Alcance	Detalle
OBJ MA03	Sede Darwin Sede Cloud Sede Plaza Sede HQ	Reducir la huella de carbono alcance 2 por el consumo de energía convencional y fomentar el uso de energías renovable,
OBJ MA04	Sede Cloud	Mejorar la calidad del dato de consumo eléctrico en CPD de Cloud.
OBJ MA05	NUNSYS Group	Hub de proyectos sostenibilidad.
OBJ MA06	NUNSYS Group	Calculo huella alcance 3 básico.
OBJ MA07	NUNSYS Group	Implementación requisitos ambientales en el proceso de compras.
OBJ MA08	NUNSYS Group	Identificar los ahorros energéticos sobre los que se puede solicitar CAE y gestionar junto al área de Energy su solicitud.

102-12 INICIATIVAS EXTERNAS

Nunsys Group participa en proyectos tanto nacionales como europeos de innovación, relacionados con la sostenibilidad ambiental:

- Proyecto **SINNOGENES** en busca del desarrollo de una solución modular para la gestión integrada de sistemas de almacenamiento de energía de redes de electricidad y gas con energías renovables utilizando el hidrógeno como vector energético. Además, incorpora tecnología Blockchain para la creación de Smart Contracts que permitan el intercambio energético en mercados locales y de proximidad.

El proyecto se encuentra en la recta final de ejecución, validado las soluciones y realizando la explotación de resultados.



- Proyecto **“Local Digital Twin Toolbox”** de la Comisión Europea consiste en la creación de un set de herramientas para el desarrollo de los gemelos digitales urbanos. NUNSYS participa en la definición de casos de uso

centrados en la planificación urbanística sostenible, movilidad eficiente, gestión energética, seguridad ciudadana y reducción del impacto medioambiental, promoviendo así una gestión más inteligente de las ciudades europeas.

- Proyecto **ENDURION**, iniciado en 2025, tiene una duración prevista de 3 años y medio, con el objetivo de desarrollar nuevas generaciones de pilas de electrolizadores de membrana de intercambio aniónico (AEMEL) capaces de suministrar hidrógeno a presiones adecuadas para usos industriales. NUNSYS colabora con la evaluación de los aspectos de sostenibilidad, circularidad y reciclaje de los materiales/ componentes de AEMEL mediante la realización del Análisis del Ciclo de Vida (ACV).



- Proyecto **MonAviAr** con el objetivo de desarrollar una solución tecnológica para la identificación y seguimiento automatizado de avifauna y otras especies en entornos urbanos. La solución propuesta se basa en tecnologías de Internet de las Cosas (IoT) e inteligencia artificial (IA), e incorpora algoritmos de clasificación de especies y detección de ruido de origen antrópico a partir de datos acústicos y ambientales recogidos por sensores distribuidos (Monitorización Acústica Pasiva – MAP). Los datos se integrarán en una plataforma de visualización que permitirá generar alertas automáticas, indicadores de biodiversidad y desequilibrios ecológicos, y facilitará la toma de decisiones por parte de los servicios Municipales de gestión ambiental.
- Trabajamos dentro de la misión 2 del proyecto **SUSTAIN** del CDTI del programa Misiones Ciencia e Innovación 2024. Cuyo objetivo es: Construcciones más eficientes, sostenibles, y adaptadas al cambio climático. Colaboramos en el proyecto SUSTAIN con la finalidad de desarrollar Supermanzanas Urbanas Sostenibles mediante Tecnologías de Gemelo Digital y Análisis Inteligente del impacto social y ambiental.



- Proyecto **CLARA** (Control y Localización Avanzada de Riesgos en Agua), para la integración de tecnologías avanzadas de detección y tratamiento en aguas reutilizadas y en el entorno sanitario para garantizar la seguridad microbiológica protegiendo la salud pública, y cumplir con los objetivos globales de sostenibilidad y resiliencia frente al cambio climático y la generación de un modelo predictivo basado en inteligencia artificial y ML (machine

learning) para la toma de decisiones permitiendo una alerta temprana frente a catástrofes o graves afecciones sanitarias.

- Nunsys participa en **CITCOM.ai**, una red europea de infraestructuras de ensayo (TEF) dedicada a acelerar el despliegue de Inteligencia Artificial ética y sostenible en las ciudades inteligentes. El proyecto actúa como motor del Pacto Verde Europeo, utilizando la IA para alcanzar la neutralidad climática mediante la optimización del transporte, el ahorro energético y el desarrollo de la "Green AI", que busca minimizar la huella de carbono del propio procesamiento de datos. Como socio tecnológico en el Nodo Sur, Nunsys desarrolla casos de uso para testar estas soluciones en entornos reales. Nuestra labor facilita que empresas y administraciones validen tecnologías de gestión urbana eficiente, reforzando nuestro compromiso con los ODS 9 (Innovación) y 11 (Ciudades Sostenibles) al democratizar el acceso a herramientas digitales que protegen el medio ambiente.

- **Proyecto CLAVE.** Nunsys ha colaborado a la obtención del certificado BREAAAM ES Urbanismos del Centro Logístico Agroalimentario del Valle del Ebro (CLAVE), convirtiéndose en el primer desarrollo industrial en España que logra esta distinción en sostenibilidad. Nunsys Group ha jugado un papel clave en este logro, liderando y desarrollando la estrategia energética con una metodología propia, así como el análisis de huella de carbono del proyecto.



Otras iniciativas medioambientales

- **"Bosque Nunsys"**, desde de la estrategia de Sostenibilidad Ambiental del Grupo Nunsys, a partir de 2024 hemos apostado por un proyecto de proximidad, con plantación de especies autóctonas y reforestación



inteligente, que nos permite la compensación de parte de nuestra huella de carbono, mediante la plantación anual de más de 500 árboles y controlar y medir los siguientes impactos positivos: Superficie regenerada, captación de CO2, beneficio hídrico, empleo rural.



En 2030 el bosque Nunsys contará con más de 3000 árboles plantados, lo que nos permite mejorar nuestra alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



- **Lenovo 360 Circle.** Somos miembros CONNECT del Círculo Lenovo 360, con el objetivo impulsar iniciativas sostenibles globales procesables e impactantes.



- Desde 2022, participamos en la iniciativa **Día del árbol** de la Plataforma Logística PlaZa, donde los trabajadores y sus hijos colaboran en una jornada de plantación de árboles de especies autóctonas, en una parcela destinada a zona verde.



- Estamos adheridos al **Pacto de Ciberseguridad Sostenible**, impulsado por ISMS Forum, cuyo objetivo es integrar prácticas responsables en el uso de tecnología y gestión de datos. Este compromiso refleja nuestra visión holística de la sostenibilidad, que abarca también el entorno digital.



INDICADORES

Se presentan los datos de forma global, incorporando los datos de todas las sedes y empresas que forman Nunsys Group, desglosando únicamente aquellos que por su intensidad mejoran la interpretación de su impacto relativo,

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen

Los principales consumos de materiales utilizados en los procesos productivos de las empresas del grupo incluyen:

- Papel
- Tóner

Cabe destacar que el **consumo de papel** ha disminuido casi un 15% gracias a la digitalización de los archivos administrativos, al fomento de las nuevas tecnologías a la hora de trabajar en equipo y a la concienciación de los trabajadores hacia impresión de papel Zero.

Respecto al **consumo de tóner** es el primer año que se puede consolidar el dato a nivel de grupo, estando implantadas buenas prácticas su minimización como es la utilización de

impresoras profesionales de gestión eficiente centralizadas, para reducir tanto el consumo de tóner como de energía. Aunque todavía se mantienen en uso impresoras locales en algunos servicios y sedes.

Se mantienen las medidas de sensibilización e información del personal, a través de herramientas digitales propias como es **Happýdonia**. Se está incluyendo documentos disponibles en formato digital de todos los sistemas de gestión existentes, en campañas con acciones de sensibilización y buenas prácticas

La posibilidad de efectuar teletrabajo parcial permite mejorar los datos de consumo de papel y tóner gracias a la gestión de los documentos en formato digital.

Descripción	Unid	2023	2024	2025	Variación
Total consumo PAPEL	Kg	3.480,00	2.954,00	2.517,50	-14,78%
Total consumo TONER	Kg	-	-	75	N/A
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13	1,54%
Ratio consumo PAPEL (kg/ plantilla media)	Kg	1,46	1,10	0,93	-15,45%
Ratio consumo TONER (kg/ plantilla media)	Kg	-	-	0,03	N/A

* En los ejercicios anteriores al 2025, no se disponía de datos del consumo de tóner del grupo.

A su vez, se realiza un **consumo de materiales de embalaje** en el proceso logístico de NUNSYS centralizado en la sede Central de Zaragoza y en las sedes centrales de Paterna, tanto de Sothis como de Nunsys. Este proceso logístico tiene como finalidad tanto la entrega de productos a clientes como la distribución de material entre su red de oficinas y empleados.

- Cartón para el proceso logístico.
- Plástico para el proceso logístico.

A pesar de las iniciativas implementadas para reducir el consumo de cartón (como la reutilización del embalaje original de los productos y la promoción de los envíos directos al cliente siempre que resulta viable) durante 2025 se ha registrado un incremento en el uso tanto de cartón como de plástico. Este aumento

está directamente relacionado con el mayor volumen de pedidos gestionados desde el almacén.

Al igual que ocurre con los pedidos, la adquisición de materiales de embalaje se realiza con previsiones basadas en estimaciones de demanda. Como consecuencia, parte del material solicitado puede no consumirse en el mismo ejercicio y acumularse como stock para el año siguiente lo que puede distorsionar el indicador de gasto real.

En cuanto al consumo de plástico para envíos, el valor recogido ha aumentado significativamente, ya que se ha conseguido obtener los datos reales de los almacenes centralizados. Como buenas prácticas para

disminuir el consumo de plástico comprado, se reutiliza siempre que es posible el de los

materiales recibido. Se compra material con un porcentaje de origen reutilizado mínimo del 30%.

Descripción	Unid	2023	2024	2025	Variación
Total consumo CARTÓN	Kg	1.340,14	599	1.053,05	75,80%
Total consumo PLÁSTICO	Kg	88,73	177	526,80	197,63%*
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13	1,54%
Ratio consumo CARTÓN (kg/ plantilla media)	Kg	0,51	0,22	0,39	77,27%
Ratio consumo PLÁSTICO (kg/ plantilla media)	Kg	0,03	0,06	0,19	216,67%

*En los ejercicios anteriores al 2025, no se disponía de datos del consumo de plástico global del grupo

301-2 Insumos reciclados

Las empresas del Grupo Nunsys fomentan la **economía circular** reparando equipos para que puedan seguir funcionando. Por un lado, se dispone de un stock de equipos fuera de uso de los modelos más habituales que proveen de las piezas de reciclaje necesarias en parques tecnológicos obsoletos donde se hace imposible encontrar piezas y materiales de repuesto puesto que ya han sido descatalogados, y por otro se reparan pantallas, ratones y teclados modernos, mediante la sustitución de los elementos electrónicos deteriorados.

Esta política de reutilización y reciclaje, además de apoyar al cliente en su problemática, permite reducir el impacto en el medioambiente.

NUNSYS promueve la concienciación de sus empleados en el ámbito de la economía circular a través de iniciativas como:

- Plataforma **WellWo** de fomento de hábitos saludables, entre los que se incluyen múltiples consejos sobre reciclaje.
- Recomendaciones mediante campañas de sensibilización de la mano del grupo de trabajo de Salud y Bienestar, compuesto por los equipos de Cultura y Comunicación, Prevención y Medioambiente.

Durante el ejercicio 2025, ha aumentado considerablemente el valor de piezas recicladas y como consecuencia el ahorro económico, debido a la buena gestión realizada desde servicio interno con los equipos estropeados y fuera de uso, aprovechando las piezas de mayor valor que todavía pueden ser utilizadas, lo que demuestra una sensibilización arraigada y una mejora considerable en el dato consolidado.

Insumos reciclados INYCOM	Unid	2023	2024	2025	Variación
Número de piezas	N.º	291	580	981	69,14%
Reciclaje – ahorro supuesto	€	25.735	28.179	55.942	98,52%
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13	1,54%
Ratio reciclaje (ahorro €/ plantilla media)	€	9,77	10,50	20,56	95,81%

302-1 Consumo energético dentro de la organización

El consumo energético de NUNSYS se concentra principalmente en la energía eléctrica, utilizada para la iluminación, climatización de oficinas, funcionamiento del Centro de Proceso de Datos (CPD), ascensores y equipos de oficina.

El mayor consumo se registra en los CPD de Paterna y Zaragoza Plaza, ambos operativos 24x7 y certificados bajo la norma ISO 27001 de Seguridad de la Información y ENS nivel alto. Para mitigar el impacto energético de estas instalaciones, se han implementado sistemas de autoconsumo fotovoltaico mediante la instalación de placas solares. A su vez, desde agosto de 2025, se ha adquirido Energía con Certificado de Origen en la oficina de Cloud.

El consumo de electricidad total proviene considerando las 31 sedes del grupo que tienen CUPS asociado. Durante 2025, estos consumos han mostrado variaciones significativas entre las distintas sedes: Zaragoza Plaza logró una reducción del 16,8%, mientras que Darwin y Clous han aumentado su consumo eléctrico, un 14,05% y un 44,4% respectivamente.

En cuanto al autoconsumo fotovoltaico experimentó un incremento en la oficina de Cloud del 4,67% y en la oficina de Zaragoza un

94,2%. Este elevado incremento se debe a la instalación de nuevos paneles fotovoltaicos y la nueva orientación de los existentes.

La energía generada por las placas solares representa alrededor del 10% del consumo total del grupo. Este valor se ha mantenido estable con respecto a años anteriores, puesto que pese a que se ha incrementado la generación de energía fotovoltaica, también se ha dado un mayor consumo energético total.

Consumo eléctrico total	Unid	2023	2024	2025	Variación
Autoconsumo Placas solares	kWh	232.867	225.840	265.199	17,43%
Total consumo energía de red	kWh	2.067.898	1.911.180	2.447.647	28,07%
Total consumo electricidad	kWh	2.300.765	2.137.020	2.712.847	26,95%
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13	1,54%
Ratio consumo (kWh/ plantilla media)	kWh	874,25	797,40	996,96	25,03%

Consumo eléctrico más significativo	Unid	2023	2024	2025	Variación
INYSOM - Zaragoza	kWh	252.069	240.279	199.918	-16,80%
NUNSYS -Valencia Oficina CLOUD CPD	kWh	849.104	887.429	1.281.753	44,40%
SOTHIS- Valencia Oficina Darwin	kWh	354.300	309.119	352.542	14,04%
Autoconsumo Placas solares Zaragoza INYSOM	kWh	33.907	32.178	62.497	94,20%
Autoconsumo Placas solares Valencia CLOUD CPD	kWh	198.960	193.662	202.702	4,67%

Este año 2025 se incorpora al cálculo del consumo total de energía el valor del consumo energético procedente del combustible de la flota de vehículos del grupo.

Consumo combustible en kWh	Unid	2023	2024	2025	Variación
Consumo diésel	kWh	5.961.293,5	5.808.904,6	522.902	-10,00%
Consumo gasolina	kWh	263.322,26	328.768,94	425.967,98	29,60%
Total combustibles (sin AdBlue)	kWh	5.954.615,76	6.137.673,54	5.654.987,98	-7,90%
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13	1,54%
Ratio consumo (kWh/ plantilla media)	kWh	2.262,64	2.290,45	2.078,18	-9,27%

Consumo energético global (electricidad y combustible)	Unid	2023	2024	2025	Variación
Total consumo electricidad	kWh	2.300.765,00	2.137.020,00	2.712.847,00	26,95%
Total combustibles (sin AdBlue)	kWh	5.954.615,76	6.137.673,54	5.654.987,98	-7,90%
Consumo energético global (electricidad y combustible)	kWh	7.992.059	7.945.925	7.941.800	-0,05%
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13	1,54%
Ratio consumo (kWh/ plantilla media)	kWh	3.036,83	2.964,92	2.918,57	-1,56%

302-4 Reducción del consumo energético

Las políticas y planes de reducción del consumo energético de NUNSYS están orientados a minimizar el impacto ambiental de las empresas del grupo en su entorno. Estas iniciativas, implementadas desde 2021, se revisan anualmente para garantizar una tendencia sostenida a la baja en el consumo energético en los próximos ejercicios.

Entre las medidas desarrolladas por las empresas del grupo destacan:

- Formación y sensibilización del personal: Programas continuos para fomentar una cultura de eficiencia y responsabilidad energética entre todos los empleados.
- Renovación progresiva de la flota de vehículos: Sustitución gradual de vehículos por modelos híbridos, eléctricos o de mayor eficiencia energética.
- Mejora tecnológica en infraestructuras: Actualización de sistemas de iluminación, climatización y otros elementos de las oficinas para reducir el consumo.

- Unificación de sedes: Cierre de delegaciones redundantes en una misma ciudad tras integraciones empresariales, permitiendo una gestión más eficiente de los recursos.
- Optimización del CPD de Paterna: Realización de estudios para la ampliación y mejora del centro de datos, aplicando las mejores técnicas disponibles para reducir el consumo energético, especialmente en refrigeración.

Este año se ha conseguido reducir un -0.05% el consumo energético global del grupo (electricidad y combustibles). Compensado parte de este consumo mediante la contratación de energía certificada con garantía de origen GdO renovable en la sede de Valencia Cloud (Nunsys). Dado que este centro de datos constituye el núcleo de mayor consumo del Grupo, el uso de energía verde en estas instalaciones permite alinear la expansión operativa con los objetivos de descarbonización de la compañía.

Descripción	Unid	2023*	2024	2025
Variación consumo energía global (energía y combustible)	%	-	-0,58%	-0,05%

*No se tienen datos del año 2022 por lo que no se puede calcular la variación del mismo.

303-5 Consumo de agua

Los centros físicos de las empresas del Grupo Nunsys no se localizan en zonas de estrés hídrico. Además, puesto que el principal uso del consumo de agua es la limpieza y los servicios sanitarios no resulta un aspecto o impacto significativo. Por tanto, se realiza su control y seguimiento para intentar minimizar el consumo en la manera de lo posible.

Durante 2025 se han mantenido las medidas implantadas en 2024 para la reducción del consumo de agua. Estas acciones, junto con una mayor concienciación del personal sobre el uso responsable de este recurso, han permitido reducir el consumo en las sedes de Zaragoza Plaza, Valencia Fleming y Valencia Cloud un 45,43%, 42,96% y 9,46%, respectivamente. Sin embargo, no ha sido posible disminuir el consumo en la sede de Valencia Darwin, probablemente debido a su función como centro de acogida de eventos internos y externos del Grupo Nunsys.

Cabe señalar, además, que, los datos del año 2024 estaban basados en estimaciones del consumo de algunas empresas del grupo, ya sea porque no había acceso a los mismos, o porque debido al accidente atmosférico DANA las compañías suministradoras de agua no emitieron facturas el último trimestre del año como medida de apoyo en las localidades afectadas.

La corrección en 2025 de la estimación a la baja del consumo de las sedes puede explicar el incremento global registrado (27,25%), especialmente teniendo en cuenta que la mayoría de las sedes del grupo se ubican en la provincia de Valencia.

En lo que respecta los vertidos de agua de NUNSYS, estos proceden únicamente de aguas sanitarias que son vertidas la red de saneamiento municipal por lo que no son objeto de control ya que se asimila al consumo.

Consumo agua global	Unid	2023	2024	2025*	Variación
Total GRUPO	m ³	6.595,88	4.275,00	5.440,00	27,25%
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13	1,54%
Ratio consumo (m ³ / plantilla media)	m ³	2,50	1,60	2,00	25%

*Se corrige estimación al alza

Consumo agua más significativo	Unid	2023	2024	2025	Variación
INYSOM Plaza	m ³	308,80	350,00	191,00	-45,43%
SOTHIS Valencia -Darwin	m ³	5.480,00	2095,00	3.213,00	53,36%
NUNSYS Valencia - Fleming	m ³	355,00	270,00	154	-42,96%
NUNSYS Valencia -Cloud	m ³	-	645,00	584,00	-9,46%

305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Las emisiones directas de alcance 1 derivadas de los usos energéticos en las empresas del Grupo Nunsys provienen, principalmente, del consumo de gasoil y gasolina asociado a la flota de vehículos destinada tanto a la operativa técnica como a la actividad comercial.

También se dispone de cinco grupos electrógenos que se recargan periódicamente, pero su consumo no se referencia al suponer sólo un 0,35% sobre el valor global.

Durante el ejercicio 2025, la organización ha logrado un hito significativo en su estrategia de descarbonización al reducir el consumo total de combustibles en un -7,6%, destacando especialmente el descenso del -10% en el consumo de diésel. Este resultado es particularmente relevante dado que se produce

en un contexto de crecimiento corporativo, tanto a nivel de plantilla como de facturación.

La mejora en la eficiencia operativa se refleja con claridad en los ratios de intensidad, los cuales presentan una optimización del -9,02% respecto al año anterior. Estas cifras confirman el éxito de las políticas de movilidad sostenible y la gestión eficiente de la flota, logrando producir más valor con un impacto ambiental significativamente menor.

NUNSYS continúa avanzando en su compromiso con la sostenibilidad mediante la renovación progresiva de su flota, priorizando la adquisición de vehículos con etiqueta ambiental ECO y/o de bajas emisiones, cumpliendo los objetivos relacionados dentro del programa de sostenibilidad ambiental corporativa.

Emisiones GEI alcance 1	Unid	2023*	2024	2025	Variación
Consumo diésel	litros	569.129,35	580.890,46	522.902	-10,00%
Consumo gasolina	litros	28.653,13	35.774,64	46.351,25	29,60%
Consumo AdBlue	litros	2.441,64	5.330,41	5.349,66	0,40%
Total combustibles	litros	600.224,12	621.995	574.602,69	-7,60%
Total emisiones directas CO2	tCO ₂	1,497	1,53	1,42	-7,12%
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,68	2.721,13	1,54%
Ratio consumo (litros/ plantilla media)	litros	228,07	232,09	211,16	-9,02%
Ratio consumo (tCO ₂ / plantilla media)	tCO ₂	0,569	0,571	0,521	-8,76%

*Se detecta y subsana error en los cálculos de emisiones de SOTHIS de 2023

Nota: datos medidos en toneladas de CO₂.

305-2 Emisiones indirectas de GEI al consumir energía (alcance 2)

Las principales emisiones indirectas de CO₂ (alcance 2) generadas por las empresas del Grupo Nunsys provienen del consumo de electricidad procedente de la red.

Durante el último ejercicio, se ha observado una disminución del -25,77% del ratio de emisiones por plantilla media, en línea con los esfuerzos realizados para optimizar la eficiencia energética. Destacando la eficacia de las campañas internas de sensibilización ambiental y buenas prácticas en el consumo energético.

Además, se han reducido considerablemente las emisiones del edificio Valencia Cloud, al haberse contratado desde agosto Electricidad con Garantía de origen renovable GdO y se han instalado paneles solares adicionales en la sede de Zaragoza PlaZa. Todo esto ha derivado en una reducción del consumo energético por trabajador de un -26,53%.

Cabe señalar que la adopción del modelo híbrido y el teletrabajo podrían haber contribuido también a esta mejora, al reducir la demanda energética en los centros de trabajo físicos.

Para más detalle ver [indicador 302-1](#).

Emisiones GEI alcance 2	Unid	2023	2024	2025	Variación
Emisiones indirectas por consumo electricidad	tCO ₂	518,35	526,06	390,52	-25,77%
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,68	2.721,13	1,54%
Ratio consumo (kWh/ plantilla media)	tCO ₂	0,20	0,196	0,144	-26,53%

Nota: datos medidos en toneladas de CO₂.

Emisiones electricidad más significativas	Unid	2023	2024	2025	Variación
INYSOM	tCO ₂	109,60	110,30	78,1	-29,19%
NUNSYS	tCO ₂	256,90	280,30	184,10	-34,32%
SOTHIS	tCO ₂	136,80	119,81	126,80	5,83%

Nota: datos medidos en toneladas de CO₂.

305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Las otras emisiones indirectas de GEI son aquellas relacionadas con la actividad de la empresa pero sobre las cuales no tiene control directo, es decir, son las emisiones emitidas por la cadena de valor, tanto corriente arriba como corriente abajo.

NUNSYS ha establecido el objetivo MA06 del Programa Medioambiental del 2026 por el cual busca obtener los datos de las emisiones indirectas de GIE en alcance 3 (ver el resumen del Programa de Medioambiente dentro del apartado 103-3).

Dada la actividad empresarial del grupo sus principales emisiones de alcance 3 son: la producción de materiales comprados, los desplazamientos de los trabajadores tanto por viajes de negocios como "In itinere" y las actividades relacionadas con el combustible y la energía adquiridos.

Como hemos visto en el apartado 103-2, Nunsys Group distribuye su Política de Medioambiente entre todas las partes interesadas de la compañía, entra las que se incluyen sus proveedores, clientes y trabajadores. A su vez, se difunde una guía de **buenas prácticas ambientales** entre todos los trabajadores. Buscando afianzar con estos documentos un consumo responsable de los recursos que producen las emisiones de GEI.

305-4 Intensidad de las emisiones de GEI

La intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Grupo Nunsys se determina anualmente conforme al Protocolo GHG, aplicable a los alcances 1 y 2, y se expresa a través de dos indicadores clave:

- Emisiones relativas respecto a facturación (tCO₂eq / Mill€)
- Emisiones relativas respecto a plantilla (tCO₂eq / personas)

Ambos indicadores permiten contextualizar el desempeño climático de la organización en relación con su actividad económica y dimensión operativa.

Los datos presentados hasta 2024 han sido auditados externamente por Bureau Veritas, entidad certificadora que ha verificado el cálculo de la huella de carbono conforme a GHG Protocol, los correspondiente al ejercicio 2025 está previsto verificarlos a inicios del tercer trimestre de 2026.

Durante el periodo 2025, la organización ha logrado una reducción significativa en su huella de carbono, consolidando una tendencia de descarbonización tras el ligero incremento registrado en 2024. Los puntos clave de este desempeño son:

- Reducción en Valor Absoluto. Las emisiones de GEI disminuyeron un -13,79% respecto al año anterior. Este descenso refleja la eficacia de las medidas de eficiencia energética y la transición hacia fuentes de energía más limpias.
- Mejora de la Intensidad de Emisiones. El ratio de emisiones por facturación experimentó la mayor caída de la tabla (-31,83%), pasando de 8,89 a 6,06 tCO₂/Mill€. Esto indica que la organización está logrando un "desacoplamiento" entre su crecimiento económico y su impacto ambiental; es decir, generamos más valor con menor impacto.
- Eficiencia Operativa. El ratio por empleado descendió un -15,19%, situándose en 0,67 tCO₂/plantilla, lo que demuestra una mayor sensibilización y optimización de los recursos en los centros de trabajo.

Descripción	Unid	2023	2024	2025	Variación
Emisiones alcance 1 y 2	tCO ₂	2.015,13	2.110,78	1.819,64	-13,79%
Ratio consumo facturación	tCO ₂ /Mill€	8.81	8,89	6,06	-31,83%
Ratio consumo plantilla	tCO ₂ / plantilla	0.76	0,79	0,67	-15,19%

305-5 Reducción de las emisiones de GEI

NUNSYS mantiene un firme compromiso con la reducción de su huella de carbono, actuando tanto sobre las emisiones directas (alcance 1), derivadas principalmente del uso de su flota de vehículos, como sobre las emisiones indirectas (alcance 2), asociadas al consumo de electricidad. Para ello, se han implementado diversas medidas:

- Flota de vehículos más eficiente: La política de renting permite la constante renovación de los vehículos utilizados, priorizando aquellos con menores emisiones de CO₂, incluyendo modelos con etiqueta ambiental ECO y Zero.
- Autoconsumo energético: La instalación progresiva de sistemas fotovoltaicos en distintas sedes ha permitido reducir significativamente la dependencia de electricidad de red y, con ello, las emisiones indirectas de GEI.
- Contratación de energía con Garantía de Origen GdO en la sede de mayor consumo, Cloud en Valencia.

- Sensibilización y concienciación de toda la plantilla de Nunsys Group.

Como parte de este compromiso, desde 2019 NUNSYS mide anualmente su huella de carbono, y cada año procede a su registro en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD). Además, se ha compensado la huella de carbono del año 2023, y en 2026 se espera compensar la del año 2024 mediante una estrategia mixta de compensación:

- Participación en proyectos de absorción de CO₂ registrados en el citado Ministerio, materializado en el Bosque Nunsys (ver apartado 102-12 del Desempeño Medioambiental).
- Adquisición de créditos de carbono en proyectos de la ONU neutralizando el 100% de nuestra huella de carbono.

Con el objetivo de ofrecer una comparativa representativa, se ha establecido 2023 como año base. Obteniendo una reducción de las emisiones de Alcance 1 con un -4,52%, y del

Alcance 2 con un -24,66%. Como resultado, las emisiones totales han disminuido un -9,73%. Cabe destacar el impacto positivo de las instalaciones fotovoltaicas, que ha permitido incrementar las emisiones evitadas por los paneles, en un 30% respecto al periodo anterior.

Estos resultados confirman el compromiso de la compañía con sus metas de mitigación del cambio climático. La reducción en todos los indicadores de intensidad demuestra que la estrategia de sostenibilidad está integrada en la operativa diaria, mejorando la competitividad y reduciendo la exposición a riesgos regulatorios y ambientales.

Descripción	Unid	2023 (año base)*	2025	Variación
Emisiones alcance 1	tCO ₂	1.497,38	1.429,64	-4,52%
Emisiones alcance 2	tCO ₂	518,35	390,50	-24,66%
Emisiones totales	tCO ₂	2.015,73	1.819,60	-9,73%
Emisiones evitadas por la instalación fotovoltaica	tCO ₂	56,10	72,90	30,00%

*Expresado en base a lo indicado en el estándar GRI 305-5

305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono

Se analizan las emisiones de gases fluorados por fuga en instalaciones de climatización y de refrigeración que puedan afectar al efecto invernadero del entorno del grupo.

No se han registrado fugas ni derrames de gases fluorados desde que se inició la actividad empresarial de ninguna de las empresas del grupo.

Descripción	Unid	2023	2024	2025	Variación
Emisiones	Kg	0	0	0	0

305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativa al aire

Dadas las actividades que desarrolla Grupo Nunsys no se utilizan sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), ni se producen emisiones significativas de gases contaminantes a la atmósfera como dióxido de sulfuro (SO_x), óxidos de nitrógeno (NO_x), emisiones de otros compuestos orgánicos volátiles (VOC) o partículas en suspensión.

principal método de eliminación el R12, que comprende operaciones de tratamiento previo de residuos destinadas a facilitar su posterior valoración. Este procedimiento abarca las tareas de clasificación, acondicionamiento, compactación y/o desmontaje, con el fin de separar adecuadamente las distintas fracciones y mejorar la calidad para su reciclaje, recuperación o reutilización en operaciones de valorización posteriores (R1-R11). El método R12 contribuye a optimizar la gestión sostenible de residuos, reducir su impacto ambiental y promover un modelo de economía circular más eficiente.

306-2 Residuos por tipo y método de eliminación

El impacto ambiental de NUNSYS en términos de generación de residuos es relativamente limitado, ya que su actividad principal se centra en la prestación de servicios tecnológicos y de consultoría.

Estas actividades se desarrollan en instalaciones autorizadas de los propios gestores y bajo estrictos controles ambientales, garantizando la trazabilidad de los residuos y el cumplimiento de la normativa vigente.

Todos los residuos generados por NUNSYS son tramitados por gestores autorizados, siendo el

Como hemos analizado anteriormente, NUNSYS realiza una serie de buenas prácticas como la entrega de un kit de bienvenida a las nuevas incorporaciones que incluye una botella

reutilizable para minimizar la producción de residuos de botellas y vasos de un solo uso. Así como comunicados periódicos de concienciación a través de canales como *Happýdonia* y *Wellwo*.

Estos últimos años NUNSYS ha evolucionado significativamente en la monitorización de su impacto ambiental. Mientras que en 2023 el seguimiento se limitaba a una muestra parcial de las sedes, a partir de 2024 se incluyó la generación total de residuos de todas sus instalaciones. La cuantificación de la generación total se ha consolidado mediante un modelo de extrapolación basado en datos reales de los centros representativos: Zaragoza Plaza, Valencia Cloud, Happýdonia, Valencia Darwin y Valencia Fleming).

En 2025, la alianza estratégica con el gestor privado **Reciclamas** para la recogida de papel, cartón y envases no solo ha garantizado el reciclaje efectivo, sino que ha optimizado el control y la trazabilidad de la información. Esta mejora en la calidad del dato ha permitido realizar una reestimación de los históricos,

resultando en valores significativamente más precisos y ajustados a la realidad operativa, situándose por debajo de las proyecciones iniciales de años anteriores.

Dentro de los **residuos no peligrosos** se encuentran:

- Aquellos procedentes de la actividad cotidiana del personal, comprenden residuos sólidos urbanos (fracción orgánica), papel, cartón y envases. Estos se segregan adecuadamente en origen mediante puntos limpios internos, y posteriormente son recogidos por los servicios de gestión de residuos de los polígonos industriales donde se ubican las sedes de Nunsys Group.
- Otros residuos no peligrosos: tóneres, pilas alcalinas, acumuladores y RAEEs (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos) no peligrosos, que son gestionados por empresas especializadas y registradas como gestores autorizados.

Residuos NO peligrosos	Unid	2023*	2024*	2025	Variación
Papel y cartón	Kg	10.800,00	16.788,9	9.070	-45,98%
Plásticos y envases	Kg	9.900,00	19.788,8	2.663	-86,54%
Residuos de equipos eléctricos y electrónicos NP	Kg	1.776,00	5.856,4	9.544,95	62,98%
Tóner	Kg	27,30	25	696,65	2.686,60%
Total residuos	Kg	22.740,00	42.459,1	21.975	-48,25%
Plantilla media	N.º	2.631,71	2.679,98	2.721,13	1,54%
Ratio consumo (Kg/ plantilla media)	Kg	8,64	15,84	8,08	-48,99%

*Valores estimados en base a los datos de las sedes de Zaragoza Plaza y Valencia Darwin.

Los **residuos clasificados como peligrosos** son siempre analizados en detalle y se establecen pautas para intentar mitigar su impacto. El volumen de producción de estos residuos es pequeño, ya que en la mayoría de las empresas del grupo los equipos son de renting, siendo más significativo en Inycom puesto que los equipos son propios y algunos de los servicios prestados producen este tipo de residuos.

NUNSYS tiene implementada una Guía de Buenas Prácticas Ambientales y un Plan de emergencias de Medioambiente para actuar ante contingencias relacionada con los residuos

peligrosos, por ejemplo, ante derrames. Este plan es revisado de forma anual y se establecen diferentes actuaciones para comprobar su eficiencia.

Este año 2025 solo se han registrado recogidas de tóneres peligrosos en la oficina de Zaragoza Plaza, en cantidad ínfima ya que se está cambiando a consumibles no peligrosos. Sin embargo, se han registrado 267,6 kg de RAEEs considerados como peligrosos, incrementando notablemente la cantidad con respecto a años anteriores

Residuos peligrosos	Unid	2023	2024	2025	Variación
Pilas y baterías	Kg	31,7	47,6	0	-100%
Tóner LER 080317	Kg	40	84	40,00*	-52,38%
Residuos de Equipos eléctricos y electrónicos	Kg	66,9	125,3	267,60	113,57%
Otros	Kg	0,00	0,00	0,00	-
Total	Kg	138,6	256,9	307,60	19,74%
Plantilla media	N.º	2631,7	2.679,68	2.721,13	1,54%
Ratio	N.º	0,053	0,10	0,11	10,00%

*Residuos producidos en Inycom

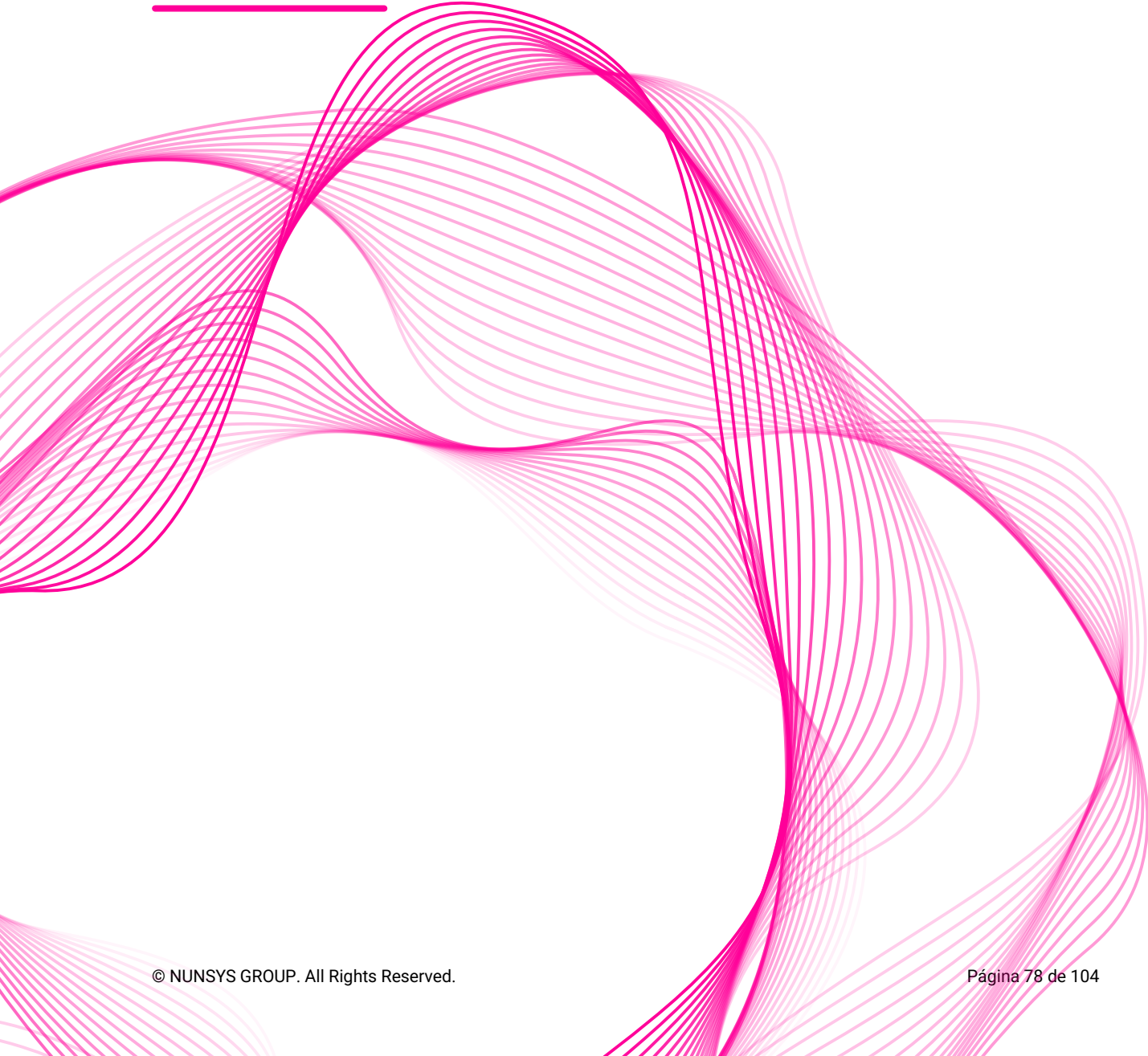
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

Las auditorías externas de certificación ISO14001 nos ayudan a asegurar que no contamos con incumplimientos legislativos conforme a la legislación medioambiental vigente.

Ninguna de las empresas del grupo ha recibido sanciones monetarias o no monetarias por actividades o acciones que hayan incumplido la normativa ambiental. Tampoco se han recibido reclamaciones relacionadas con la gestión ambiental en ninguno de sus centros de trabajo.

Incumplimientos ambientales	Unid	2023	2024	2025
Sanciones normativa ambiental	N.º	0	0	0
Reclamaciones recibidas	N.º	0	0	0

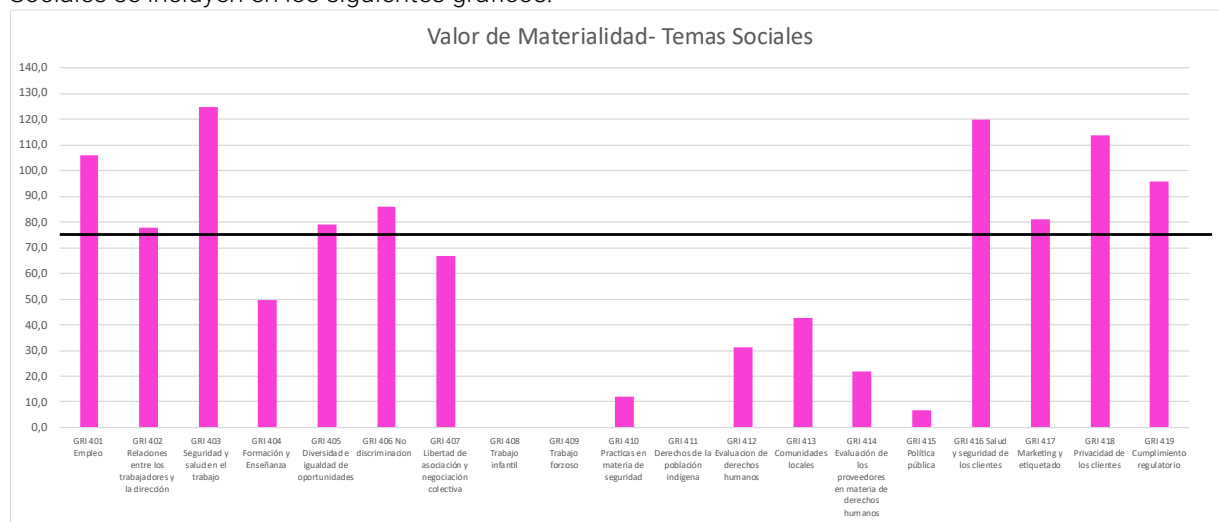
DESEMPEÑO SOCIAL



DESEMPEÑO SOCIAL

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

Como resultado del último análisis de Aspectos materiales realizado, acorde a lo definido en el apartado **Practica para la elaboración de la Memoria** (ver 102-45 a 102-49), los valores obtenidos en los aspectos Sociales se incluyen en los siguientes gráficos:



Por tanto, y en base al proceso de identificación de aspectos materiales detallado en el apartado 102-46, los aspectos Materiales identificados son:

Relacionados con la Gestión Personas

- GRI 401 Empleo
- GRI 402 Relaciones entre los trabajadores y la dirección
- GRI 403 Seguridad y salud ocupacional
- GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades

Relacionados con los derechos Humanos

- GRI 406 Igualdad de retribución entre mujeres y hombres

Relacionado con nuestros Clientes

- GRI 416 Salud y seguridad de los clientes
- GRI 418 Privacidad de los clientes

Relacionado con la Sociedad

- GRI 419 Cumplimiento regulatorio

Existen otros aspectos NO MATERIALES que se incluyen en la memoria.

GESTION DE PERSONAS

En este apartado englobamos los aspectos:

- GRI 401 Empleo **MATERIAL**
- GRI 402 Relaciones entre los trabajadores y la dirección **MATERIAL**
- GRI 403 Seguridad y salud ocupacional **MATERIAL**
- GRI 404 Formación y enseñanza

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

El enfoque de Nunsys Group es alcanzar una cultura orientada al mercado, alineada con su estrategia, plan de acción, objetivos y metas. Para ello, todas las empresas del grupo siguen las políticas, normas, valores y principios definidos y difundidos por el grupo.

GRI 401 Empleo

- Fomentar el empleo local y la incorporación de personal en prácticas.
- NUNSYS ha establecido una serie de prestaciones para todos los trabajadores del grupo entre las que se encuentra la gestión de seguros médicos y las ayudas a estudios entre otros.

GRI 402 Relaciones trabajador-empresa

- NUNSYS busca generar, mantener y mejorar el buen ambiente laboral, estableciendo diferentes actuaciones socialmente responsables.
- Todo el personal del grupo está regulado por convenios laborales con lo que se aseguran los plazos mínimos de preaviso.
- Existen Comités de Representación Legal de los trabajadores en los centros de Zaragoza, Pamplona, Madrid, Logroño, Huesca, Valencia, Bilbao y Murcia.

GRI 403 Seguridad y Salud

Todas las empresas del grupo están comprometidas con la gestión de la Acción Preventiva, así como con el deber de cumplir con los requisitos legales aplicables. Por ello, se planifican una serie de medidas de control para elevar los niveles de seguridad, salud y bienestar de los trabajadores, basadas en la evaluación de riesgos, la planificación, la comunicación y la

participación de todos los implicados: personal y responsables de seguridad.

La gestión preventiva se lleva a cabo mediante un Servicio de prevención Propio para el caso de Inycom, y un Servicio de Prevención Mancomunado para el resto de las empresas del grupo.

GRI 404 Formación y enseñanza

- NUNSYS promueve la formación continua como pilar fundamental para su desarrollo. Los programas formativos anuales propician el desarrollo del talento, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos del grupo.
- A todas las incorporaciones se les trasmite la cultura de Nunsys Group facilitando su acogida y la adaptación al grupo.
- Se establece un sistema de promoción profesional de los trabajadores en base a criterios claros de capacidad, competencia y méritos profesionales, teniendo en cuenta también el grado de implicación y compromiso con NUNSYS.
- A través del sistema de desempeño se difunden los objetivos del grupo a todo el personal, asegurando una ejecución del trabajo alineada con dichas metas.

Despliegue del enfoque

En pro de conseguir potenciar los impactos positivos y mitigar los impactos negativos NUNSYS realiza las siguientes acciones relativas a la gestión de su personal:

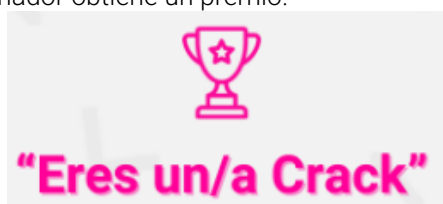
- La estructura organizativa de Nunsys Group se difunde a todo el personal y está disponible para su consulta en cualquier momento en el aplicativo corporativo. De esta forma todos los trabajadores saben con quien contactar dependiendo de sus necesidades: Departamento de Personas y Cultura, Departamento de Prevención Riesgos Laborales y Gestión Laboral, etc.
- Las empresas del Grupo Nunsys cuentan con varios canales de comunicación interna, siendo el principal a través de la aplicación de **Happýdonia**. Estos canales permiten recoger las necesidades y expectativas de mejora de todos los trabajadores, tanto de forma nominal como anónima.

- Procesos y procedimientos relacionados con la Seguridad y Salud de los Trabajadores verificados bajo la norma ISO45001.

Otras actuaciones

- **Programa “¡Eres un crack!”**

Es una iniciativa a través de la cual NUNSYS quiere premiar el trabajo bien hecho. Cualquiera de las personas del grupo puede nominar la labor de otra. Se realiza un sorteo sobre todas las nominaciones del mes y el ganador obtiene un premio.



- **Flexibilidad**

La presencialidad favorece las relaciones sociales, mientras que el teletrabajo favorece la conciliación y la optimización del tiempo. Por ello, el modo híbrido de trabajo se posiciona como la opción predilecta de empleados y empresa.

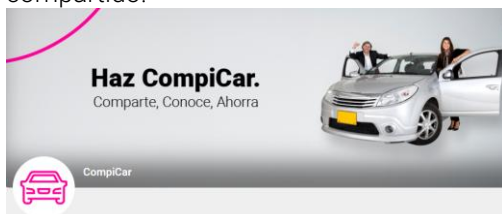
- **Programa “¡Soy Fan!”**

Es un programa cuyo propósito es el de atraer talento a la compañía a través del boca a boca de los propios trabajadores. Si las recomendaciones terminan en contratación, la persona obtiene una recompensa.

- **Compicar**

Es una iniciativa que busca facilitar el acceso a las oficinas para todos/as las personas que no tienen vehículo ayudando además así de manera directa al cuidado del medio ambiente.

A través de *Happýdonia* se pone en contacto tanto aquellas personas que busquen vehículo para ir a las oficinas como aquellas personas que ofrezcan su vehículo compartido.



- **Programa de beneficios**

Todos los empleados de NUNSYS disfrutan de una serie de descuentos periódicos en tecnología, viajes, moda y hogar entre otras categorías.

El objetivo de esta iniciativa es un mayor sentimiento de grupo por parte de todo el personal.

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Las problemáticas y expectativas de los trabajadores se analizan de forma mensual en el Comité de Dirección con el objetivo de conocer y mejorar la relación trabajador-empresa.

Además, como hemos mencionado anteriormente NUNSYS pone a disposición de todos sus empleados el aplicativo de *Happýdonia* permitiendo que puedan comunicar sus inquietudes en el momento que sea necesario.

Por otro lado, de forma anual, se realizan las siguientes evaluaciones:

- La Planificación estratégica tiene un apartado destinado a objetivos vinculados con las Personas del grupo.
- El programa de evaluación del desempeño busca captar, entre otros temas, las necesidades de desarrollo personal. A su vez, estas evaluaciones permiten consultar a los trabajadores su nivel de satisfacción con la empresa, así como las posibles sugerencias o áreas de mejora que hayan detectado la ejecución de su trabajo diario.
- La evaluación de riesgos laborales, incluidos los psicosociales, permite determinar la planificación de la actividad preventiva en cada puesto de trabajo.
- La certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo permite revisar y mejorar las buenas prácticas relacionadas con la gestión de personas.

401 EMPLEO

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Los procesos de incorporación se realizan acorde a su naturaleza:

- Personal que se incorpora a la estructura general de las empresas del grupo.
- Personal asociado a servicios en cliente con un contrato de trabajo vinculado con el acuerdo con el cliente y con un proceso de incorporación adaptado al servicio en cuestión.

Este tipo de contratación es la más representativa en el índice de rotación.

- Acuerdos para la incorporación de personal en prácticas con posibilidad de pase a plantilla.

Se detallan los datos de contrataciones diferenciados por tipo de incorporación, edad y centro de trabajo. No se incluye el personal de prácticas en el cálculo de las incorporaciones salvo en los puntos que se indica al pie de la tabla.

En 2025, se ha realizado una reestructuración de centros, incorporado los datos de Cartagena y Museros a Murica y Valencia respectivamente, se indica por tanto el valor "N/A" en estos dos casos. Además, se ha establecido el nuevo centro de Tenerife, del cual no se tenían datos hasta este 2025.

Incorporaciones	Unid	2023	2024	2025
Altas de personal	N.º	1.022	954	938
Trabajadores*	N.º	794	863	721
Personal de prácticas	N.º	228	91	217
Altas Hombres*	N.º	722	645	500
Altas Mujeres*	N.º	215	218	221

*Los datos incluyen el personal de prácticas.

**Se incluye el personal de prácticas sin alta en la seguridad social.

Incorporaciones	Unid	2023	2024	2025
Altas < 30 años	N.º	297	404	292
Altas 30-50 años	N.º	413	387	336
Altas > 50 años	N.º	84	72	93

Nota: los datos incluyen el personal de prácticas

Incorporaciones	Unid	2023	2024	2025
Albacete	N.º	8	8	14
Aranda	N.º	7	6	1
Gijón	N.º	3	0	2
Cartagena	N.º	14	12	N/A
Alicante	N.º	261	36	10
Barcelona	N.º	52	57	43
Castellón	N.º	2	8	1
Colombia	N.º	1	2	1
La Coruña	N.º	27	29	37
Logroño	N.º	5	5	0
Pamplona	N.º	1	7	1
Madrid	N.º	58	70	97
Guipúzcoa	N.º	2	3	2
Walqa - Huesca	N.º	6	7	5
Zamudio - Bilbao	N.º	41	37	32
Vitoria	N.º	1	1	0
Salamanca	N.º	3	0	0
Zaragoza	N.º	67	44	67
Vigo	N.º	6	4	7
Málaga	N.º	24	15	16
Reus	N.º	1	2	4

León	N.º	0	1	1
Mallorca	N.º	7	4	5
Murcia	N.º	16	18	21
Museros	N.º	2	1	N/A
Paterna	N.º	146	431	310
Sevilla	N.º	16	14	18
Tarragona	N.º	4	7	2
Valencia	N.º	10	18	14
Valladolid	N.º	1	1	2
Villareal	N.º	2	1	4
Cádiz	N.º	0	14	3
Tenerife	N.º	N/A	N/A	1

Nota: los datos incluyen el personal de prácticas

La rotación total de NUNSYS incluye el personal en prácticas de todas las empresa.

Existen políticas de fidelización del personal que incluyen su traspaso de contratos temporales a indefinidos.

Rotación	Unid	2023	2024	2025
Rotación total	%	4,48	5,15	4,81
Transformación de Contratos a Indefinidos Hombres/ Mujeres	N.º	16/ 5	12/15	6/2

401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.

Las prestaciones sociales extras ofrecidas a los trabajadores son iguales para toda la plantilla independientemente de la jornada establecida en su contrato (completa o partida).

Algunas prestaciones si están asociadas a los distintos convenios colectivos locales.

Se incluyen los datos de:

- Gestión de Seguros de vida.
- Ayudas de estudios a personal con hijos entre 3 y 16 años.
- Coste del Seguro de accidentes colectivo general.
- Gestión de Seguros médicos.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Seguro de vida	€	17.833,10	20.096,66	5.858,25
Asistencia sanitaria	€	-	-	-
Cobertura por incapacidad	€	-	-	-
Permiso parental	€	-	-	-
Previsión para la jubilación	€	-	-	-
Participación accionarial	€	-	-	-
Ayudas de estudios a personal con hijos	€	164.464,37	246.993,46	254.863,89
Seguro de accidente colectivo	€	3.012,10	3.764,39	4.606,95
Gestión de seguros médicos	€	655,00	1.012	1.021

401-3 Permiso parental

La prestación por maternidad y/o paternidad se gestiona acorde a la legislación vigente.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Bajas maternidad	N.º	21	36	30
Reincorporación tras baja por maternidad	N.º	3*	10*	6*
Baja paternidad	N.º	63	98	73
Reincorporación tras baja por paternidad	N.º	23*	13*	16*

**Seis trabajadoras y dieciséis trabajadores permanecen de baja por maternidad o paternidad a fecha de la memoria.*

402 RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA

En materia de organización del trabajo, Nunsys Group regula su desempeño laboral con respeto a los límites establecidos por la legislación de cada país en materias como el horario laboral semanal y las horas extraordinarias. En la práctica, la ley y los convenios colectivos de aplicación establecen las jornadas máximas anuales de los trabajadores en función de las cuales se pactan los calendarios laborales, tratando de velar por su estricto cumplimiento.

402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Los plazos de preaviso mínimo de los trabajadores de las empresas del Grupo Nunsys se establecen conforme a la legislación vigente.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Plazo mínimo de preaviso de cambios operacionales	N.º	15	15	15

403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-01 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo

El compromiso de NUNSYS con la seguridad y salud en el trabajo se sustenta en su **Política de prevención de riesgos laborales**, la cual tiene como propósito conseguir un clima laboral seguro y que, fomentando la mejora continua, la prevención forme parte del día a día de la plantilla. Siendo su objetivo principal que los accidentes laborales y cualquier afección a la salud de las personas trabajadoras se sitúe en la mínima expresión o que sea nula.

Esta gestión de riesgos alcanza al 100% del personal del grupo y se realiza mediante los Servicios de Prevención con el apoyo de varios servicios de prevención ajenos (SPA) para la gestión de vigilancia de la salud y cuestiones puntuales. A su vez, se realizan auditorías legales cada dos años en las sedes con riesgos más significativos y cada cuatro años para el resto de las sedes.

Para conseguir los objetivos fijados, NUNSYS cuenta desde el año 2022 con un **Servicio de Prevención Mancomunado (SPM)**, el cual asume las especialidades de ergonomía y psicología, higiene industrial y seguridad en el trabajo, respondiendo a los requisitos legales en materia de prevención de riesgos laborales (PRL). A principios del año 2026 se auditará este sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la norma ISO45001.

En su caso Inycom dispone de un **Servicio de Prevención Propio (SPP)**, el cual asume las mismas especialidades indicadas anteriormente. El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo está certificado por AENOR bajo la norma ISO45001. Este sistema, desarrollado por el proceso A8 de Seguridad y Salud, está integrado con el resto de procesos y se despliega mediante los siguientes subprocesos:

- A801 Consulta y participación.
- A802 Planificación de la actividad Preventiva.

- A803 Evaluación de Riesgos. Evaluación de centros y puestos de trabajo.
- A804 Gestión de incidentes y accidentes laborales.
- A805 Vigilancia de la salud.
- A806 Supuestos específicos de protección.
- A807 Emergencias.
- A808 Información y Formación en materia de Seguridad y Salud.
- A809 Recursos: equipos de trabajo y medios de protección.
- A810 Coordinación de actividades empresariales (CAE).

Hay un tercer grupo de empresas más pequeñas (entre 20-30 personas) donde todas las especialidades están asumidas por un **Servicio de Prevención Ajeno**.

Es fundamental para NUNSYS que las acciones en materia de seguridad y salud potencien y consoliden la creación de una **cultura preventiva** que, entre otros elementos, se basa en:

- La sensibilización y formación del personal estableciendo acciones de mejora de la seguridad y salud.
- Sistemas de comunicación donde cualquier persona trabajadora, no sólo recibe información al respecto sino que además, puede aportar o sugerir medidas que ayuden a conseguir un trabajo seguro. Estas comunicaciones se llevan a cabo a través de canales como: charlas en los procesos de acogida, correos electrónicos, cartelería o mediante la aplicación de comunicación interna *Happydonia*.

403-02 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes

En lo referente a la evaluación de los riesgos, se llevan a cabo a través de los Servicios de Prevención constituidos, en colaboración con los departamentos de personas y cultura del grupo.

Los riesgos más frecuentes en todos los puestos de trabajo están relacionados con Pantalla de Visualización de Datos (PVD) y conducción. Siendo los riesgos más significativos los que presentan los puestos de "Personal de Instalación" y de "Personal Técnico de Laboratorio y Diagnostico de Campo In Vivo, especialista en Radiodiagnóstico" ya que presentan riesgos asociados a trabajos

eléctricos y en altura, y radiaciones ionizantes respectivamente. Se han establecido todas las medidas tendentes a minimizar los riesgos mediante formación específica en los riesgos más relevantes para ambos puestos y dotación de equipo de dosimetría para el puesto mencionado expuesto a radiaciones ionizantes.

Todo centro y puesto de trabajo cuenta con su correspondiente evaluación de riesgos. A través del **Comité de Seguridad y Salud (CSS)** se realiza seguimiento de la gestión preventiva. A su vez, el personal trabajador tiene abierto un canal directo con el personal de prevención para la notificación de nuevos riesgos.

Todo el personal de Nunsys Group recibe información sobre los riesgos a los que se pueden ver expuestos y las medidas preventivas de aplicación. La formación inicial en el puesto de trabajo, impartida por los Servicios de Prevención y por entidades acreditadas, se encarga de formar a la plantilla sobre aspectos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo y sobre medidas de emergencia genéricas. En el caso de personal con puestos que presentan riesgos específicos reciben formación concreta sobre los mismos.

Coordinación de actividades empresariales

El control que realiza NUNSYS en materia de seguridad y salud, no alcanza exclusivamente a su plantilla, sino que, a través del procedimiento de coordinación de actividades empresariales (CAE), se controla también al personal externo que cuyo trabajo o lugar de trabajo esté en el ámbito de la compañía, es decir, el personal de distintos colaboradores y contratadas externas.

Este proceso se realiza de manera interna para las distintas empresas del grupo, salvo en el caso de Nunsys, donde las empresas externas deben presentar la documentación requerida legalmente a través de una plataforma documental. Este servicio se encuentra externalizado para tener un mejor registro y rigor de todas las contratadas y subcontratadas.

Mecanismos de seguimiento y control

De acuerdo con la planificación de la actividad preventiva se establece un programa anual donde se organiza la realización de visitas periódicas de los servicios de prevención constituidos.

Cada accidente que sufre una persona de Nunsys Group es registrado e investigado por el servicio de prevención correspondiente, con el objetivo de analizar su causa y proceder a establecer las medidas correctivas y preventivas necesarias.

NUNSYS dispone de mecanismos y sistemas de información y recopilación de datos de bajas y altas registradas por la Mutua de accidentes y enfermedades profesionales con las que se colabora, para poder hacer un seguimiento periódico y anual a través del informe de siniestralidad.

403-3 Servicios de salud en el trabajo

Para garantizar la calidad de la vigilancia de la salud, NUNSYS cuenta con varias empresas de **Sistemas de Prevención Ajeno** especializadas en la realización de los reconocimientos médicos. Todos los trabajadores tienen derecho a un reconocimiento médico inicial (obligatorio) y un reconocimiento médico anual (opcional).

La Coordinación de Actividades Empresariales (CAEs) busca asegurar la seguridad y salud de todo el personal del grupo en otros centros de trabajo (clientes o proveedores) y del personal subcontratado en nuestros centros.

403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

Los comités de Seguridad y Salud (CSS) están constituidos por personal de los representantes de los trabajadores, acorde a la legislación. En el caso de Nunsys Valencia e Inycom se trata de comités intercentros.

Su función es ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.

Reconocimientos médicos	Unid	2023	2024	2025
Realizados	N.º	1.935	2.410	2.213

La reducción de los reconocimientos médicos en el ejercicio 2025 se debe a la estabilización de la plantilla, por lo que se realizan menos reconocimientos médicos de incorporación.

Nuevos CAES	Unid	2023	2024	2025
Nuevos CAES Proveedores	N.º	21	4	13
Nuevos CAES Clientes	N.º	400	224	123
Total actuaciones	N.º	1.561	2.662	2.649

Por cada actuación se abre un CAE y para las distintas intervenciones una actuación que la documenta.

Comité de Seguridad y Salud a 31 diciembre 2024	Unid	Dato
Dirección/ Trabajadores CSS NUNSYS	N.º	3/3
% Representación CSS NUNSYS	%	100%
Dirección/ Trabajadores CSS INYCOM	N.º	4/4
% Representación CSS INYCOM	%	100%

Participación	Unid	2023	2024	2025
Actuaciones con origen en el comité de Seguridad y Salud	N.º	1	8	9

403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Se incluye a continuación el total de formaciones realizadas en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL). Detallando la cantidad de formación en materia de prevención que se da al inicio de la actividad empresarial (obligatoria).

Formación	Unid	2023	2024	2025
Formación PRL	N.º	1.524	1.294	1.241
Formación inicial	N.º	952	832	744
% Formación inicial frente total PRL	%	62,47%	64,30%	59,95%
% Formación adicional frente total PRL	%	37,53%	35,70%	40,05%

El porcentaje de la formación adicional en PRL frente al total de formación de PRL pone de manifiesto el esfuerzo de NUNSYS en formación preventiva a parte de la legalmente obligatoria (formación inicial de incorporación).

403-6 Fomento de la salud de los trabajadores

Desde el departamento de Personas y Talento de NUNSYS se desarrollan las medidas fundamentales de fomento de la salud, entre los proyectos implantados destacan:

- El programa **#InycomHealthy**, con actividades relacionadas con los programas de Empresa saludable, alineados a los ODS



- La plataforma online de deporte y bienestar **WellWo** disponible para toda la plantilla.



- Participación en diversas carreras de las ciudades en las que nos localizamos: Castellon, Valencia, Zaragoza, etc.
- Torneos de pádel y de bolos, y ligas de fútbol.



403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

Se establece los mecanismos de evaluación para la identificación y gestión de los riesgos. Se establecen evaluaciones:

- Centros de trabajo
- Puestos de trabajo

El seguimiento de las condiciones de seguridad se realiza de acuerdo con la planificación de la actividad preventiva e incluye inspecciones de seguridad y medición de condiciones termo higrométricas.

Evaluaciones de puesto de trabajo	Unid	2023	2024	2025
Planificadas	N.º	14	22	16
Realizadas	N.º	15	25	29
% Evaluación	%	107	114	181

Evaluaciones de centro de trabajo	Unid	2023	2024	2025
Planificadas	N.º	14	11	13
Realizadas	N.º	14	13	11
% Evaluación	%	100	118	85

Nota: Dos de las evaluaciones de centro planificadas se posponen al año 2026 sin afectar al proceso.

NUNSYS realiza el seguimiento de las condiciones de seguridad mediante la planificación de inspecciones de seguridad anuales, entre las que se incluyen las condiciones higiénicas, de temperatura y de humedad de los centros.

Inspecciones de seguridad	Unid	2023	2024	2025
Planificadas	N.º	14	14	18
Realizadas	N.º	19	25	19
% Evaluación	%	135	179	106

Nota: El porcentaje de evaluación se sitúa por encima del 100% ya que se han realizado inspecciones de seguridad extraordinarias.

403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Los Servicios de Prevención establecidos por las empresas del grupo, ya sea en formato mancomunado, propio o externalizado, permiten abarcar a todo el personal de NUNSYS, asegurando su seguridad y salud en el puesto de trabajo.

Cobertura	Unid	2023	2024	2025
Personal cubierto Servicio Prevención	%	100	100	100

403-9 Lesiones por accidente laboral

Se detallan los accidentes con baja y sin baja que se han producido a lo largo del año en los centros de trabajo de Nunsys Group, incluidos los producidos "In itinere". Así como sus índices de accidentabilidad: frecuencia, gravedad, duración media e incidencia que se obtienen de los informes anuales de siniestralidad proporcionados por las Mutuas.

Accidentes	Unid	2023	2024	2025
Total Accidentes	N.º	48	86	77
Accidentes con Baja	N.º	33	31	27
Accidentes sin Baja	N.º	15	55	50
Hora de absentismo	N.º	6.067	18.996	13.854

Accidentes In itinere	Unid	2023	2024	2025
Total Accidentes In Itinere	N.º	16	15	22
Accid. In itinere con Baja	N.º	10	6	13
Accid. In Itinere sin Baja	N.º	6	9	9

Para mayor comprensión del dato se analizan de forma individual los accidentes producidos "In itinere".

Accidentes en jornada

A lo largo del ejercicio 2025 se registran accidentes en jornada en los centros de Valencia, Madrid, Zamudio, Barcelona y Zaragoza. Siendo Valencia el centro con más accidentes, alcanzando un total de treinta (25 trabajadores de Nunsys y 5 de Sothis).

Los índices de accidentabilidad solo se pueden calcular en los centros de trabajo donde se ha producido algún accidente con días de baja. Por lo que, a continuación se analizan los datos de los centros de Valencia, Madrid, Zamudio y Zaragoza.

A su vez, se registran accidentes en jornada sin días de baja en los centros de Barcelona, Zamudio, Madrid y Zaragoza, por lo que no muestran índices de accidentabilidad.

Valencia - NUNSYS	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	15	17	25
Días de baja	N.º	145	990	1.220
Índice de Frecuencia	N.º	0	17,93	16,74
Índice de Gravedad	N.º	Leve-100%	1,27	1,66
Duración media	%	17,25	95,25	80,60
Índice de Incidencia	N.º	9,54	35,27	32,92

El incremento de horas de absentismo se debe, en parte, a una baja de 190 días de un trabajador de Sothis.

Valencia -SOTHIS	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	7	4	5
Días de baja	N.º	309	352	429
Índice de Frecuencia	N.º	5,37	5,58	7,24
Índice de Gravedad	N.º	0,55	0,91	0,45
Duración media	%	101,67	133	71,50
Índice de Incidencia	N.º	7,65	10,63	16,9

Los datos del centro de Madrid INYCOM reflejan un accidente laboral "In misión" que inicialmente fue sin días de baja y, posteriormente derivó en 87 días.

Madrid INYCOM	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	6	4	1
Días de baja	N.º	58	57	87
Índice de Frecuencia	N.º	15,23	15,19	7,49
Índice de Gravedad	N.º	0,10	0,43	1,40
Duración media	%	6,50	28,5	187
Índice de Incidencia	N.º	2.543,23	2.37,11	1.302,93

Zamudio INYCOM	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	3	1	1
Días de baja	N.º	46	0	18
Índice de Frecuencia	N.º	15,50	0	6,65
Índice de Gravedad	N.º	0,07	0	0,12
Duración media	%	4,50	0	18
Índice de Incidencia	N.º	2.588,33	0	1.157,14

Se incluye un accidente laboral "In itinere" en el total de accidentes del centro de Zaragoza.

Zaragoza INYCOM	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	3	3	3
Días de baja	N.º	0	14	75
Índice de Frecuencia	N.º	0	1,62	3,27
Índice de Gravedad	N.º	0	0,02	0,08
Duración media	%	0	14,00	23,5
Índice de Incidencia	N.º	0	269,85	569,67

Accidentes "In itinere"

Los accidentes "In itinere" no se tienen en cuenta a la hora de calcular los índices de accidentabilidad aunque presenten días de baja. Por ello, no se muestran estos datos de los centros de Alicante, Malaga, Murcia y Oviedo.

Alicante INYCOM	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	-	-	1
Días de baja	N.º	-	-	8

Malaga INYCOM	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	-	-	1
Días de baja	N.º	-	-	12

Murcia NUNSYS	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	2	2	2
Días de baja	N.º	0	0	0

Oviedo INYCOM	Unid	2023	2024	2025
Accidentes	N.º	-	1	1
Días de baja	N.º	-	0	35

403-10 Dolencias y Enfermedades profesionales

Se detallan a continuación los datos relativos a las enfermedades profesionales registrados en los últimos ejercicios diferenciando por sexo.

Enfermedades por sexo	Unid	2023	2024	2025
Hombres	N.º	0	0	0
Mujeres	N.º	0	0	0

404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

Se establece de forma anual un programa de formación que incluye las necesidades del grupo alineadas con el negocio y con las expectativas transmitidas por los representantes de los trabajadores. Se identifica formación para la incorporación y formación continua.

404-1 Media de horas de formación al año por empleado

Se adjuntan los principales indicadores relacionados con el proceso de capacitación.

- Total de horas de formación.
- Detalle de las horas de formación por sexo.
- Ratio de horas de formación frente a la plantilla media.

Formación	Unid	2023	2024	2025
Formación total	Horas	47.263	51.401	70.933
Formación Mujeres	Horas	13.896	14.412	15.671
Formación Hombres	Horas	33.367	36.989	55.262
Plantilla media	Nº.	2.631,71	2.679,98	2.721,13
Horas formación por plantilla media	Nº.	17,96	19,18	26,07

- Detalle de las horas de formación por categoría profesional y sexo.

Se aprecia un crecimiento en las horas de formación en todas las categorías profesionales. A su vez, el ratio de horas de formación por plantilla media se ha aumentado con respecto al ejercicio anterior un 35,92%, lo que supone que el incremento de horas se ha dado por una mayor actividad formativa.

Formación por Categoría profesional	Unid	2023	2024	2025
Alta Dirección	Horas	232	280	627
Resto personal dirección y mandos intermedios	Horas	5.923	5.384	5.575
Personal Técnico	Horas	40.631	44.374	62.938
Personal no cualificado	Horas	477	1.362	1.603

Formación categoría profesional y sexo	Unid	2023	2024	2025
Alta Dirección Hombres	Horas	7	230	526
Alta Dirección Mujeres	Horas	225	50	47
Resto personal dirección y mandos intermedios Hombres	Horas	4.034	3.646	4.290
Resto personal dirección y mandos intermedios Mujeres	Horas	1.889	1.738	1.285
Personal Técnico Hombres	Horas	29.232	32.400	48.713
Personal Técnico Mujeres	Horas	11.399	11.974	14.225
Personal no cualificado Hombres	Horas	94	713	1.543
Personal no cualificado Mujeres	Horas	383	649	60

404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

El **Plan de Formación** se define cada año en coherencia con los objetivos estratégicos de la organización, los planes de negocio de cada UNE, y las necesidades derivadas de la evolución tecnológica y de los proyectos. Este enfoque permite alinear la capacitación del equipo con los retos reales del mercado y garantizar que la inversión formativa impulse la mejora de competencias clave para el futuro de la compañía.

En Nunsys Group entendemos la formación como un elemento esencial para mantenernos a la vanguardia en un sector tecnológico dinámico y en constante evolución. Nuestro modelo formativo está orientado a asegurar que todas las personas trabajadoras desarrollen y

actualicen las competencias necesarias para desempeñar su labor con excelencia, crecer profesionalmente y contribuir al desarrollo sostenible del negocio.

El enfoque de formación del grupo integra acciones destinadas tanto a potenciar las competencias técnicas necesarias para afrontar los desafíos tecnológicos actuales, como a reforzar las habilidades transversales que impulsan la colaboración, la comunicación efectiva, la productividad y el desarrollo personal. Dentro de esta visión, se considera formación todos aquellos recursos que permiten adquirir y mejorar conocimientos y competencias, como cursos especializados, certificaciones, autoaprendizaje, seminarios, conferencias, aprendizaje en el puesto o formación digital.

Las formaciones técnicas permiten mantener el nivel de especialización requerido para desarrollar proyectos, incorporar nuevas tecnologías, actualizar conocimientos o mantener certificaciones estratégicas con fabricantes. Por su parte, las formaciones transversales abarcan competencias aplicables en cualquier rol y área, incluyendo habilidades digitales, comunicación, liderazgo o trabajo en equipo, contribuyendo al desarrollo integral de la plantilla.

Además, Nunsys Group complementa su oferta formativa con programas de formación en

idiomas para todas las personas que lo necesiten, facilitando el acceso a clases impartidas por profesorado nativo en grupos reducidos. Este recurso permite reforzar la comunicación en entornos internacionales, aumentar la empleabilidad interna y mejorar la capacidad del equipo para colaborar en proyectos globales.



404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

El proceso de evaluación del desempeño se realiza de forma anual, siendo planificado todos los ejercicios para maximizar la eficacia y eficiencia de las evaluaciones.

NUNSYS realiza evaluaciones a toda la plantilla del grupo sin diferenciación por sexo o categoría profesional.

Se adjunta detalle de las evaluaciones realizadas a lo largo del ejercicio diferenciando por sexo y categoría profesional.

Evaluaciones Nunsys por sexo (H/M)	Unid	2023	2024	2025
Alta dirección Hombres	N.º	3	7	7
Alta dirección Mujeres	N.º	2	2	2
Resto personal dirección y mandos intermedios Hombres	N.º	102	66	83
Resto personal dirección y mandos intermedios Mujeres	N.º	42	14	24
Personal técnico Hombres	N.º	1.166	1.252	1.551
Personal técnico Mujeres	N.º	366	401	548
Personal no cualificado Hombres	N.º	26	45	148
Personal no cualificado Mujeres	N.º	32	59	127

DERECHOS HUMANOS

En este apartado englobamos los aspectos:

- GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades **MATERIAL**
- GRI 406 No discriminación **MATERIAL**
- GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

El **Código Ético y de Conducta** de Nunsys Group detalla sus actuaciones con sus distintos grupos de interés basándose en el respeto por los derechos humanos. Este comportamiento ético ha sido y es uno de los principales pilares del grupo, fomentando nuestro principal patrimonio: la confianza de nuestros grupos de interés: Clientes, Sociedad, Trabajadores y Proveedores, entre otros.

NUNSYS ha desarrollado y difundido, tanto interna como externamente, las políticas y procedimientos necesarios para asegurar su cumplimiento con el Código Ético y de Conducta en el desarrollo de su actividad.

En el ámbito específico de los Derechos Humanos, se establece el compromiso de actuar en todo momento de conformidad con la legislación vigente, garantizando el respeto a los derechos humanos y a las prácticas éticas internacionalmente aceptadas. Además, el grupo suscribe la Declaración Universal de Derechos Humanos promulgada por Naciones Unidas.

En esta línea, NUNSYS manifiesta el total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio, así como el compromiso corporativo de respetar la libertad de asociación y negociación colectiva rechazando cualquier forma de discriminación, explotación y, en particular, el trabajo infantil, dando cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

GRI405 Diversidad e igualdad de oportunidades

El **Plan de Igualdad** de NUNSYS se compromete con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para prevenir y eliminar cualquier

posible discriminación que al respecto se pudiera producir.

Este compromiso alcanza a todas las empresas del grupo, así como a todos sus trabajadores, implicando de forma directa a todos los procesos y concretamente al departamento de Personas y Cultura.

Uno de los principales problemas que afecta al sector tecnológico es la falta o poca presencia de mujeres en el mismo. NUNSYS está especialmente sensibilizado con este problema, no sólo a hora de captar dicho talento femenino, sino que también a la hora de promover la generación del mismo desde otros ámbitos, como es el fomento de las carreras STEM.

GRI406 No discriminación

NUNSYS promueve un trato no discriminatorio para todas las personas que trabajan o están vinculadas con el grupo. Por ello, su **Código Ético y de Conducta** asegura el cumplimiento con los derechos humanos de todos los implicados en su cadena de valor, buscando la eliminación de las posibles discriminaciones tanto dentro del grupo como en sus proveedores y/o clientes.

Además, su **Plan de Igualdad** establece la eliminación de la discriminación por razón de sexo en el acceso, la selección, la contratación, la promoción, la retribución, la formación y demás condiciones laborales.

GRI407 Libertad de asociación y negociación colectiva

Siguiendo con las directrices de su **Código Ético y de Conducta**, todas las empresas del grupo están comprometidas con la libertad de asociación y negociación colectiva de su personal. NUNSYS cumple con la legislación laboral vigente, por la cual todos los trabajadores cuentan con representantes para defender sus derechos y condiciones laborales.

Despliegue del enfoque

NUNSYS realiza una serie de actuaciones relacionadas con sus aspectos materiales:

- Los procedimientos de selección y contratación cumplen con los principios de igualdad de trato y de oportunidades entre

hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación.

- Disponemos de un sistema de clasificación profesional equilibrado entre mujeres y hombres en todos los niveles, garantizando la igualdad de trato y de oportunidades.
- Integrar la igualdad en la formación, permitiendo el acceso de todas las personas trabajadoras en las acciones formativas.
- Promoción objetiva y equilibrada de los trabajadores, garantizando la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Condiciones de trabajo igualitarias.
- Medidas de conciliación laboral, personal y familiar.
- Protección de las personas en su puesto de trabajo ante comportamientos de contenido sexual o relacionados con su sexo.
- Igualdad retributiva entre mujeres y hombres por el desempeño de trabajos de igual valor y erradicación de cualquier brecha salarial.
- Utilización de lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones de NUNSYS.
- NUNSYS cumple con la normativa vigente por la cual todos los trabajadores del grupo cuentan con representantes de sus opiniones y necesidades.

Para asegurar que estas acciones se respetan por todo el personal implicado, existe un canal de comunicación mediante del aplicativo **Happýdonia** a través del cual se puede realizar cualquier tipo de denuncia o sugerencia relativa al comportamiento ético reflejado en el **Código Ético y de Conducta**.

Otras actuaciones

- NUNSYS pone a disposición de la sociedad las **becas Sof.ia**, un programa creado para apoyar los estudios STEM de las mujeres y transformar el mundo desde la ciencia y la tecnología.



- Colaboración con asociaciones en actividades de discriminación positiva para promover el empleo de carreras STEM.
- La semana del 11 de febrero, para potenciar **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**, se distribuyeron videos de entrevistas de compañeras detallando su pasión por la ciencia y la tecnología.
- Como hemos visto en el apartado 102-12 Inycom fue galardonada por en el Ranking de Empresas por la Igualdad en Aragón organizado por la Fundación Woman Forward.
- Con motivo del **8M**, día internacional de la mujer, NUNSYS rindió homenaje a todas las mujeres a través de un video con el objetivo de visibilizar a la mujer en el sector tecnológico.

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Como hemos visto en apartados anteriores, el **Código Ético y de Conducta** de Nunsys se distribuye y refuerza para asegurar que todas las personas implicadas con el desarrollo de la actividad de la compañía (tanto internas como externas) conozcan sus principios en pro de los Derechos Humanos.

A su vez, se realizan los siguientes mecanismos de control para evitar desviaciones:

- Evaluación y control anual de posibles riesgos en materia de Derechos Humanos.
- El Comité de Igualdad realiza el seguimiento de las actuaciones incluidas en el Plan de igualdad de Nunsys Group.
- Proceso de evaluación continua de proveedores que permite comprobar el desempeño de estos en materia social basado en denuncias y/o incidencias en materia de los derechos humanos. En caso necesario se establecen sistemas de supervisión y/o auditorías.
- Registro y tramitación de las denuncias contra los derechos humanos que se puedan notificar a través de los canales habilitados: **Happýdonia** y el canal de denuncias de Inycom.

405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Se adjunta la composición del Consejo de Administración y del Comité de Desarrollo de NUNSYS, así como su desglose por sexo y categoría profesional.

Órganos de Gobierno	Consejo Administración	Comité de Desarrollo
Hombres	4	5
Mujeres	2	1
Total integrantes	6	6

Órganos de Gobierno	Consejo Administración	Comité de Desarrollo
Directivos	3	7
Personal externo	3	0

405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Como hemos determinado anteriormente, la política retributiva aplicada por Nunsys Group carece de sesgos por cuestiones de género y las diferencias se deben a causas objetivas.

Se incluye el detalle de:

- Brecha salarial.
- Datos comparativos con el salario mínimo interprofesional por perfil.
- Detalle de la remuneración media segmentando por género, edad y puesto profesional.

Como se ha comentado en el [apartado 202-1](#), el notable aumento de los salarios de las categorías de directivos y mandos intermedios se debe a que tras la integración de las distintas empresas del grupo se ha realizado una reestructuración por la reiteración de directivos y mandos intermedios, concluyendo en un menor número de directivos con un mayor salario, y pasando parte de los directivos a la categoría de mandos intermedios.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Brecha salarial	%	1,42%*	4.77%	8,47%

* En el ejercicio 2023 se tuvo en cuenta el personal en prácticas para el cálculo de la brecha salarial y por ello su valor difiere del obtenido en los ejercicios 2024 y 2025. Se espera una unificación de valores en los futuros ejercicios.

Remuneración puestos de trabajo iguales o de media en la sociedad	Unid	2023	2024	2025
Directivos Hombres	€	2,78	3,83	3,61
Directivos Mujeres	€	2,50	3,35	3,40
Mandos intermedios Hombres	€	2,35	2,70	2,79
Mandos intermedios Mujeres	€	2,13	2,34	2,39
Resto categorías Hombres	€	1,66	1,71	1,81
Resto categorías Mujeres	€	1,66	1,65	1,67

Remuneración media (por sexo, edad y categoría profesional)	Unid	2023	2024	2025
Hombres	€	26.585,05	29.251,14	32.149,34
Mujeres	€	26.327,24	27.531,97	29.426,61

Hombres < 30 años	€	17.836,35	19.454,51	22.851,09
Mujeres < 30 años	€	18.834,07	19.672,02	22.829,23
Hombres 30 - 50 años	€	28.870,87	31.116,43	33.298,23
Mujeres 30 - 50 años	€	28.111,53	29.471,32	30.806,34
Hombres > 50 años	€	31.967,61	37.897,31	39.984,61
Mujeres > 50 años	€	29.110,02	30.597,63	30.814,80

Directivos Hombres	€	42.055,40	60.869,05	59.905,76
Directivas Mujeres	€	37.770,52	53.248,09	56.278,12
Mando intermedio H	€	35.569,36	42.821,03	46.326,79
Mando intermedio M	€	32.203,23	37.167,86	39.630,05
Resto categorías H	€	25.116,54	27.193,07	29.925,00
Resto categorías M	€	25.062,65	26.147,30	27.740,94

406 NO DISCRIMINACIÓN

Mediante la aplicación *Happýdonia* todos los trabajadores del Grupo pueden realizar cualquier tipo de denuncia o sugerencia relativa al comportamiento ético reflejado en el **Código Ético y de Conducta**. Las posibles denuncias o sugerencias llegarían directamente al Comité de Compliance donde se estudiarían y en el supuesto de que se detectasen acciones de impacto negativo sobre los Derechos Humanos, el Consejo de Administración actuaría de forma inmediata, poniendo en práctica las medidas adecuadas que se apliquen en función del caso.

Por su parte, Inycom cuenta con un **Canal de Denuncias** a disposición de todos los socios, personal, colaboradores, clientes, proveedores o cualquier otra parte interesada para comunicar de forma anónima o confidencial cualquier sospecha o conocimiento de conductas que constituyan una infracción legal, penal o administrativa para la organización, o que sean contrarias a los principios éticos o no conformes con las normas internas tanto de Inycom como del Grupo Nunsys.

406-1 Casos de no discriminación y acciones correctivas emprendidas

Se analizan y tramitan las denuncias recibidas a través de los canales de comunicación detallados en el apartado anterior. La gestión de las denuncias se realiza por un asesor externo o el departamento de Personas y Cultura para asegurar:

- Máxima confidencialidad.
- Garantía del derecho de defensa, presunción de inocencia y derecho al honor.
- Garantía del principio de prueba y contradicción.
- Gestión de conflictos de interés.
- Prohibición de represalias, incluidas las amenazas y las tentativas de represalia.
- Protección de datos personales

A fecha de este informe no hay ninguna reclamación abierta en materia de discriminación ni en otros supuestos como comportamiento irregular, ilícito o delictivo, acoso laboral o sexual o por razón de sexo o denuncias por vulneración de derechos humanos.

407 LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo

Todos los trabajadores del grupo cuentan con representantes, elegidos bajo votación, en los distintos centros de trabajo. Todo ello se realiza acorde a la legislación vigente y no se identifican riesgos de que este derecho pueda infringirse.

Representantes a 31 de diciembre 2025	Total	Hombres/ Mujeres	Sindicatos
Zaragoza	13	4/9	CCOO
Pamplona	3	2/1	ELA
Madrid	5	4/1	CCOO
Logroño	1	1/0	CCOO
Huesca	5	5/0	CCOO
Valencia	13	10/3	CCOO, UGT, INDEP
Bilbao	5	5/0	CCOO
Murcia	3	3/0	CCOO, UGT

SOCIEDAD

En este apartado englobamos los aspectos:

- GRI 413 Comunidades locales
 - GRI 415 Lucha contra la corrupción y Política Pública
 - GRI 419 Cumplimiento socioeconómico
- MATERIAL**

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

Dentro del **Código Ético y de Conducta** de NUNSYS se incluyen su gestión frente a la sociedad en la cual actúan todas las empresas del grupo, así como su cadena de valor. Estas pautas se basan en el respeto, conservación y fomento de la sociedad con la que interactúan las empresas del Grupo Nunsys.

GRI 413 Comunidades locales

- Fomento de actuaciones para el desarrollo social del entorno, principalmente a través de la colaboración con centros formativos y universidades. Ver [apartado 102-13](#) para más información.
- Ninguno de los centros de NUNSYS está catalogado con la categoría de riesgo alto de efectos negativos significativos sobre las comunidades donde se encuentran ubicados.

GRI 415 Lucha contra la corrupción y Política pública

- Nuestro código ético incluye el compromiso de NUNSYS con la lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales.
- Firme decisión de todas las empresas del grupo de no establecer contribuciones políticas.

GRI 419 Cumplimiento Socioeconómico

El **Código Ético y de Conducta** de NUNSYS se basa en el cumplimiento de los requisitos legales vigentes que aplican a las empresas del grupo. A su vez, el Comité de Compliance establece las políticas y procedimientos adecuadas y suficientes para garantizar que las

empresas del grupo y todo su engranaje (trabajadores, proveedores, aliados, etc.) sean capaces de cumplir con el marco normativo aplicable.

Despliegue del enfoque

- Las normas, principios y políticas de Nunsys Group están a disposición de todo su personal y de sus agentes externos, permitiendo que las conozcan y cumplan.
- Se realizan actuaciones de formación y concienciación a todo el personal, para que interioricen los principios de Nunsys Group.
- A través de la aplicación **Happýdonia**, NUNSYS pone a disposición de todos sus trabajadores un canal de sugerencias, quejas y reclamaciones en el cual pueden notificar cualquier desviación del **Código Ético y de Conducta** definido.
- NUNSYS ha desarrollado mecanismos de vigilancia, respuesta y sanción de posibles actos y conductas fraudulentas.
- Nunsys Group está comprometida con el desarrollo de su entorno, por lo que, realiza varias actividades para el fomento de la comunidad local. Ver más detalle en el [apartado 413-1](#).

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

NUNSYS busca que su efecto en la sociedad sea lo más favorable posible a través de las siguientes pautas:

- De forma anual se evaluación y analizan los posibles riesgos en materia de corrupción.
- El proceso de evaluación continua de proveedores permite comprobar el desempeño de estos en materia social. En caso necesario se establecen sistemas de supervisión y/o auditorías.
- Certificación anual del Sistema de Gestión de calidad conforme a la norma ISO9001.

413 COMUNIDADES LOCALES

413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

La siguiente tabla recoge las diversas aportaciones realizadas por las empresas del grupo para el desarrollo de las comunidades locales donde actúan.

Participaciones	Unid	2023	2024	2025
Cátedras universitarias	€	10.000	23.000	21.320
Donaciones	€	110.819,91	99.931,30	88.267,49

El indicador recoge las donaciones y aportaciones a cátedras universitarias con las que NUNSYS tiene convenios.

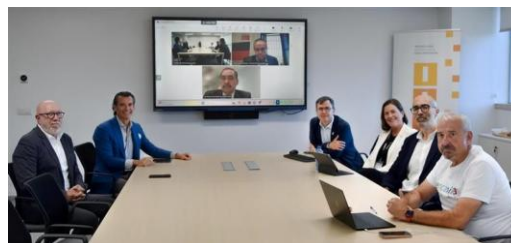
Otras actividades que realizan las empresas de Nunsys Group para el desarrollo su entorno son:

- Somos patrocinadores de un equipo de fútbol sala de Valencia.



- Digitalizamos el Museo del Jurásico de Asturias (MUJA) aplicando las tecnologías de vanguardia.
- Colaboramos con LG Electronics España para la integración de soluciones audiovisuales en recinto Roig Arena.

- Impulsamos la creación del Cluster Digital de la Comunidad Valenciana (CD-CV) con el objetivo de reforzar el peso del sector digital valenciano a nivel nacional e internacional.



413-2 Operaciones con impactos negativos significativos-reales y potenciales-en las comunidades locales

Todos los centros de trabajo propios de las distintas empresas que conforman el Grupo Nunsys cuentan con su correspondientes Licencias que aseguran la eliminación o reducción de los posibles impactos negativos en las comunidades en las que ejecutan su actividad.

Dadas las características de las instalaciones de las empresas del grupo (su cercanía y/o implicación con otros edificios), así como su actividad principal de desarrollo y distribución de Software y componentes eléctricos, tienen una categorización de riesgo intrínseco de incendio nivel BAJO conforme al Real Decreto 2267/2004.

415 CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

NUNSYS ha establecido en su **Código Ético y de Conducta** un compromiso sólido respecto a principios éticos que pretenden prevenir las posibles acciones relacionadas con la corrupción, del soborno y el blanqueo de capitales. Este código se encuentra en el portal del empleado y es accesible para cualquier persona trabajadora del grupo.

El objetivo prioritario del **Código Ético y de Conducta** es el cumplimiento de la normativa reguladora vigente contra las prácticas ilícitas que pueden plantearse en el desarrollo de las actividades de las empresas del grupo, y fundamentalmente se busca minimizar los riesgos y mejorar la capacidad del grupo en lo

referente a la prevención, detección y actuación ante los posibles casos de esta índole.

verse implicados, tanto trabajadores como otros grupos de interés externos (proveedores, aliados, etc.).

NUNSYS cuenta con mecanismos de comunicación y sensibilización que faciliten la concienciación de todos los actores que podrían

415-1 Contribuciones políticas

Nuestro Código Ético y de Conducta no permite contribuciones políticas. No hemos tenido ninguna incidencia ni casos atribuibles a corrupción en ninguna de las empresas que conforman el Grupo Nunsys.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Contribuciones políticas	€	0	0	0

419 CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

Se detallan a continuación las sanciones recibidas en materia de incumplimiento legislativo e incumplimiento de la normativa de producto.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Sanciones por incumplimiento legislativo	€	31.363,50	61.456,71	5.751,87
Sanciones monetarias por incumplimiento de la normativa producto	€	0	0	0

RESPONSABILIDAD CLIENTES

En este apartado englobamos los aspectos:

- GRI 416 Salud y Seguridad de los clientes **MATERIAL**
- GRI 417 Marketing y etiquetado **MATERIAL**
- GRI 418 Privacidad de los clientes **MATERIAL**

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

La **Política de Calidad** de Nunsys Group refleja su compromiso con la prestación de servicios y productos de la más alta calidad para proporcionar a sus clientes la máxima satisfacción de sus necesidades y expectativas.

NUNSYS formula su estrategia empresarial a partir de un análisis profundo del contexto global y sectorial en el que se encuentran las empresas del grupo, determinando sus grupos de interés. Una vez identificados estos grupos de interés, se priorizan según la relación de los mismos el grupo. Esto nos permite ajustar y alinear nuestros servicios y productos las necesidades y expectativas de los principales grupos de interés.

Dentro de nuestros grupos de interés más relevantes encontramos a nuestros **Clientes** a los que tratamos de ofrecer productos y servicios de calidad y sostenibles, en base a nuestros principios y valores

GRI 416 Seguridad y Salud de los clientes

- Todos los productos comercializados cuentan con la documentación necesaria según su cumplimiento regulatorio en materia de seguridad.
- Control y gestión de la coordinación de actividades empresariales en la comercialización de servicios tanto propios como subcontratados, realizando las gestiones reglamentarias necesarias.

GRI 417 Marketing y etiquetado

- Elaboración de presupuestos y contratos detallados para evitar posibles confusiones sobre el producto o servicio en cuestión. Siempre que se pueda se incluye la documentación del fabricante para más información.

- Las auditorías de certificación nos sirven de apoyo para la identificación de incumplimientos de requisitos de cliente, legislación o normas. Principalmente la ISO9001 Gestión de la Calidad, ISO22301 Continuidad de Negocio, ISO30301 Gestión para los Documentos e ISO13485 Gestión de Productos Sanitarios.
- Cuidamos la relación con nuestros clientes a través, facilitando el contacto mutuo, así como realizando encuestas de satisfacción posteriores al suministro del producto o servicio.
- El departamento de Marketing y Comunicación vela por una correcta comunicación tanto externa como interna.

GRI 418 Privacidad de los clientes

Conscientes de los riesgos actuales referentes a la seguridad de la información y la privacidad de datos, NUNSYS se certifica sus actividades bajo los siguientes estándares:

- **Esquema Nacional de Seguridad.** Certificación conforme con el ENS en categoría alta para servicios ofrecidos a administraciones públicas relacionados con ciberseguridad, cumplimiento normativo, desarrollo de aplicaciones, formación, operación de sistemas, comunicaciones y servicios Data Center.
- **ISO 20001 Sistemas de Gestión del Servicio de Administración Soporte de Sistemas** (independientemente de su localización geográfica) mediante tecnologías de acceso remoto, así como servicios Data Center.
- **ISO 27001 Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.** Dan soporte a los servicios de negocio de ciberseguridad, cumplimiento normativo, desarrollo de aplicaciones, formación, operación de sistemas, comunicaciones y servicios Data Center.

A su vez, como hemos visto en el *apartado 102-16 la Política de Privacidad* de Nunsys Group establece los principios básicos para asegurar el cumplimiento de la normativa vigente en protección de datos personales, abarcando toda la información manipulada el desarrollo de su actividad empresarial.

Despliegue del enfoque

NUNSYS establece una serie de prácticas que garanticen la seguridad y satisfacción de sus clientes:

- Las empresas del grupo cuentan con un sistema **de vigilancia y control** de la satisfacción de sus clientes a través de encuestas de satisfacción. Este es un procedimiento ágil y eficaz para gestionar, responder y solucionar las posibles insatisfacciones, quejas o reclamaciones producidas.
- Las pautas establecidas en el **Código Ético y de Conducta** son comunicadas a todo el personal interno y externo vinculado con la calidad de los productos y el tratamiento al cliente.
- NUNSYS vela por un enfoque orientado hacia la **mejora de la continua** de los productos y/o servicios que presta, con el objetivo de ser competitivos, y de garantizar la supervivencia de las empresas del grupo.
- Se establecen programas formativos específicos para mejorar las capacidades tecnológicas y de gestión relacionadas con el suministro de productos y servicios a los clientes.
- Suministrar productos y/o servicios de acuerdo con los requisitos de los clientes, sin aceptar ningún compromiso que pueda afectar a la calidad de los mismos, eliminando cualquier práctica de adjudicar los negocios sobre la base de los precios.
- Se establece un sistema verificación de los productos sanitarios importados de países

extracomunitarios para asegurar su conformidad conforme a la norma ISO13485 Gestión de Productos Sanitarios.

- Anualmente se realizan los Nunsys Group Awards

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

La **Política de Calidad** Nunsys Group tiene un claro objetivo: suministrar productos y servicios de calidad a sus clientes. Para ello se basa en la adaptación a los cambios y la mejora continua de todos sus procesos.

Algunas de las pautas que sigue para este objetivo son:

- El compromiso con la mejora continua se ve reflejado en seguimientos y evaluaciones anuales de los procesos de la compañía.
- Las certificaciones externas de Calidad conforme a la norma ISO9001 que aseguran el cumplimiento de la regulación y las normas de productos y servicios suscritas en pro de la calidad al cliente. Así como permiten detectar posibles desviaciones conforme a la búsqueda de calidad.
- Seguimiento mensual del Comité de Dirección en el que se recogen sugerencias y puntos de mejora de todas las unidades de negocio y departamentos de la compañía.

416 SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
NUNSYS solo suministra productos con toda la documentación necesaria en vigor, por lo que se garantiza la salud y seguridad de los clientes.

Dentro del portfolio de Inycom se incluye la importación y venta de productos sanitarios, por ello, como medida de análisis de la evaluación de impactos se reporta:

- Notificaciones de importación de nuevos productos sanitarios extracomunitarios a la Agencia Española del Medicamento y de Producto Sanitario (AEMPS).
- Tramitación y seguimiento de alertas relativas a productos sanitarios.

416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios

Las quejas y reclamaciones que se reciben conforme a los posibles impactos en la salud y seguridad de nuestros productos y/o servicios son recibidas y tramitadas por el personal responsable de los mismos, quien analiza y trata dicha disconformidad del cliente para lograr su subsanación.

Datos de INYCOM	Unid	2023	2024	2025
Notificación de Importación de Productos Sanitarios	N.º	10	0	0
Alertas sanitarias tramitadas	N.º	62	60	74
Alertas sanitarias que aplican a sus productos	N.º	24	22	23

Inycom tiene su sistema de Gestión de Productos Sanitarios certificado bajo la norma ISO13485 a través de AENOR. Esto nos permite ver el grado de control y seguimiento que se realiza con aquellos productos con una mayor posibilidad de impacto negativo sobre los clientes.

Todas las alertas relativas a Productos Sanitarios suministrados o bajo mantenimiento por parte de Inycom han sido tramitadas en el menor tiempo posible.

Descripción	Unid	2023	2024	2025
Reclamaciones por impactos en la salud y seguridad	N.º	0	0	0

Se adjunta como evidencia que no hemos recibido ninguna reclamación formal por parte de los clientes relativa a impactos en su seguridad y salud tras adquirir nuestros productos o servicios.

417 MARKETING Y EQTIQUETADO

417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios

En los diferentes procesos de gestión de proyectos y servicios se establecen actuaciones concretas para la evaluación de la conformidad de productos/servicios, acorde a las mejores prácticas. Estas actuaciones permiten la identificación de desviaciones y gestionar eficazmente la resolución de errores o problemas producidos durante el suministro.

- En los proyectos se establecen tareas de validación y pruebas de entregables que permiten asegurar que los mismos cumplen con todos los requisitos pactados con el cliente.
- En los servicios se realizan seguimientos periódicos del cumplimiento de los niveles de servicio.
- Para el caso en el que el impacto ambiental o social sea significativo, se establecen en los proyectos y/o servicios los correspondientes planes con el análisis de los riesgos y sus planes de actuación.
- En el caso de venta de productos, sólo se venden productos con toda la documentación necesaria en vigor conforme a la normativa vigente.

417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios

Todos los productos y servicios suministrados por las empresas del Grupo Nunsys cuentan con su documentación obligatoria y están etiquetados conforme a la normativa vigente.

Incumplimientos con la información y/o el etiquetado de productos y servicios	Unid	2023	2024	2025
Incumplimientos recibidos	N.º	0	0	0

No se han registrado incumplimientos normativos relativos a la información y/o el etiquetado de los productos y servicios suministrados por las empresas del grupo.

417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing

El Plan de Comunicación de NUNSYS determina las acciones y procesos que seguir en las actividades de comunicación con los grupos de internes para no incumplir la ley de propiedad intelectual, así como la legislación vigente conforme a publicidad, promoción y patrocinio.

Sanciones por incumplimiento de comunicaciones	Unid	2023	2024	2025
Sanciones recibidas	N.º	0	0	0

No hemos tenido incidentes de incumplimiento en cuanto a regulación relativa a comunicación, promoción o patrocinios.

418 PRIVACIDAD DE LOS CLIENTES

418-1 Quejas fundamentadas en violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos de cliente

Nuestro Sistema de gestión de la Seguridad de la Información garantiza la adecuada protección a los activos de información, propios y de clientes, y de todo el marco regulatorio, incluidas las leyes LOPD (Ley de protección de datos de carácter personal) y LSSI (Ley de Servicios de la Sociedad de la Información).

Reclamaciones de privacidad de Clientes	Unid	2023	2024	2025
Reclamaciones de privacidad recibidas	N.º	0	1	0

En el ejercicio 2024 recibimos por parte de un cliente una notificación de una brecha de seguridad de la información a través del aplicativo **Happydonia**.

Tras la cual realizamos la medidas necesarias y remitimos un informe con las mismas al cliente implicado. Adicionalmente, se tomaron todas las medidas necesarias para la remediación de la incidencia:

- Bloqueo de la aplicación para usuarios del cliente: para evitar el acceso no autorizado a datos personales.
- Localización de usuarios afectados: a través de copias de seguridad anteriores.
- Restauración de datos personales: de los usuarios afectados.
- Borrado de documentos de nóminas de los dos últimos meses.
- Corrección del error: se detectó el fragmento de código que causaba el error y se revisó para evitar la incidencia en el futuro.

nunsys
GROUP[®]